

# Compte-Rendu du CSE du 12 mars 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

## Informations financières du 4ème trimestre 2023

Les Prises de Commandes sont supérieures au budget (+430M€). Les notifications de programmes majeurs (GRECE, Guerre Des Mines, ...) sont retardées, mais compensées par d'autres (SNLE3G, Inde, PA CDG, Horizon, ... et multitudes de petits contrats SERVICE).

Le Chiffre d'Affaire est supérieur au budget (+238M€). Les programmes majeurs continuent à perdre de la marge. Heureusement que les petits contrats SERVICE contribuent au CA.

## Vous voulez vous loger / vous faites des travaux ?

### Faites appel à Action Logement

Le bilan 2023 montre que le service à l'attribution de logement se maintient, aucune aide financière n'a été apportée aux salariés en difficultés. Les salariés demandent des conseils en financement et des prêts accession ou travaux sont ensuite attribués.

La CFE-CGC déplore l'arrêt du dispositif MOBILI-PASS permettant de financer le dépôt de garantie.

La garantie VISALE (contrat de cautionnement) reste active.

La CFE-CGC vous conseille, pour tous vos projets liés à votre logement, de contacter <https://www.actionlogement.fr/> ou l'assistante sociale durant ses permanences sur site <https://navista.marium.int/web/paris/le-service-social1>

### Appel offre restauration

5 sociétés ont été approchées, 4 ont répondu (SODEXO a décliné), 3 ont été retenues (ELIOR, SERENEST et EUREST).

La prochaine étape sera la sélection finale du prestataire par la commission restauration aidée d'un consultant expert.



### Référents contre le harcèlement sexuel / Agissements sexistes

La CFE-CGC vous informe qu'un dépliant a été réalisé et sera remis prochainement aux salariés. Il est consultable sur le site du CSE.

La CFE-CGC vous rappelle qu'il s'agit d'un délit pénal. Participez aux sensibilisations.

## COMMISSION ECONOMIQUE : Informations SMC 2023

Les élus ont demandé un état des programmes SMC de Bagneux. La Direction tente de rassurer en nous affirmant que tout est sous contrôle. Le retard d'AVISMAR va bientôt atteindre 1 an, mais la fin du programme est proche. La transformation du produit CMS SETIS-F en une Ligne de Produit SETIS 3.0 permet d'effectuer le transfert de connaissances entre les différentes équipes lors de l'harmonisation des programmes majeurs (bâtiments de rang 1). Le remplacement des Liaisons de données Tactiques (LdT) historiques des bâtiments de surface de rang 1 par le module LdT issu du programme FREMM est considéré aussi comme une opportunité de transfert de connaissances.

La CFE-CGC déplore que la politique de binôme (2 salariés sur le même poste) n'ait pas été déployée plus tôt afin d'éviter les pertes de savoir-faire des balnéolais et ainsi éviter de faire appel à la sous-traitance sans garantie du maintien des connaissances.

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous 

Rejoignez-nous !



J'y adhère !

NAVAL  
GROUP

Cliquez  
ici

Retrouvez nous sur [Intraneo](#), [internet](#), [LinkEdin](#)



# Déclaration liminaire au CSE du 11 mars 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Madame la Présidente,

La **CFE-CGC** tenait à souligner que la journée internationale des droits des femmes ne se limite pas à une simple célébration le 08 mars mais qu'elle est avant tout une journée de mobilisation et de lutte pour l'égalité qui doit se poursuivre tout au long de l'année !

Cette journée est une occasion importante de mettre en lumière les luttes et les revendications des femmes dans le monde du travail. C'est l'opportunité de souligner l'importance de l'égalité entre les sexes, de la lutte contre les discriminations de toute nature et du respect des droits humains au sein de l'entreprise.

La **CFE-CGC** note les avancées réalisées par Naval Group en matière de droits des femmes, tout en rappelant qu'il reste encore beaucoup à faire pour parvenir à une réelle égalité notamment en terme de représentation au sein des instances dirigeantes.

La **CFE-CGC** attend des mesures qui permettront de favoriser l'embauche de femmes, de réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Il ne faut pas oublier que de nombreux obstacles existent pour beaucoup de femmes tels que la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, le harcèlement sexuel au travail, l'accès aux postes à responsabilité ou encore la promotion de la diversité et de l'inclusion.

La **CFE-CGC** encourage le dialogue, la réflexion et l'action afin de contribuer à faire avancer la cause des droits des femmes et à construire un monde du travail plus juste et équitable.

Espérons que les négociations 2024 chez Naval Group soient sources de dialogue, d'échanges constructifs afin que tous les salariés se sentent reconnus dans leurs différences et dans leur travail.

Merci de votre attention !

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne

Téléphone : 06 74 00 02 22

Locaux : Bagneux : B046 — Finlay : R066

Lien : [Site Internet](#)      Lien : [Site Intranet](#)

Email : [syndicat\\_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com](mailto:syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com)



**Rejoignez-nous !**



**J'adhère !**

NAVAL  
GROUP

Cliquez  
ici