

Compte-rendu de la réunion du CSE du 12 septembre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Présentation des outils informatiques utilisés sur l'IPER du Vigilant

Des progrès mais du retard

La cartographie des outils informatiques utilisés dans le cadre de l'IPER fait ressortir la présence de nouveaux outils qui pour certains, ne sont pas encore pleinement opérationnels (D2M, GPROD, OSIRISC, TFP, Qlik) pour de multiples raisons : manque de validation, absence de débogage et de formation des utilisateurs.



Remarque CFE-CGC : La CFE-CGC reconnaît le travail de fond réalisé sur les outils informatiques mais elle constate malheureusement année après année, un décalage entre les besoins et la mise à disposition des outils aux utilisateurs. L'IPER de Vigilant vient de commencer par la phase démontage qui nécessite un flashage fonctionnel des matériels mais le déploiement du portique RFID est en attente de validation du comité d'investissement...

Point oral sur la restauration

Un constat de dégradation partagé



La direction de Naval Group Brest partage le constat de l'ensemble des organisations syndicales d'une dégradation du service de la part d'Eurest, liée en grande partie à des démissions et à un turn-over important au sein des équipes du prestataire.

Face à ce constat, un audit sera réalisé dans les semaines à venir auprès d'Eurest afin de dégager des axes d'amélioration.

Remarque CFE-CGC : Depuis des années, le climat social est tendu chez notre prestataire. Depuis la COVID, les métiers de la restauration n'attirent plus ou alors à condition de proposer aux salariés de meilleures conditions pour espérer les fidéliser. Sans connaître les conclusions de l'audit, Eurest devra sûrement revoir sa posture pour répondre aux attentes de Naval Group Brest au risque d'être écarté.

Pour reprendre les propos du directeur « Naval Group n'est pas actionnaire d'Eurest ». Espérons tous que ces difficultés n'éloigneront pas à tout jamais les salariés de Naval Group Brest de la restauration collective, gage d'une forme de QVT pour nombre d'entre nous.

Commission Emplois et Compétences

Quelques chiffres et informations suite à la réunion de cette commission le 27 juin 2023 :

- 42 ans : moyenne d'âge à Naval Group Brest (stable depuis 5-6 ans)
- Année 2022 : 222 départs versus 304 recrutements avec des difficultés de recruter dans certains métiers (informatique, nucléaire). Dans l'ingénierie, le nombre de recrutements a augmenté mais le maintien et l'acquisition des compétences reste préoccupant. Par ailleurs, le processus de recrutement à Naval Group est trop long et manque d'agilité.
- Postes à pourvoir en 2023 : 372
- L'objectif des 25 % de femmes à Naval Group n'est toujours pas atteint.

Par ailleurs, les élus soulignent qu'il serait judicieux d'expliquer les motifs d'un refus de mobilité interne, mais aussi d'échanger sur les raisons qui ont conduit le personnel à faire une demande de mobilité.



