

Restauration : un prestataire à la hauteur



Le nouveau prestataire Elior vous propose désormais des pâtisseries maison. La fréquentation des restaurants est assez variable en fonction des périodes. Le ticket moyen est de 5,34 € (au même niveau qu'il y a 2 ans). L'application TIMECHEF fonctionne désormais parfaitement bien. La CFE-CGC vous invite vivement à la télécharger (vous pouvez y découvrir les menus en avance, voir les allergènes ou encore recharger votre compte).

Une enquête nationale ELIOR s'est tenue du 20 janvier au 7 février. Elle sera suivie dans l'année d'une enquête conjointe ELIOR / Naval Group. Signalons la tenue d'un audit surprise sur l'hygiène qui a rempli tous les critères attendus. Au regard du cahier des charges, la Direction a donné à ELIOR la note de 17,2/20 (note remarquable quand on connaît la note de l'ancien prestataire qui était de 9,7/20....).

Les élu(e)s CFE-CGC s'interrogent sur la date de fin de la prestation restauration à Bagneux, source de questionnements pour les salariés. La Direction se veut rassurante et affirme qu'ils ne seront en aucun cas pénalisés et continueront à pouvoir se restaurer jusqu'à la fermeture du site.

Commission Economique : Données SMC 2024

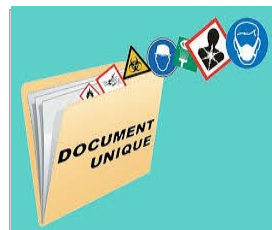
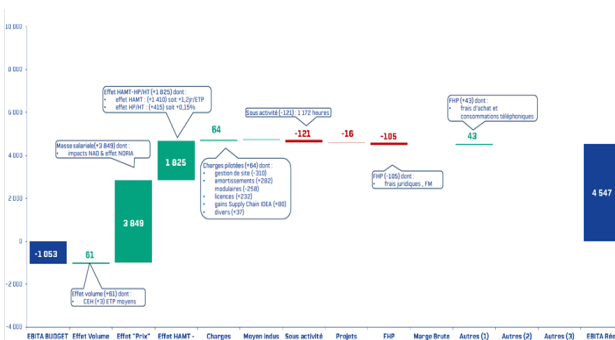
SMC n'a pas de Chiffre d'Affaire. Le budget est basé sur les frais de fonctionnement et la masse salariale. Les 2 effets majeurs sont dus à la réduction de la masse salariale (les expérimentés sont remplacés par des jeunes) et un absentéisme en baisse (1 jour par ETP).

Les objectifs de jalons 2024 sont atteints :

93% des 27 jalons SEP et 94% des 119 jalons ES pour le même objectif de 90%.

Les investissements autorisés en 2024 (6,9 M€) sont conformes au budget (6,5 M€). Ils sont prévus pour l'entretien d'Ollioules et la croissance des effectifs. Le projet VAR OUEST n'est pas supporté par ES (SMC).

Les élu(e)s CFE-CGC attendent la prochaine commission pour vous informer sur le suivi des programmes en cours et connaître l'impact économique lié à la fermeture de Bagneux.



DOCUMENT UNIQUE (DU)

Pour réaliser le DU, l'employeur recense et évalue d'abord les risques présents dans l'entreprise. Ensuite, il consigne dans le DU le résultat de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité auxquels peuvent être exposés les salariés.

Ont été ajoutés aux risques déjà recensés ceux liés au projet VAR OUEST.

La CFE-CGC et l'ensemble des autres élus approuvent le document. La CFE-CGC note la prise en compte des risques en lien avec la fermeture de Bagneux.

ASTREINTES hivernales

2 Directions ont été concernées par la mise en place d'astreintes lors de la fermeture de fin d'année (DSID, Sureté nucléaire). Cela a impacté 4 salariés sur les 2 sites.



Politique Diversité & Inclusion (D&I) : Bilan 2024

Forums INSA Lyon et ESTACA, conférences thématiques, ateliers sur les troubles DYS, stage « girls can code », visite d'Euronaval pour des lycéennes sont autant d'initiatives qui ont vu le jour en 2024. Elles seront suivies cette année par la valorisation de l'association « Elles Bougent » dont le PDG est président d'honneur, par une action innovante en lien avec le handicap pour continuer à sensibiliser les collaborateurs sur ce sujet et par diverses actions D&I.

Les élu(e)s CFE-CGC rappellent leur attachement à la considération de l'ensemble des salariés quelque soit leur singularité et se félicitent des actions menées et projets à venir.



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous @

Retrouvez nous sur

Intrane, internet, LinkedIn et youtube

J'adhère



CSSCT extraordinaire du 14 janvier 2025

L'objectif est de présenter les évolutions du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et particulièrement les résultats de l'évaluation des risques psychosociaux dans le cadre du projet VAR Ouest.

L'évaluation des risques professionnels consiste à identifier les dangers auxquels sont soumis les salariés d'un établissement et à analyser les risques, afin de repérer tout ce qui est susceptible de causer une atteinte à leur santé. Cette évaluation des risques doit permettre de mettre en place des actions de prévention pertinentes couvrant les dimensions techniques, humaines et organisationnelles.

Dans le cadre du projet de Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) de Naval Group, le « LIVRE 4 » présente les mesures spécifiques en matière de santé et de sécurité au travail prévues.

La Direction a organisé des sensibilisations RPS pour les managers dans une démarche de prévention primaire afin de combattre les risques à la source, tout en poursuivant une politique active de gestion des situations de crise (prévention tertiaire).

Suite à la demande des élu(e)s, les managers transverses (RLP et WPM) ont aussi été sensibilisés. Les élu(e)s demandent à la Direction de prendre aussi en compte les risques liés à la surcharge de travail causée par le PSE et le départ des salariés lié à la fermeture de Bagneux



Prochaines dates

Jeudi 20 février : négociations NAO et VAR OUEST (Bagneux)

Mercredi 26 : CSE Central

Jeudi 27 février : CSE Extra

Les élu(e)s CFE-CGC sont à votre écoute pour répondre à vos interrogations et remonter vos questions vers la Direction

VAR OUEST (Bagneux)

L'intersyndicale n'a pas signé le document présenté par la Direction relatif à la fin de la concertation locale car elle estime que beaucoup de sujets n'ont pas été abordés durant ces réunions. Place désormais à la négociation

Des experts et la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DRIEETS) interviennent en support de vos négociateurs.

Cet appui permettra notamment de pointer certaines incohérences et approximations identifiées dans les projets de texte de la Direction et de vous défendre au mieux dans les semaines et mois à venir.

Planning 2025 des inspections en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail



- Rencontre avec les salariés sur les 2 sites
- Visite des plateformes de Bagneux
- Inspection des postes de garde et des locaux « archives »
- Inspection des cuisines
- Visite des locaux de Finlay accueillant les salariés de Bagneux transférés (environ 60 personnes)

Les élu(e)s ne s'interdisent pas de modifier ce planning en cours d'année en l'enrichissant en cas de nécessité.



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous @

Retrouvez nous sur

Intraneon, internet, LinkedIn et youtube

J'adhère

