

Hier matin la CGT, accompagnée de quelques personnels, a envahi la salle de réunion où devait se tenir le CSE de décembre. La **CFE-CGC** ne s'est pas joint au mouvement et souhaitait participer à ce dernier CSE de l'année afin de faire part de sa contestation des propositions de la direction concernant la NAO et de la revoyure des TDPIS (Travaux Dangereux Insalubres et Salissants). Le CSE n'ayant pas pu se tenir, vous trouverez ci-dessous la déclaration liminaire que nous avions prévu de lire en séance.

DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le Président,

Conternant, conternant, conternant ! C'est l'adjectif qui résume le mieux cette fin d'année 2025.

Que dire ?

D'une NAO qui vire à une opération de communication et à l'entourloupe sémantique, se fera rouler dans la farine qui voudra bien ! La **CFE-CGC** dans sa dernière communication sur les NAO en cours est sans ambiguïté sur le sujet. Les premiers retours du terrain sur les propositions de la direction en termes de NAO sont clairs, et ce à tous les niveaux, on assiste à un rejet de nos propositions par la direction.

D'une mise en place des nouvelles cotations des TDPIS qui va au delà d'un simple réajustement avec des collègues qui perdent la moitié de leurs indemnités :

- Venez passer plusieurs jours sous abri bétonné avec lumière artificielle et ventilation plus ou moins opérationnelle.
- Venez passer une journée de travail d'un mécanicien nucléaire dans le CCN d'un SNLE.
- Venez travailler dans un ballast de sous-marin.
- ...

La liste est longue et les contraintes sont diverses et nombreuses. La **CFE-CGC** ne remet pas en cause la refonte des TDPIS. Mais si de nombreuses années sont passées sans mise à jour, les mêmes années sont passées sans revalorisation. Paradoxalement, les métiers qui bénéficient de cette compensation sont aussi ceux qui peinent à recruter. La **CFE-CGC** vous fait une proposition à la volée. OK pour votre version des TDPIS, par contre mettez en place une « prime d'attractivité » pour ces métiers si vous voulez attirer les talents.

Vous allez nous présenter le REX de l'accueil de la FDI Amiral Ronar'h. La **CFE-CGC** est surprise par le contenu de ces planches. A tout lire, il apparaît que l'accueil de ce bateau fut un long fleuve tranquille. Quel contraste avec les différents retours que la **CFE-CGC** a eu de la part des personnels.

Le service qui gère la sûreté (nucléaire, pyrotechnique et transport) à la pyrotechnie de l'Île Longue vient de perdre 2 personnes, dont une pour plusieurs mois. Les personnes restantes sont dans l'impossibilité de reprendre l'ensemble de la charge de travail qui était déjà au delà du raisonnable. La **CFE-CGC** alerte régulièrement sur ce risque, maintenant on y est. Le recrutement d'un Ingénieur de Prévention Pyro Brest devient indispensable ainsi qu'un renforcement de l'équipe sur l'Île Longue.

La **CFE-CGC** souhaite à toutes et à tous une bonne fin d'année avec vos proches.

Merci pour votre écoute.

La **CFE-CGC** reste strictement attachée à la défense, à la préservation des intérêts de tous les salariés, travaille et milite pour l'intérêt de tous.

Vos contacts sur site

Agnès BLANCHOT 06 76 32 19 85 / Philippe LE GUERN 06 37 27 68 43 / Laurent GOSSELIN 06 31 93 52 14