



Compte-Rendu du CSE Juillet 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

1/1

DILM : plan d'actions

Un plan d'action détaillé a été présenté avec des groupes de travail pour adresser les problématiques planning/méthodes/gestion du périmètre/processus et charge. A noter l'ajout d'un Resp Coordination Technique, d'un coaching processus logiciels, et la mise en place d'une équipe dédiée pour les démos vers les clients pour ne pas perturber les développements en cours.

La version 2.1 a été livrée, des test sont encore en cours pour réussir à franchir les 80% de tests. 4 Service Packs sont prévus pour consolider et stabiliser la version. La livraison de la V2.1 sera célébrée lors du séminaire DILM (S36).

La **CFE-CGC** relève cependant les disparités héritées de l'utilisation d'OPTI, ou les personnes ne sont pas chargées nominativement mais de manière générique, ce qui peut masquer les problèmes de surcharge.

Résultat de l'audit LRQA (Qualité)



La conformité et l'efficacité du système de management a été audité par un organisme extérieur sur les différentes normes Qualité en vue d'une certification (ISO 9001/14001...). Cet audit est réalisé pour le groupe et chaque site est audité. Cet audit présente de nombreuses forces mais pas de non qualités ou de points bloquants.

Commission Restauration

Restaurant d'Entreprise

La fréquentation est en hausse. Une offre de vente à emporter est à l'étude.

La **CFE-CGC** alerte cependant sur la non atteinte des quotas prévus dans le contrat.

Produits	Engagement	Réalisé
Frais	79%	65%
Local	34%	4%
Bio	25%	12%
Origine France	100%	77%

Cafétéria

Fréquentation en baisse mais chiffre d'affaire constant (suite à la hausse des prix). Grosse augmentation de la fréquentation des personnels extérieurs à Naval Group. 250 kits de couverts inox et 360 tasses disparus en moins de 6 semaines.

Flex Office



La mise en place du Flex Office s'impose aussi sur le site historique pour essayer d'optimiser au maximum l'utilisation des bureaux.

Le taux moyen est de 0,8 (10 personnes dans un bureau de 8).

Plan de prévention et DU SIREHNA 2024

Les risques harcèlement et RPS n'apparaissent toujours pas dans ces documents.

La consultation n'a donc pas obtenu l'avis favorable du CSE.

Contribution du CSE d'Ollioules au CSE-C

Une consultation est prévue à la rentrée pour la contribution du CSE d'Ollioules au CSE Central. **Le CSE d'Ollioules se verra retiré 10k€ au titre de cette régularisation.**

Missions et parking

Suite aux dégradations dans le parking du RE et à la demande de la **CFE-CGC**, la Direction a confirmé que sur demande préalable **il est toujours possible d'utiliser le parking du sous sol lors des missions avec la possibilité de récupérer son véhicule même en dehors des horaires d'ouverture du site.**

Cooptation

Prime de 1500€ pour le numérique dans le Var jusqu'au 15 Juillet, puis 500€. 150 cooptations réalisées depuis début avril.

Élus CSE CFE-CGC Naval Group Ollioules

Nicolas P (DS)

CASC

Leïla M

Lucky S(DS)

Audrey A (DS)

CSSCT + com sociale

Sébastien D

Stéphanie S

Philippe P

Nathalie G

Céline B

Estelle C

Benjamin C

Lucile F

COMECO

CSSCT + COMECO



Adhère !
NAVAL GROUP