

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Billet d'humeur

C'est la reprise !

Comme chaque année à Toulon, la rentrée va annoncer une période plus sereine sur le site avec l'achèvement des IE estivales.

La situation internationale va encore voir la majorité de la flotte quitter Toulon pour remplir les missions pour lesquelles vous les avez préparés.

Pour nombre d'entre nous, le temps des missions dans les autres sites de Naval-Group va reprendre. Merci de cet effort qui évite un gel des recrutements sur notre site de Toulon, ce qui permettra d'être prêt pour les grandes échéances qui nous attendent : l'ATM 3 du porte-avions et la première IPER d'un SNA type Barracuda.

Bon courage à tous, à vos enfants qui entrent à l'école, au collège, au lycée, à l'université et qui devront comme nous, affronter l'incertitude de la nouveauté.



Organisation du temps de travail (OTT)



Les négociations concernant l'OTT de Toulon se sont achevées.

Mais qu'est-ce qu'une négociation ?

« C'est un processus par lequel deux ou plusieurs parties interagissent dans le but d'atteindre une position acceptable au regard de leurs divergences. »

Les divergences de vue persistent et le résultat est un accord minoritaire (signé par 3 OS sur 4) et qui ne peut donc pas être mis en œuvre.

La direction du site a maintenant la main et nous allons découvrir ce qu'elle propose lors du CSE du 9 Septembre prochain. Rendez-vous à l'issue pour les dernières informations !

Le travail en questions : La messagerie professionnelle

Faisons le point sur l'utilisation de la boîte e-mail professionnelle : est-ce qu'un salarié peut l'utiliser comme il le souhaite – ou pas –, et donc, par exemple, envoyer des messages personnels avec ?

Pour aller plus loin, c'est [ICI](#)

Vous êtes attiré(e) par un dialogue social moderne, constructif et qui sort des sentiers battus ? [Rejoignez-nous](#) pour moins de 6€ par mois.



Managers - Évaluez votre pratique du management en télétravail !

Fin 2022, la **CFE-CGC** a lancé le projet « SUPERManagement » visant à accompagner les managers et leurs collaborateurs dans la transformation des organisations du travail en prenant en compte l'essor du télétravail.

L'engagement de la **CFE-CGC** était non seulement de comprendre les impacts du travail hybride dans la relation managériale mais surtout, de pouvoir apporter un outil concret qui aide les managers dans leur quotidien. C'est une des missions centrales pour la **CFE-CGC** : être au service des personnes qu'elle représente en leur apportant de l'information, de la connaissance et des outils utiles à leur quotidien.

Sélectionnée par l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), la **CFE-CGC** a développé avec ses partenaires le site web mieuxteletravailler.fr. Chaque manager peut obtenir un diagnostic personnalisé en moins de 10 minutes avec des recommandations (points forts et axes d'amélioration) ainsi que de nombreuses ressources (documentations, formations, guides pratiques, etc.). **N'hésitez pas à nous faire un retour sur votre évaluation !**

REJOIGNEZ-NOUS

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ?

Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur [Intranec](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

Tel : 06 61 94 87 82



D'adhère !