

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

### Nos ambitions pour vous en 2025

Accord d'entreprise, NAO, PSE Bagneux, ...



Le 31 janvier est la date couperet pour signer ou non le projet d'accord d'entreprise négocié depuis maintenant une année. D'ici là sont encore programmées quelques réunions durant lesquelles la CFE-CGC espère à nouveau faire bouger les lignes avant de mettre dans la balance les + et les - de ce projet. Syndicat responsable et démocratique, chaque section CFE-CGC se prononcera alors en son âme et conscience afin de parvenir à une position définitive sur la signature ou non de ce texte.

Concernant les **négociations annuelles obligatoires** à venir sur les salaires, la CFE-CGC rappelle que depuis 2019, la rémunération médiane progresse moins vite que l'inflation. La flambée des prix a lourdement impacté le pouvoir d'achat des salariés, notamment celui des cadres. Selon une étude de l'APEC, plus de 6 cadres sur 10 déclarent une dégradation de leur pouvoir d'achat depuis la crise COVID. En 2023 notamment, avec un taux d'inflation à 4,9%, les salaires n'ont pas suivi la hausse des prix, entraînant une perte moyenne de pouvoir d'achat de 0,8% pour l'ensemble des salariés.

Quelques chiffres clés sur le plan national interprofessionnel :

- ◆ Rémunération annuelle brute médiane en 2024 : 54 000 € (+1,9% en 1 an)
- ◆ Ecart salarial femmes/hommes : 6,9% à profil identique
- ◆ 40% des cadres n'ont pas bénéficié d'une augmentation en 2024
- ◆ Pour les 50 ans et + : la rémunération médiane stagne depuis 4 ans

Perspectives négatives :

- ◆ 56 % des cadres jugent leurs évolutions salariales « non intéressantes » à horizon 3-5 ans
- ◆ Des inégalités sont persistantes et le sentiment général d'insatisfaction sur le pouvoir d'achat demeure.

A l'heure du début des NAO chez Naval Group, ces données appellent à une véritable réflexion sur les rémunérations et l'égalité dans l'entreprise. Et vous ? Qu'en pensez-vous ? Les cadres seront-ils les oubliés des négociations salariales ? Venez partager votre sentiment avec vos élus CFE-CGC, ils se seront ravis d'échanger sur le sujet.

Concernant **Bagneux**, la CFE-CGC soutient les personnels. Elle a adressé à la Direction en fin d'année un recueil de questions afin d'alimenter les premières concertations relatives à un PSE. La CFE-CGC sera par ailleurs vigilante quant à l'accueil de la soixantaine de personnels attendus sur Finlay et les conditions dans lesquelles ils exerceront leur activité.

### 2025 sous l'angle de la QVCT

Signataire de l'accord central et de l'accord local QVCT, la CFE-CGC challenge régulièrement la Direction sur la mise en œuvre des mesures prévues dans ces textes. Vous le savez, la CFE-CGC est moteur en matière de promotion de la Qualité de vie au Travail. Elle fait également de l'amélioration de vos conditions de travail une de ses priorités.

Afin de poursuivre la dynamique engagée en la matière, la CFE-CGC Région Parisienne a élaboré une plateforme revendicative visant à proposer de multiples actions et idées contribuant à votre bien-être et votre épanouissement. Nous vous la présentons via [ce lien](#). N'hésitez surtout pas à échanger avec nous sur cette dernière ou encore à nous proposer des novations ou initiatives. Nous les analyserons et les proposerons à la Direction avec plaisir.



### LOTUS

Le fait de vider sa corbeille régulièrement est un geste qui contribue à la réduction de la pollution numérique. En effet, les emails stockés dans votre corbeille consomment de l'énergie.

### Le travail en question

L'épargne salariale est un dispositif qui permet aux salariés de se constituer une épargne avec l'aide de l'entreprise via la participation et l'intéressement.

[Voir notre vidéo](#)

### « Infobésité »

L'observatoire de l'infobésité et de la collaboration numérique publie une étude alarmante sur la surcharge notamment numérique en 2024 :

- ◆ 205 mails par semaine pour les managers (+6% par rapport à 2022)
- ◆ 1 mail sur 5 envoyé avant 9h ou après 18h
- ◆ Réunionite : en moyenne 6h30 de réunion par semaine par salarié
- ◆ Multitâches en hausse

Il y a urgence à redéfinir nos pratiques numériques pour préserver notre santé mentale et améliorer la collaboration entre tous !



Surcharge numérique : le volume de mails à traiter par salarié continue de croître

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? La vie de votre entreprise vous intéresse ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur [Intraneos](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

Tel : 06 74 00 02 22



*D'adhère !*