

## Indicateurs : chasse à la pastèque !

### Brèves de direction

**SST** : 1 accident avec arrêt (AAA) et 1 accident sans arrêt ce mois-ci qui amène à 3 AAA (plafond : 5 AAA).

Les initiations à l'ergonomie ont repris. La **CFE-CGC** a demandé si un budget était alloué pour des améliorations dans l'ergonomie du poste des personnes formées.

**Contrats** : Mise en vigueur du contrat SCORPENE Indonésie attendue dans les 3 mois et fin du mois pour l'Inde.

### Point de situation EN

La direction suit le taux d'adhérence au prévisionnel de tenue des jalons du mois. Le calcul de cet indicateur a changé : les activités non prévues dans le mois et faites en avance ne sont plus comptabilisées. En conséquence ce taux est assez bas (64%) alors même qu'on est en période de sous-activité et qu'on réalise des équipements « maitrisés ». Une analyse par équipement va être faite pour identifier les pistes d'amélioration. Une revue d'exécutabilité va être réalisée afin d'améliorer ce taux d'adhérence. Un bilan des productions futures est également à l'étude et nous sera présenté dans un prochain CSE.

**La CFE-CGC a salué cette démarche et s'est demandé si l'ingénierie avait cette même démarche**

La direction suit particulièrement la profondeur du retards des jalons. Cet indicateur avait été demandé par vos élus **CFE-CGC**.

### Point sur le suivi de la charge EN production

Ce mois-ci encore la direction nous a présenté l'avancement de son plan d'actions sur le traitement de la sous-charge production EN. Grâce aux actions menées, la sous-activité diminue. Mais il reste encore du chemin à parcourir car on est loin du nombre d'ETP moyen en sous-charge budgété.

La **CFE-CGC** a évoqué la possibilité de se diversifier comme par le passé. La direction n'a pas encore joué cette carte cependant elle envisage d'usiner des ébauches pour d'autres entreprises partenaires.

### Les Responsables Techniques de Production, où en est on ?

L'ensemble des RTP est en position, les métiers aux interfaces de ce « nouveau » rôle ont été informés. La formation des RTP se terminera courant avril. Un point d'étape sera fait en CSE de mai et un retour d'expérience en septembre.

Pour la **CFE-CGC** la formation aux outils OPTI/ERP et à la supply-chain n'est pas suffisant pour accompagner les RTP dans ce nouveau métier. Nous avons proposé la création d'un guide métier pour garantir une mise en œuvre homogène de l'activité.

Et l'impact de la sous-activité ? Les RTP travaillant aussi sur la préparation des futures productions la sous-activité les touche moins.

### SIMU sans chef ?

L'arrivée du nouveau directeur de SID prévue pour le moi de Mars est repoussée à Mai (à 50%) et Juin (100%). La **CFE-CGC** a demandé qu'une communication officielle et détaillée soit faite. Exemplarité !

### Point RH

39% des personnes du site on signé un accord télétravail. La **CFE-CGC** a demandé le nombre d'heures/jours de télétravail réellement effectués.

### Partage de la MCO sur nos équipements entre EN et Services Toulon

Il y a quelques temps, la transmission de données techniques à Services Toulon avait ému vos élus, le protocole d'accord avec service n'était plus respecté. Les échanges on repris avec Toulon mais le nouveau protocole n'a pas été rétabli alors qu'il était attendu en octobre 2024. La **CFE-CGC** a insisté sur la nécessaire vigilance de la direction sur ce sujet afin d'assurer que la culture du management de contrat, même en interne, est au centre des préoccupations.

# Une innovation à rebooster !

## R&D EN

La direction nous a présenté l'activité R&D pour 2025. Les innovations EN sont à un niveau de maturité qui va les faire entrer dans les programmes et quitter la R&D.

Hormis le LMP, la **CFE-CGC** a constaté l'absence d'innovation naissantes qui trouveront leur maturité dans 10 ans. La direction a mis en place des CSI (Comités Sélection Innovation) pour faire apparaître de nouvelles innovations.

## Point de situation Qualité EN :

La direction qualité a confirmé l'analyse de la **CFE-CGC** sur la note DGA : ce n'est plus un indicateur pertinent pour piloter les progrès EN, les Coûts de Non Qualité (CNQ) semblent en être un plus adapté. Ils sont évalués à plusieurs Millions d'€ par an. Vos élus **CFE-CGC** ont questionné la direction sur le calcul des CNQ, et sur une grille d'interprétation de cette valeur en €. Il en ressort que même si le recueil des CNQ est perfectible et que les CNQ actuels ne sont pas disproportionnés au regard de notre activité, l'analyse des sources de ces CNQ orientent les axes d'amélioration.

Meilleur traitement des fiches d'anomalie, Amélioration des phases de préparation, définition des indicateurs qualité par activité et une meilleure interface qualité « Métier » / qualité « Produit », voilà les éléments qui ont attiré notre attention dans la feuille de route qui nous a été présentée.

**La CFE-CGC constate une chasse généralisée aux indicateurs pastèques... Et s'en félicite !**

## Lumière sur l'OPEN.LAB

50 projets réalisés en 2024, beaucoup de soutien à la production. L'objectif de l'OPEN.LAB est d'être « à une poignée de main » de tout le site. 80% des sujets sont techniques mais l'OPEN.LAB est ouvert à toutes les activités.

Son fonctionnement est assuré par 2,1 ETP : 1 plein temps et 8 facilitateurs à 10 ou 20 %, issus de toutes les entités présentes sur le site.

Le budget de l'OPEN.LAB et COLPI (brevets) est de 30 K€ (10 K€ pour aider à lancer les projets et 20 K€ de maintenance des machines). Les fonds viennent aussi des initiateurs de projets (les programmes).

La nature des productions du site, avec des problématiques diverses amène à une activité riche dans l'OPEN.LAB. Le contact avec les OPEN.LAB d'autres entreprises favorise ce dynamisme. L'OPEN.LAB est issu du terrain et la mission de favoriser la culture d'innovation n'a pas changé. C'est la force de l'OPEN.LAB de Ruelle.

**La CFE-CGC salue le dynamisme de l'OPEN.LAB et de son équipe, porteur d'innovations et d'agilité.**

## Bon à savoir

Un questionnaire va vous être proposé pour évaluer la **restauration** du site (Work-Café et Montalembert). Ce questionnaire trouvera son utilité au renouvellement du contrat de restauration qui approche...

Un grand merci à **Leonardo GULLO** dont l'engagement au sein de la CFE-CGC ainsi que dans la représentation du personnel force le respect. Bonne retraite Leo !

**Prochain CSE : le 8 Avril**

**Réconcilions performance et bien-être au travail**

**Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux**

Carole ERNY

Sandrine NADOLSKI

Nicolas LALLEMAND

Christian MARDINI

Mikael SCHITTLY

Karl TOMCZYK

Leonardo GULLO

Compte-rendu  
en ligne



J'adhère

