



Déclaration Liminaire au CSE-C des 20 & 21 mars 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Monsieur le Président,

Voici 1 an que vous avez pris la direction des RH de notre entreprise ; certes dans une période agitée avec la mise en place d'une nouvelle convention collective mais cependant nous sommes toujours sur notre faim au sujet du nouvel élan que vous deviez donner à la fonction ressources humaines.

Malheureusement, vous avez rapidement enfilé le costume de DRH : défaut d'écoute, travestissement de la vérité, chantage, Vous avez su nous surprendre en introduisant de nouveaux concepts dans les négociations sociales.

La **CFE-CGC** vous pose une question : Comment comptez vous maintenir la cohésion dans l'entreprise en faisant de la discrimination à l'encontre d'une partie des salariés ? Au moment où l'entreprise doit renouveler une grande partie de ses effectifs, pensez vous que les signaux envoyés soient les bons ?

- Application au rabais de la NCCM et en particulier la classification
- Traitement des recours des personnels chaotique
- NAO avec de multiples discriminations envers les salariés
- Négociation de l'accord d'entreprise qui patine car la direction n'est pas prête (n'aurait-il pas fallut réfléchir avant de dénoncer?)

Vous l'aurez compris notre déception est grande sur ce qu'est devenu le dialogue social chez Naval Group avec cette lourde interrogation: Y a t'il toujours un dialogue social ?

Les salariés qui sont normalement vos relais pour attirer ceux qui construiront les navires de demain peinent à se projeter dans le futur. Le nombre croissant de démissions et de RPS devrait vous alerter sur le mal-être au travail, mais aucune action n'est entreprise ; aucune recherche n'est faite pour analyser les raisons de ces départs.

Heureusement, l'actualité de ces derniers jours devrait mettre un peu de baume au cœur des personnels de nos chantiers de construction neuve. Enfin un succès pour SM à l'export depuis 2008 avec le contrat Brésil ! Une seule interrogation : est-ce un succès technique ou un succès financier ?

La **CFE-CGC** espère que ce succès en entrainera de nombreux autres notamment sur le segment BS.

Cependant la route semble longue et pleine d'embûches d'ici la signature du contrat : Recours de nos concurrents, approbation du parlement Néerlandais, Peut-on raisonnablement espérer ce contrat d'ici la fin de l'année ?

La **CFE-CGC** salue l'engagement des équipes d'offres qui ont encore de nombreux projets à concrétiser à l'export.

Merci de votre écoute

Vos élu(e)s et représentants syndicaux (RS) au CSEC

Véronique BACHELET

Anne-Cécile DESCHAMPS

José BAPTISTA

Damien CODRON

Christophe COMBE

Laurent GOSSELIN (RS)

Leonardo GULLO

Samuel MOINAUX (RS)

Philippe PRADIER

Olivier TEISSEIRE



J'adhère !
NAVAL
GROUP

Cliquez
ici