



## SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH)

Même si le taux de chômage des personnes en situation de handicap atteint son plus bas niveau depuis 10 ans (passant de 18% à 12%), il reste toutefois plus élevé que celui du reste de la population.

Ces personnes sont pourtant compétentes et ouvertes à l'emploi. Elles constituent un inestimable vivier de talents pour les employeurs. Il est donc nécessaire de démystifier leur embauche et faire comprendre aux recruteurs qu'il est possible et souhaitable de s'ouvrir à des talents différents.

C'est là tout l'enjeu de la 28ème SEEPH dont la thématique « Handicap et parcours professionnel : Comment assurer une vraie égalité des chances ? » a pour objectif de déconstruire les préjugés autour des travailleurs handicapés et de permettre une réelle évolution dans leur carrière professionnelle.

Alors que le handicap reste la première cause de discrimination en France selon le Défenseur des droits, la **CFE-CGC**, reconnue pour son engagement en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, reste plus que jamais mobilisée à tous les niveaux de la négociation collective.

C'est pourquoi la **CFE-CGC** Naval Group - après avoir participé à sa rédaction - a signé l'accord Diversité et Inclusion, prorogé récemment jusqu'au 7 septembre 2025. Fidèles à nos valeurs, nous serons également partie prenante dans la négociation du prochain accord afin d'agir contre toutes formes de stigmatisation et de discrimination dans l'entreprise.

**28ÈME  
SEEPH**

**18-24  
NOVEMBRE  
2024**



Rejoignez  
la CFE-CGC

