

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

SEMAINE POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.fr
PMR L'ADAPT



LE HANDICAP

La 27e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées se déroule du 20 au 26 novembre 2023 sur le thème « *la transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap* ».



La CFE CGC a réalisé un [guide](#) pour vous sensibiliser au sujet :

- Numérisation et personnes en situation de handicap, de quoi parle-t-on ?
- Qu'est-ce que l'accessibilité numérique ?
- Qui est concerné ?
- Quels sont les différents types de handicaps ?

Nous sommes convaincus que malgré les efforts de Naval Group en matière de handicap, beaucoup de choses demeurent encore à faire notamment en terme de recrutement de personnels en situation de handicap mais aussi en matière de maintien dans l'emploi de ces derniers.

A Naval Group, un accord « diversité et inclusion » traite du handicap. Cet accord signé par la CFE-CGC arrive à échéance en septembre 2024.

La renégociation sera notamment l'occasion de prendre pleinement la mesure du numérique et du handicap. La CFE-CGC sera au rendez vous !

La raison d'être de la CFE-CGC en tant que syndicat est d'abord d'être garant du respect et de la dignité humaine. Son humanisme est une ambition qu'elle souhaite faire partager dans l'entreprise et à tous les niveaux de la société. Son action en faveur des travailleurs souffrant de handicap s'inscrit très naturellement dans ces valeurs humanistes.

Parce que si le travail est un facteur d'identité et de reconnaissance sociale, pour les personnes en situation de handicap il l'est d'autant plus qu'il devient fondamentalement un facteur d'intégration et d'autonomie.

Parce que les travailleurs en situation de handicap sont des citoyens et des travailleurs à part entière.

Parce que la diversité est un facteur de richesse humaine et de cohésion dans l'entreprise et un réel stimulateur de performance.

La CFE-CGC mène aux cotés des personnes en situation de handicap et de leurs proches un combat quotidien sur tous les sujets sociaux associés au handicap et au travail : emploi, santé, scolarisation, formation supérieure et professionnelle, retraite, chômage...

Chez Naval Group
Les travailleurs en situation de handicap peuvent bénéficier de facilités horaires ou de 4 jours d'absences rémunérés par an (au-delà de 4, si le médecin du travail le préconise en raison de soins réguliers). Ils bénéficient en outre du financement partiel de CESU).
Pour aller plus loin et découvrir toutes les mesures prévues, n'hésitez pas à nous solliciter.



LE TRAVAIL EN QUESTION

4ème épisode

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) est un statut administratif qui permet de bénéficier d'un ensemble de mesures favorisant le maintien dans l'emploi ou l'accès à un nouvel emploi. Qui peut y prétendre ? Quels impacts dans le parcours professionnel ? Quelles démarches pour obtenir une RQTH ?

[Les réponses en vidéo](#)

INVITATION

JEUDI 23 NOVEMBRE 2023

HANDICAP :

Le plein emploi est-il possible ?

En partenariat avec l'Agefiph
Accès PMR
Vélotypie assurée
Inscription obligatoire

François Hommeril,
Président de la CFE-CGC
vous convie au colloque

Accueil dès 18 h 30
Début à 19 h 00
Entrée gratuite

Gaumont Aquaboulevard
8 rue du Colonel Pierre Avia
75015 Paris

Handicap

La CFE-CGC, en partenariat avec l'Agefiph, organise un **colloque handicap** sur la thématique : "Le plein emploi est-il possible ?". L'événement aura lieu le 23 novembre 2023, à Paris.

⇐

Cliquez sur l'invitation pour découvrir le programme et vous inscrire

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Section Région Parisienne — 06 74 00 02 22

Bagneux : B046 — Finlay : R066

<https://cfecgc-naval.fr>

syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez nous sur [Intranéo](#), [internet](#) et [LinkedIn](#)

Rejoignez nous !



D'adhère !

Cliquez ici