



En ouverture de cette première réunion de Négociation Annuelle Obligatoire (NAO), le DRH s'est appliqué à nous présenter avec pédagogie les éléments financiers peu rassurants de l'entreprise, alors que les membres du COMEX, en tournée sur les sites, affirment que l'année 2024 est de bonne facture.

Ce temps passé à nous dépeindre les difficultés, conjugué à la mise à disposition de chacun de son Bilan Social Individualisé (BSI) montrant ô combien l'entreprise investit sur chacune et chacun d'entre-nous, la NAO 2025 s'annonce terne.

Après avoir écouté l'ensemble des organisations syndicales, le DRH prend acte de la demande de toutes les organisations syndicales d'une **Augmentation Générale pour TOUS** et nous communique cependant les éléments suivants d'entrée de négociation.

	IC	OETAM
Augmentation Individuelle - AI	2,3%	1,9%
Augmentation Générale - AG	X	0,4%

La NAO est prévue d'être négociée en 3 réunions, aujourd'hui, le 27 février et le 4 mars. La DRH souhaite segmenter la négociation en 3 phases : 1ère phase sur les mesures salariales, 2ème phase sur l'actionnariat salarié, et l'abondement du PEG et du PERCOL et enfin la 3ème phase sur les mesures non salariales.

Cette première réunion marque cependant une différence importante entre les différentes organisations syndicales, **seule** la **CFE-CGC** demande une équité de traitement entre les cadres et les non cadres avec une AG équivalente entre les catégories sociales professionnelles et en %.

Pour la **CFE-CGC**, nous sommes loin de notre plateforme revendicative à lire ici

### [Revendications CFE-CGC](#)

La **CFE-CGC** a rappelé au DRH que nos demandes concernant la RVI (Rémunération Variable Individuelle) entraient dans cette négociation, demande entendues par le DRH. Pour rappel :

- modification des **% de répartition de RVI** entre la part individuelle & la part collective
- taux de Rémunération Variable Individuelle (RVI) des emplois **G13 à 8%** (vs 6%)

Notons que cette première réunion de négociation s'est tenue dans une bonne écoute mutuelle.

### Prochaine réunion le 27 février

Compte-rendu  
en ligne

Document  
non disponible  
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos négociateurs

Olivier TEISSEIRE

Véronique BACHELET

J'adhère

