

CONSULTATION DES ELU(E)S SUR LE DOCUMENT UNIQUE



Le Document Unique porte sur l'Évaluation des Risques Professionnels. 4 critères sont retenus pour cette évaluation : la fréquence d'exposition, la durée d'exposition, la gravité potentielle du dommage et la probabilité de survenue du dommage. Chaque critère est évalué sur quatre niveaux (*Faible, Moyen, Fort, Significatif*). La cotation résiduelle indique un niveau de criticité (de faible à majeur) et détermine les actions à mener pour maîtriser les dommages.

Pour Bagneux et Finlay, un responsable par unités de travail (UT) est désigné. On compte 6 UT : tertiaire sédentaire; tertiaire itinérant fréquent; tertiaire, travail ou intervention en plateforme; tertiaire, intervention à bord ; Chauffeur de Direction ; Infirmerie.

Chacun propose des moyens de prévention à mettre en œuvre pour prévenir chaque risque. L'évolution du DU présentée aux élu(e)s du CSE du 8 octobre fait mention des **rayonnements ionisants pour les essais à bord des missionnaires franciliens et pour le contrôle des bagages (réalisé par un prestataire)** à l'entrée de Finlay.

Seul bémol relevé par la CFE-CGC, le document affirme qu'aucun salarié de l'établissement n'est exposé aux facteurs de risques professionnels de pénibilité. **La CFE-CGC ne partage pas ce constat et appelle à une prochaine révision du DU.** Les risques psychosociaux sont avérés, des TMS existent, des personnels développent le syndrome dit de l'épuisement professionnel. **N'hésitez pas à nous demander - si vous le souhaitez les connaître - les risques identifiés concernant votre emploi.**

COMMISSION VAR OUEST (fermeture de Bagneux)

Fin septembre, il y avait 214 salariés sur Bagneux dont 171 sont concernés par un transfert de leur poste à Ollioules. 66 ont signé la prime d'engagement anticipé signifiant leur intention d'aller sur Ollioules ; ce qui ne présage pas forcément d'une mobilité future.

Depuis le 1er janvier 2024, 33 départs ont eu lieu (*8 sur Ollioules - le reste en dehors de NG*). Depuis l'annonce du transfert, 113 collaborateurs sont partis.

Côté instances, une information consultation sur un potentiel Plan de Sauvegarde de l'Emploi est prévue d'ici la fin de l'été 2025 (CSEC, CSE Région Parisienne et CSE Ollioules) avec le détail des mesures sociales, l'argumentaire économique et l'impact humain. Une concertation des organisations syndicales se fera en janvier 2025 sur Bagneux concernant les mesures sociales envisagées. La **CFE-CGC** tient à votre disposition toutes les informations utiles notamment le calendrier.

Un plan d'accompagnement des managers et des salariés est déployé : sensibilisation juridique sur ce qu'est un PSE, sensibilisation aux RPS, ligne d'écoute, espace information-conseils

Le travail de sécurisation des compétences se poursuit.

Pour la CFE-CGC, le contexte de Bagneux reste extrêmement délicat. La charge de travail ne diminue pas, bien au contraire, les sous-traitants semblent parfois en roue libre, les bureaux se vident, le site se dégrade. Il est grand temps d'offrir de la visibilité ... y compris aux 43 salariés attendus sur Finlay d'ici fin 2025.

La CFE-CGC et l'ensemble des organisations syndicales saluent la mémoire de Christos apprécié de toutes et tous, suite à sa disparition subite.



RTT 2025

C'est confirmé l'établissement sera fermé aux dates suivantes en 2025 : Les 30 mai, 10 novembre et du 26 au 31 décembre

Bilan des dérogations à la fermeture estivale 2024

Comme chaque année, un certain nombre de nos collègues ne sont pas « soumis » à la fermeture estivale afin de permettre une continuité de l'activité et de la maintenance (*faisable lors de la fermeture hivernale*).

Cet été (JO obligeant), cela a concerné une dizaine de personnes du 27 juillet au 11 août.

La **CFE-CGC** a de nouveau demandé au DRH Groupe à ce que la fermeture estivale - *et donc les dérogations à cette dernière - ne soit plus la norme, laissant à chacun le choix de ses dates de vacances en lien avec l'organisation de son service.*

Peine perdue, tous les sites (sauf Brest et Toulon) fermeront chaque été !



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous

Retrouvez nous sur

Intrane, internet, LinkedIn et youtube

J'adhère



TRAVAUX DES COMMISSIONS

Commission des Activités Sociales et Culturelles : précisions (hors ODJ)

Certaines critiques se sont faites entendre sur l'impact de l'offre des activités et des voyages et l'environnement. Pour y répondre, rappelons que le CSE exige dans les contrats qu'il passe avec ses prestataires que ces derniers prennent en compte l'impact environnemental ; ce afin de garantir des activités sociales et culturelles vertueuses ! Ceci est vérifiable par toutes et tous auprès du CSE.



CSSCT - Evènements du 3ème trimestre



1 accident de trajet avec arrêt. 13 accidents du travail et/ou trajet depuis le début de l'année. Le plafond cible pour 2024 est de 1 ...

Côté infirmerie, 44 enregistrements recensés. Outre la « bobologie » (céphalées, ampoules ...), on constate de plus en plus de signalements de nature psychologique, d'épuisement, de stress, de vertige ou de TMS.

Côté visites médicales auprès de la médecine, il y a encore trop de rendez-vous non honorés ne donnant pas lieu à annulation avant le rendez-vous convenu. Sachez que cela a un coût pour l'ensemble des salariés !

En terme de prévention, les actions planifiées sont tenues. La **CFE-CGC** vous encourage à faire une pause dans votre quotidien et à participer aux sensibilisations mises en place par la Direction, toujours riches d'enseignements.

Pour rappel, une nouvelle assistante sociale officie depuis le mois de septembre sur Bagneux le mardi et les mercredi et vendredi sur Finlay.

Commission Economique : AVSIMAR, TDL3.0 & SMC

AVSIMAR : Il s'agit pour mémoire de fournir un logiciel CMS au profit d'un avion de patrouille maritime. DASSAULT est le maître d'œuvre pour le compte de la DGA. Des retards dus à des correctifs et évolutions sont à noter mais la situation s'infléchit et les relations avec DASSAULT et la DGA s'améliorent. Un plan de transfert de l'activité AVSIMAR de Bagneux vers Ollioules a été validé (*binômes, service bi-sites avec montée en compétence sur Ollioules, stratégie industrielle de Sous-traitance ex-situ*). **Les équipes de Bagneux sont remarquables de résilience et de professionnalisme.**



TDL3.0 : TDL3.0 vise à doter les bâtiments de la famille SENIT (PACdG, PHA, FLF) et HORIZON (FDA) du composant « Liaisons de Données Tactiques » (LDT) développé sur le programme FREMM (déployé également sur FREDIA/FDI) afin de disposer à terme du même module LDT sur l'ensemble des navires de la Marine Nationale. Quelques difficultés liées à une solution technique complexe, à une équipe HORIZON réduite malgré son engagement et à une charge des équipes importante en multiprogrammes. **Les élus s'inquiètent d'une dérive calendaire. On demande des livraisons aux personnels de Bagneux pour fin 2025 ... incompatibles opérationnellement et techniquement avec la mise en place des mesures liées au PSE à venir !**

SMC : SMC n'a pas de Chiffre d'Affaire (CA). Le budget est basé sur les frais administratifs, la masse salariale, les coûts du site, ... Il y a 1600 Emplois Temps Plein chez SMC. A noter que les polices d'assurance sont plus chères et les consommations téléphoniques plus faibles. **En conclusion, l'EBIT est meilleur que prévu.**

WARNING : La récente alerte Qualité sur la fiabilité de certains de nos logiciels et systèmes embarqués fait craindre la CFE-CGC une réelle perte de confiance du client qu'est la Marine Nationale. **VIGILANCE!**

Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous 

Retrouvez nous sur

Intraneon, internet, LinkedIn et youtube

J'adhère

