

VOTEZ AUX



ELECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION NAVAL GROUP

DEVENEZ ACTEURS
DE L'AVENIR DU GROUPE !

DU 19 AU 26/11/2024

Votez sur <https://navalgroup.neovote.com>



Questions à Olivier Ménard, administrateur CFE-CGC sortant

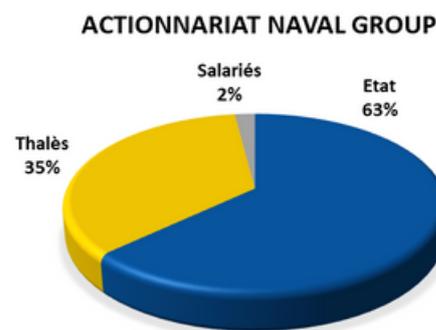
En quelques mots, c'est quoi un Conseil d'Administration ?

C'est l'**organe de gouvernance du groupe** où sont prises toutes les décisions stratégiques. Il est composé de :

- **12 membres désignés** par l'assemblée des actionnaires dont le le PDG, 2 représentants de l'Etat, 3 représentants de Thalès et 6 administrateurs indépendants,
- et de **6 administrateurs salariés élus** qui ont les mêmes droits que les administrateurs désignés et disposent chacun d'une voix délibérative lors des votes.

Le **Conseil d'Administration** valide :

- La stratégie globale du groupe à moyen / long terme, les achats et ventes de société, la création de filiales (Kership, MO Porte-Avions ...), le lancement (drone) ou l'arrêt d'activités (hydrolien), les partenariats (Piriou, Chantiers de l'Atlantique...), les investissements majeurs,
- Les offres engageantes pour la société,
- Les objectifs financiers du groupe et des filiales...



Peux-tu citer 3 évènements qui t'ont le plus marqué ?

Cette mandature, c'est surtout celle des **programmes sous-marins**, avec la poursuite de Barracuda et de Brésil, la signature de l'Australie, l'arrivée de S3G, l'offre BSB (Pays-Bas) et bien sûr l'incendie du sous-marin Perle en 2020. Je retiens trois évènements marquants pour la période 2019-2024 :

- **La restauration du PERLE**, suite à l'incendie accidentel ; c'est la preuve du savoir faire de Naval Group. Les équipes de Cherbourg "greffent" l'avant du sous-marin Saphir déclassé sur l'arrière du Perle. Le Conseil d'Administration demande l'analyse de l'accident et des risques pour que cela ne se reproduise pas.
- **La fin du Projet Australien (AFS)**, considéré comme le projet du siècle, fut une douche froide pour Naval Group, la filiale et ses personnels. La compensation financière versée par l'Australie permet de sortir de cet échec et de financer d'autres projets (VAR Sud). Les reclassements des personnels n'ont pas été simples.
- **L'Arrêt définitif de Naval Energies**, faute de soutien financier de l'état sur ces activités en France. C'est dur car tous croyaient au projet mais ce n'était pas le bon moment.

Peux-tu nous donner des exemples concrets de ton travail ?

Seul administrateur salarié au Comité "**Audit des Comptes et des Risques**", (pour mémoire, il existe 3 autres comités: "**Stratégique**", "**Offres**", et "**Nominations et rémunérations**"), j'ai analysé les données de nombreux audits demandés par le Conseil d'Administration, travaillé sur des dossiers comme Naval Energies, AFS, la réorganisation de la DTSI, le projet VAR et l'incendie du Perle. J'ai apporté la vision des salariés, des opérationnels à des membres de la Direction, souvent éloignés de la réalité du terrain.

Une de mes 1ère actions, pendant la crise COVID, a été de m'opposer à la volonté du Conseil d'Administration de verser les dividendes en rappelant le message du Ministre des Finances qui demandait aux entreprises de se constituer des réserves pour la reprise; le versement a été suspendu. En 2021, compte-tenu que le découpage contractuel et financier du PANG pouvait le faire passer sous le radar du Conseil d'Administration, j'ai réclamé qu'il soit suivi par le Comité d'Audit car il concentre tous les risques possibles (techniques financiers, organisationnels...). J'ai vraiment l'impression d'avoir été utile à mon entreprise et aux salariés en pesant sur les décisions prises.

Bilan
Mandature



**VOTEZ MASSIVEMENT CFE-CGC
POUR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION
SOCIAL ET RESPONSABLE !**



Régis Guyot, tu es candidat tête de liste pour la CFE-CGC...

C'est quoi le profil et le rôle d'un administrateur salarié ?

C'est une personne qui a un profil mixte, une bonne vision financière et économique de l'entreprise, et également des préoccupations sociales, et qui est en capacité d'avoir une analyse critique, de prendre une décision vis-à-vis d'une proposition et d'en évaluer l'impact sur la performance de l'entreprise et sur les personnels.

Pourquoi es-tu candidat au nom de la CFE-CGC ?

En tant que vice-président de 2AS (1ère association d'actionnaires salariés) et membre du conseil de surveillance, j'ai déjà une bonne connaissance du plan de charge, des bilans du groupe et des projections financières. Candidater au Conseil d'Administration est pour moi une continuité logique. Si je suis élu, je m'engage à porter les valeurs de la **CFE-CGC**, à promouvoir la pérennité de Naval Group face à la rentabilité immédiate et le développement des emplois et des compétences. Au nom de la **CFE-CGC**, je militerai pour un Conseil d'Administration social et responsable.

Un "Conseil d'Administration (CA) social et responsable" ?

- Un CA qui veille à la mise en place d'une **politique sociale et salariale qui récompense l'engagement des salariés**. La dénonciation de l'accord d'entreprise en 2023 a montré que les avantages sociaux des personnels ne sont jamais acquis, qu'il faut rappeler à la Direction que si l'entreprise investit dans les salariés, en contrepartie, les salariés s'investissent dans l'entreprise. C'est du gagnant gagnant pour tout le monde !
- Un CA qui est **soucieux de l'impact de Naval Group sur l'environnement**. L'entreprise doit produire et déconstruire plus propre et réduire sa consommation énergétique.

L'administrateur CFE-CGC veille au respect de ces valeurs RSE qui font partie des 4 piliers de la CFE-CGC.

RSE

Côté social, la **CFE-CGC** s'impliquera fortement pour **un meilleur traitement des sujets RSE** au CA. **Côté environnement**, l'entreprise doit poursuivre les actions de **réduction de la consommation énergétique** (panneaux solaires sur les toits des parkings, tri des déchets...) mais également continuer à **innover dans l'écoconception, la déconstruction « verte »** de nos bateaux, et les procédés de construction propres pour les hommes et la planète.

Potentiel humain

La vraie valeur de l'entreprise, ce sont les hommes et les femmes qui la composent et participent chaque jour à sa performance et à son développement économique. Nos bateaux et systèmes complexes nécessitent un savoir faire important qui ne se trouve pas aisément sur le marché du travail, mais se construit au fil du temps par transmission du savoir. Pour cela, la **CFE-CGC** milite pour une entreprise plus attractive qui récompense l'investissement personnel.

Partage Valeur

L'entreprise doit récompenser le travail des salariés. La **CFE-CGC** œuvre pour un meilleur Partage de la Valeur à Naval Group. Elle veut **relancer des opérations d'actionariat salarié** pour tous les personnels désireux d'acheter des actions avec leur intéressement et leur participation sans y rajouter leurs fonds propres. La **CFE-CGC** veut que l'entreprise soit plus généreuse **en abondant davantage** l'épargne salariale et l'épargne retraite supplémentaire.

Développement

La performance de l'entreprise est indispensable pour améliorer le socle social et la redistribution de la richesse de l'entreprise. Il faut continuer à se développer sur des activités stratégiques comme la cybersécurité, les drones, consacrer des budgets importants à la R&D et à la filière expertise. **L'administrateur salarié CFE-CGC** y sera vigilant et s'assurera que **le développement économique de l'entreprise ne se fait pas aux dépens des salariés**.

**VOTEZ MASSIVEMENT CFE-CGC
POUR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION
SOCIAL ET RESPONSABLE !**

Nos Candidats

UNE EQUIPE CFE-CGC NAVAL GROUP

POUR DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DES SALARIÉS ET LA PÉRENNITÉ DE L'ENTREPRISE

Ce sont des hommes et des femmes compétents, expérimentés en management de programmes et d'entreprise, qui ont l'ouverture d'esprit et la volonté nécessaires pour débattre de l'avenir et du fonctionnement du groupe. Ils s'engagent à défendre l'intérêt de l'entreprise et des salariés, à soutenir des stratégies contribuant au développement du groupe et à informer les personnels dans le respect de la confidentialité obligatoire.



Régis GUYOT
Responsable Offres
Angoulême-Ruelle

1



Caroline LESCOAT
Manager des Opérations
Nantes-Indret

2



David GAUTHIER
Manager de Programme
Toulon

3



Catherine SALMON-BRIAND
Resp. Risques Programme
Lorient

4



Olivier ALHINC
Ingénieur Cybersecurité
Paris Bagneux

5



Céline ERMOIN
Resp. Qualité Client
Cherbourg

6



Thomas JESTIN PROTO
Resp. Production Coque
Brest

7



Marie Anne DUBOSC
Responsable Offre
Cherbourg

8



Roberto SUCCI
Manager de Programme
Ollioules

9



**VOTEZ MASSIVEMENT CFE-CGC
DU 19 AU 26 novembre 2024
POUR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION
SOCIAL ET RESPONSABLE !**

