



Le 21 février 2024

NAO 2024 : le compte n'y est pas !

C'est le message que les **organisations syndicales CGT, UNSA et CFE-CGC** ont unanimement fait passer à la direction générale à l'issue de la réunion NAO du 14 février.

Elles ont également condamné le nouveau discours de Naval Group qui adosse les NAO 2024 à l'inflation prévisionnelle 2024 alors que depuis que les NAO existent à Naval Group, elles ont toujours été basées sur l'inflation N-1. Naval Group souhaite, purement et simplement, supprimer l'année d'inflation 2023, soit 4,9% ! Inadmissible !!!

Elles ont également dénoncé les discours alarmistes sur les comptes 2023 alors que ceux-ci avoisinent les 250 Millions de bénéfices, que Naval Group entend redistribuer 50% aux actionnaires et seulement 14% aux salariés !

Propositions de la Direction : BUDGET GLOBAL DE 4,3 %		
	AG : Augmentation Générale	AI : Augmentation Individuelle
Non Cadres	500 € + 2,5% (≈1400€)	1,5%
Cadres (Salaire annuel inférieur à 50 k€)	500 € + 1,5%	3 %
Cadres (Salaire annuel entre 50 k€ et 120k€)	0	4 %
Cadres (Salaire annuel supérieur à 120 k€)	0	3,6 %
PMAD	Prime de reconnaissance de 500 €	

Pour les organisations syndicales CGT, UNSA et CFE-CGC, ces propositions sont très loin du compte que ce soit en termes de budget global ou d'Augmentation Générale fixe et significative pour tous !

La direction doit également répondre favorablement aux nombreuses demandes annexes aux NAO formulées par les organisations syndicales !

Alors que la direction générale entend siffler rapidement la fin du match, les organisations syndicales CGT, UNSA et CFE-CGC demandent a minima le respect du calendrier initial !

Elles appellent d'ores et déjà l'ensemble des personnels de Naval Group à participer massivement aux actions unitaires décidées localement.