

Réconcilions la performance et le bien-être au travail



## REGLEMENT INTERIEUR, suite et fin ... ou pas

L'inspection du travail a désormais la main pour censurer ou non le projet de règlement intérieur proposé par la Direction. La CFE-CGC et les autres organisations syndicales ont

rendu un avis défavorable sur le texte (Cf. avis motivé en page 3). Le rapport d'expertise mandaté par le CSE pointe un certain nombre d'irrégularités et d'imprécisions.

La Direction impose :

- \* L'interdiction générale de la consommation d'alcool pour les missionnaires hors d'Europe .... Pourquoi eux ??
- \* La possibilité d'être soumis à un test de dépistage salivaire ou d'alcoolémie sans préciser le déroulement de ce contrôle en terme de process ou de confidentialité ;
- \* L'interdiction au CSE de vous proposer l'achat groupé de champagne ou de distribuer des coffrets gourmands lors des fêtes de fin d'année (autorisé par le Règlement Intérieur de Saint-Tropez, site tertiaire) ;
- \* L'interdiction d'introduire sur site un produit alcoolisé (finies vos courses le midi).

Ce puritanisme ne concerne pas les personnes dans les bureaux individuels qui peuvent continuer à s'adonner librement au plaisir du vapotage.



## REPAS DE NOEL

Le mardi 12  
décembre  
sur Bagneux  
et Finlay

Sur initiative des élu(e)s, le CSE a voté une participation financière au déjeuner de Noël de 4€ (contre 3,50 € l'an passé) pour chaque collaborateur.

La direction a décidé d'une participation d'un montant équivalent soit un déjeuner financé à hauteur de 8€.

## ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

- ◆ Soirée 2024 du CSE : 7 ou 14 juin (dîner et animations)
- ◆ Les voyages 2024 sont complets
- ◆ Lancement d'un partenariat avec le crédit social des fonctionnaires (prêts financiers, emprunts ...)
- ◆ Distribution des cadeaux de Noël le 17/11 sur Paris et le 20/11 sur Bagneux
- ◆ Refonte du site internet du CSE en février 2024
- ◆ Lancement de visites guidées originales et insolites



[Plus d'informations sur le site internet du CSE](#)

## FERMETURE DE BAGNEUX (projet VAR 1)

- ◇ Une première réunion de concertation s'est tenue le 8 novembre concernant les mesures d'accompagnement des salariés de Bagneux.
- ◇ Mise en place d'une **task-force** de 16 RH. L'objectif est de proposer à tous les salariés de Bagneux un échange portant notamment sur leur carrière à moyen et long terme. Une première campagne de rdv se déroulera du 20 novembre au 6 décembre. La CFE-CGC déplore que les premiers rdv se tiennent avant la fin des concertations prévues le 21/11.
- ◇ La CFE-CGC rappelle la nécessité de sécuriser le **maintien des compétences**.
- ◇ A date, 14 salariés se sont engagés à aller à Ollioules (sur plus de 200 concernés ...).  
*Pour aller plus loin sur les propositions de la CFE-CGC, [lire la suite sur intraneo]*



CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, vos élu(e)s du CSE :

Samuel MOINAUX	Mihidhoir AHAMADA	Alexandre DENOYEL
Patricia LEMOINE	Olivier ALHINC	Erika GAUTHE
Damien CODRON	Annick VIDAL	Sylvie LEROY
Sophie DELORME	Philippe SATHOUD	Yoann BÉCOGNÉE
Florence GOURIOU	Régine PRIVAT-RAULINE	Jean-Joseph BEAUGEARD
Gérard LE FLOCH	Rymel POUSSIÈRE	

Rejoignez-nous !

Section Région Parisienne

Bagneux : B046 — Finlay : R066

<https://cfecgc-naval.fr>

syndicat\_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

06 74 00 02 22



*J'adhère !*

NAVAL GROUP

Cliquez ici

# Compte-Rendu du CSE du 14 novembre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

## CASERNEMENT DE FINLAY

Les travaux sont terminés ; aucune remontée négative n'a été formulée à la Direction. La CFE-CGC s'enquiert de l'arrivée future d'une quarantaine de collaborateurs de Bagneux dont le poste sera transféré sur Finlay d'ici fin 2025. La direction reconnaît un manque de place. Afin de loger tout le monde à terme, des réflexions sont d'ores et déjà en cours : **Déplacement de directions sur des sites de province, recours au flex-office ...**

La CFE-CGC demande un point sur la poursuite du déploiement du wifi au siège. L'importance de l'investissement est un frein à date, sans compter les questions de sûreté.

## BILAN FORMATION 2022

Un bilan tardif dans l'année mais qui permet d'obtenir une photographie des formations en 2022.

Il en ressort un taux d'accès à la formation très faible (51,1%) et en baisse par rapport à l'année précédente.

Les formations en e-learning sont en forte hausse au détriment de celles en présentiel pourtant plus riches en termes d'échanges.

La CFE-CGC demande à la Direction d'identifier le mode de formation plébiscité par les salariés par une analyse comparative des évaluations en e-learning, des évaluations en présentiel et celles mixtes (*théorie en e-learning et pratique en présentiel*).

Par ailleurs, il est à noter un absentéisme non négligeable. La CFE-CGC invite la Direction à réfléchir à des actions correctives en tenant compte de la charge des salariés.

Saluons tout de même un investissement dans la formation en hausse par rapport à l'année précédente même si cela concerne moins de personnels et la volonté affichée de la Direction de s'améliorer.



## RESTAURATION



A compter du 20 novembre, les droits d'admission passent de **5,28€ à 6,46€** sans compter la hausse du prix des produits alimentaires ! Un nouvel appel d'offre est en cours pour renouveler le contrat.

## HARCELEMENT SEXUEL

Votre nouvelle référente « harcèlement sexuel » élue par le CSE est **Régine Privat-Rauline (CFE-CGC)**

**RAPPEL :**

Le référent harcèlement sexuel désigné par le CSE a pour objectif de renforcer la capacité des élu(e)s à **être identifiés par les salariés** comme recours possibles face au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes et de proposer des actions de prévention en ces matières.

## COMMISSION SOCIALE

effectifs au 30 septembre 2023

La CFE-CGC s'inquiète (*au-delà même de la fermeture de Bagneux fin 2025*) de la constante baisse des effectifs du site depuis fin 2021 puisque ces derniers sont tombés de 863 à 778 salariés.

**Sur les 2 derniers trimestres, on compte 62 entrées pour 87 sorties.**

Tout le monde peut y aller de son couplet mais il est évident que ces chiffres interpellent et plus particulièrement sur la gestion de la carrière des salariés et l'attractivité de l'établissement francilien.



LE HARCELEMENT,



SI ON EN PARLE,  
ÇA S'ARRÊTE !

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, vos élu(e)s du CSE :

Samuel MOINAUX	Mihidhoir AHAMADA	Alexandre DENOYEL
Patricia LEMOINE	Olivier ALHINC	Erika GAUTHE
Damien CODRON	Annick VIDAL	Sylvie LEROY
Sophie DELORME	Philippe SATHOUD	Yoann BÉCOGNÉE
Florence GOURIOU	Régine PRIVAT-RAULINE	Jean-Joseph BEAUGEARD
Gérard LE FLOCH	Rymel POUSSIÈRE	

Rejoignez-nous !

Section Région Parisienne

Bagneux : B046 — Finlay : R066

<https://cfecgc-naval.fr>

[syndicat\\_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com](mailto:syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com)

06 74 00 02 22



J'adhère !

NAVAL GROUP

Cliquez ici