

Encore des progrès à faire sur le pilotage

Brèves de direction

SST : 3 accidents sans arrêt ce mois-ci et 62 jours sans Accident Avec Arrêt.

Qualité : Les notes sont toujours très bonnes, les coûts de non qualité sont 30% plus bas qu'à la même période l'an dernier ; cependant, la réalité du terrain est un peu plus complexe que cela et certaines Fiches d'Anomalies vont nous causer des surcoûts.

Offres : des Samahé pour les drones et des rechanges pour la manut. KX

Point de situation SIS (simu)

Dans le contexte de transition managériale SIS, la présentation du « plan de transformation » SIS et notamment le chantier BELT sur les RIS (Resp. Intégration Sys.) prend toute son importance. La **CFE-CGC** a demandé à ce que ce chantier soit présenté en CSE et aux équipes SID.

La présentation faisait aussi état d'un soutien des équipes d'Olioules sur le programme SYCOBS 3. La **CFE-CGC** a indiqué que cette « expérimentation » créait de l'incertitude dans les équipes de Ruelle. La direction réponds qu'aucun transfert d'activité n'est prévu à ce jour. On pourrait rétorquer que depuis la décision du PDG de fermer Bagneux, l'impensable peut se produire à Naval Group.

À La question posée par la **CFE-CGC** sur l'état des actualisations des programmes SIS, la direction a répondu que ce n'était pas encore prêt. Étrange, les reprévisions mensuelles devant avoir lieu, on devrait avoir une idée. La même réponse nous a été donné lors du point financier d'EN. Gageons que la nouvelle liberté offerte aux programmes de choisir la date de leur actualisation ne facilite pas l'élaboration d'une photo nette de l'actu du site ou même du groupe !

Surcharge aux lignes d'arbre (LA) ?

La direction a présenté la charge LA et notamment l'activité CVR. Elle anticipe une difficulté à tenir la charge ce qui donne lieu à plusieurs actions :

- Adaptation de l'outil de travail ;
- Prêt de 2 personnes de Composite dont 1 du site de Lorient ;
- 3 Recrutements dont 1 réalisé ;
- Ordonnancement et gestion des flux plus fins ;

Usinage : Pour se préparer à la forte activité des prochaines années et profitant de la sous activité actuelle une feuille de route de veille technologique de l'usinage est lancée.

Plus de managers à l'ingénierie

Un renforcement de l'équipe managériale de l'ingénierie EN nous sera présenté au prochain CSE. La **CFE-CGC** a d'emblé indiqué qu'elle serait vigilante à l'évolution des fiches emploi lors de cette réorganisation.

Mercato

Le nouveau directeur de la communication du site est arrivé le 08/04.

Le nouveau directeur de SID (simu) arrivera le 01/06

PLACE (Plan d'Anticipation des Compétences et des Emplois) site 2025

Comme chaque année la direction du site a le plus grand mal à obtenir les infos du PLACE de Service et SCNN. La **CFE-CGC** demande que le PLACE soit complété par ces informations. Par ailleurs on regrette que le matelotage et les chantiers écoles ne soient pas plus utilisées au bureau d'études EN et chez SCNN et Service. Bonne nouvelle : l'organisation de l'accueil des stagiaires va être repris en charge par la fonction RH. Une demande **CFE-CGC** depuis plusieurs années.

SST, on s'emballe un peu non ?

Situation financière EN :

La sous-activité dont il était prévu qu'elle soit à 0 ce mois ci, était bien au-delà de cette cible. Cela pose la question sur la pertinence des indicateurs et de leur construction.

L'intérim reste élevée, essentiellement pour l'Ingénierie,

La **CFE-CGC** s'est étonnée de l'augmentation du stock alors que les grands programmes actuels se terminent. La direction a indiqué qu'elle avait demandé une analyse sur ce sujet.

La SST, sujet d'actualité :

La **CFE-CGC** a alerté la direction sur une forme de précipitation concernant le plan de transformation SST du groupe dont la mise en application semble aller un peu vite. Pour rappel ce plan a été présenté à vos représentants en central, il n'en est donc qu'à l'état de projet. Or nous avons été informé que le changement de l'ensemble des EPI était en cours ! Sans nous répondre directement sur ce sujet, le directeur a précisé que l'esprit est bien d'accompagner les personnes dans ce changement de culture et pas d'imposer des règles brutalement.

La **CFE-CGC** a suggéré de mettre en place une journée « mes EPI » au cours de laquelle chaque personne vérifierait l'état de son équipement.

La CFE-CGC défend une culture de la responsabilisation individuelle et collective en matière de SST.

Renouvellement de vos représentants CFE-CGC

Suite au départ de Leonardo GULLO la **CFE-CGC** a réorganisé ses représentants dans les différentes commissions ci-dessous un petit bilan :

CSSCT :

Titulaires : Mikael SCHITTLY, Christian MARDINI

Suppléant : Karl TOMCZYK

COM ECO :

Titulaire : **Carole ERNY** remplace Leonardo GULLO

Suppléant : **Karl TOMCZYK** remplace Carole ERNY

COM SOCIALE :

Titulaires : Nicolas LALLEMAND, Carole ERNY

COM EMPLOI :

Titulaires : Nicolas LALLEMAND, Carole ERNY

Compte du CSE

Comme chaque année les élus ont validé les comptes du CSE en présence de l'expert comptable. Présentation des comptes 2024 des activités sociales du CSE.

L'enveloppe individuelle qui est une nouveauté de l'année a été utilisée à 73% pour une estimation à 80%

Bon à savoir

Les chèques vacances peuvent maintenant être commandés jusqu'à Octobre.

Prochain CSE : le 13 Mai

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Carole ERNY

Sandrine NADOLSKI

Nicolas LALLEMAND

Christian MARDINI

Mikael SCHITTLY

Karl TOMCZYK

Leonardo GULLO

Compte-rendu
en ligne



J'adhère

