

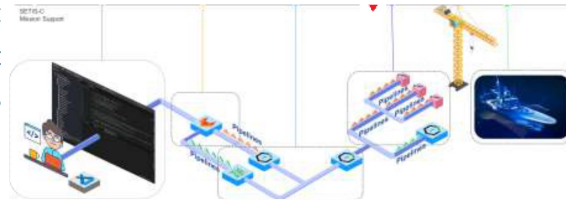
### Suivi du plan d'action SBR

Un plan d'action avait été mis en place en 2023 pour travailler sur des difficultés remontées à la CFE CGC par les équipes en place. Ces difficultés coïncidaient avec la bascule sur un fonctionnement "série", le changement de mode de fonctionnement et de phase programme. Toutes les actions de ce plan ont été réalisées et les résultats de l'enquête auprès des collaborateurs mettent en évidence des améliorations de fonctionnement notamment sur les expéditions. Des difficultés sont toutefois remontées, et restent à traiter sur le fonctionnement et la communication avec la DDP, ainsi que sur la clarté des rôles entre les RLP et DDP. La vigilance reste de mise. Des activités de cohésion proposées dans ce plan d'action ont été très appréciées par les équipes.



### Seanergy et Seanaps

L'objectif est de réaliser un environnement de développement logiciel sûr et performant en assurant la maîtrise des coûts. En prenant compte du risque Cyber, la maîtrise du code et la modernisation des outils. Des baies seront dupliquées afin d'assurer une continuité de service ainsi qu'une redondance des données. Le programme pilote est SETIS-C, l'avancement est nominal. Une des avancées techniques est le fait pour les développeurs de pouvoir virtualiser leur environnement de test et lancer des tests automatiques en mode déporté, cela implique aussi de nouvelles stratégies de tests automatiques à mettre en place selon le nombre de machines virtualisées. Le déploiement se fait en équipe intégrée au plus près des programmes. Des gains de productivité majeurs sont attendus, des résultats chiffrés sont attendus fin 2024. Cela pourrait ouvrir le télétravail aux développeurs. A terme, Seanergy va remplacer Seanaps.



### Retours des commissions

66 mairaines "Elles bougent", c'est un groupe très actif (afterwork, visites du site par des élèves...). 11 partenariats supplémentaires ont été signés avec des écoles. Stabilité des embauches de femmes à 23% avec une légère augmentation dans les postes de management. La CFE-CGC fait remarquer que les passages au temps partiels sont facilement acceptés mais dans les faits, la charge des personnels n'est pas modifiée. Une nouvelle version de Links va sortir, ainsi qu'une newsletter sur le projet Var Ouest.

### Situation de l'emploi

1757 inscrits pour 1498 ETP au T2 2024. 40 entrées avec 11 mobilités entrantes (TLN/STZ/BGX) et 10 sortantes.

1155 personnes en télétravail, soit 65% des effectifs. 18 personnes ont effectué des heures supplémentaires pour un volume de 211 heures.

### Règlement Intérieur

Les plans des modulaires ont été mis à jour dans le document. Un passage à pied est prévu pour un accès rapide au site. Cependant les remarques de l'inspection du travail sur ce document n'ont pas été prises en compte.

La CFE-CGC apprécie la mise à jour du document pour la prise en compte des modulaires mais le vote sur le RI reste défavorable.

### CSSCT

La densification des bureaux continue. Les programmes classifiés risquent d'être impactés par les modalités de fonctionnement sur des emprises déportées.

Le plan d'action RPS de Sirehna semble se dérouler nominalement.

Vestiaires Hommes, la ventilation reste insuffisante et les "incivilités" persistent : serviettes ou autres effets personnels humides laissés sur place.

Des places de parking supplémentaires seront prévues pour les prestataires et les collaborateurs.

Les places de parking visiteur sont réservables via la boîte mail PCS Ollioules.

### Réconcilions performance et bien-être au travail

#### Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Nicolas P. (DS)

Audrey A. (DS)

Lucky S. (DS)

Leïla M.

Philippe P.

Nathalie G.

Benjamin C.

Estelle C.

Christophe P. (RS)

Céline B.

Pascal P.

Stéphanie S.

Compte-rendu en ligne



J'adhère

