



# Compte-Rendu du CSE Septembre 2023

## Projet VAR + Règlement Intérieur

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

1/2

### Évolution des ressources de Bagneux et transfert des compétences

Depuis l'annonce de la fermeture de Bagneux (Juillet 2022), et après 63 départs, un projet est mis en place depuis juin 2023 pour assurer le transfert des compétences (du moins celles restantes). Ce projet est encore en phase de définition mais comprend le déploiement du livret de capitalisation et de transmission des savoirs, déjà utilisé lors des départs en retraite. La transmission vers un "tiers bénéficiaire" est prévue avec du matelotage, du tutorat et du doublonnage de poste. La transmission collective se ferait dans le cadre des dispositifs tels que les "vendredis à l'école" et d'autres formations internes. Une vingtaine de postes supplémentaires vont être ouverts pour accompagner ce transfert de compétences.



Le maintien des compétences est au cœur des préoccupations de la **CFE-CGC**, si Naval Group souhaite rester compétitive et attrayante dans le contexte actuel, l'accent doit être mis sur une montée en compétence rapide et une capitalisation des savoirs qui ne repose pas uniquement sur les personnes. Outre l'arrivée très tardive de ce dispositif (qui devrait déjà exister), qui présente de nombreux moyens de stocker l'information et les compétences, la **CFE-CGC** s'interroge sur les modes de restitution envisagés et le temps qui sera alloué pour que les nouvelles ressources puissent monter en compétence sereinement et être opérationnelles rapidement. La **CFE-CGC** constate que l'entreprise, bien au-delà de la problématique de Bagneux, ne semble pas encore mature sur la capitalisation des connaissances et l'accompagnement de la montée en compétences. Les modes et moyens de transmission envisagés ne semblent pas orientés vers les nouvelles générations, tournées vers le digital et souhaitant évoluer rapidement.

### Avancement du projet d'extension d'Ollioules

6900m<sup>2</sup> et 209 places de parking pour accueillir environ 400 à 450 personnes. Les bâtiments sont tous liés entre eux sur tous les niveaux. La livraison des murs est prévue pour avril 2025, sans l'aménagement intérieur (bureaux, open-space, salles de réunion, plateformes, cafétéria...). Les besoins sont en cours d'actualisation au vu de la croissance naturelle des effectifs, l'organisation et les scénarios commerciaux impactant la taille des équipes et les besoins en plateformes. La volonté étant de regrouper une ou plusieurs directions homogènes dans ces nouveaux bâtiments. Les transferts devraient avoir lieu **fin 2025**. Le bâtiment d'**Euclide** sera conservé, mais sa destination serait différente, le **bâtiment E** sera restitué.

Des solutions transitoires devront être mises en place en attendant la livraison des bâtiments (le retour des "algecos ®" sur des terrains avoisinants?).



### Modification du Règlement Intérieur du site

Des modifications **majeures** sont en cours sur le règlement intérieur du site (Ollioules, Euclide, St Mandrier). Cela concerne notamment :

- ⇒ **la consommation d'alcool** et de stupéfiants avec une tolérance zéro pour les personnels sur des activités à risque.
- ⇒ La possibilité d'effectuer des **contrôles préventifs** (alcool et stupéfiants)
- ⇒ Les **principes de neutralité** sur les convictions et opinions des personnels en interdisant le port de signes politiques, religieux ou philosophiques aux personnels en contact avec les clients.
- ⇒ Les **comportements éthiques** ainsi que la lutte contre la corruption et le trafic d'influence.
- ⇒ La protection des lanceurs d'alerte.
- ⇒ La **prévention du harcèlement** moral et sexuel et agissements sexistes.
- ⇒ La nature et l'**échelle des sanctions disciplinaires**.



### Élus CSE CFE-CGC Naval Group Ollioules

Nicolas PANESI (DS)

CASC 0644689092

Philippe PRADIER

Leïla MASSON

Nathalie GATT

COMECO

Lucky SICSIC (DS)

Robert MAIFRET

Audrey ANZELIN (DS)

CSSCT + com sociale

Estelle CHAUCHEAU

Sébastien DELEEST

Benjamin CABAUD

CSSCT + COMECO

Stéphanie STEMMER

Lucile FERRE



Adhère !

NAVAL GROUP

# Compte-Rendu du CSE Septembre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

2/2

## Projet VAR EST La Londe Les Maures (L3M)

Ce projet rassemble les activités Drone d'Ollioules, Euclide, Lagoubran ainsi que les armes sous marines (St Tropez). Ce sera à la fois un centre d'ingénierie mais aussi un centre industriel : construction, MCO, essais et prototypage, locaux batteries. Les ambitions du projet sont d'ancrer l'image de Naval Group dans les drones, attirer les compétences en se rapprochant de l'ère Toulonnaise et gagner en compétitivité (17000m2).

Une partie du terrain existant sera cédée à la Mairie pour améliorer la protection contre les inondations, mais aussi créer un complexe sportif ainsi qu'un petit complexe hôtelier. Une emprise sur la mer avec des infrastructures marines est prévue avec un ponton permettant d'apporter les moyens d'essais (ex: Pégase) ainsi que certains drones. La longueur du ponton est limitée afin de ne pas empiéter sur les bancs de posidonie existants. Dans la première phase (fin 2027), la capacité d'accueil est de 550 personnes. Dans un second temps il est prévu de pouvoir accueillir des partenaires (8000m2). 2 zones de biodiversité ont été identifiées et seront protégées.

Un des enjeux important sur ce site remarquable est l'aspect RSE, le dossier d'évaluation environnementale sera déposé en fin d'année 2023. Le retour de Naval Group avec son projet industriel semble bien accueilli par la population locale.

La **CFE-CGC** rappelle que l'adhésion des personnels est importante et qu'il est primordial de mettre les salariés au centre du projet. Notamment pour les aspects QVT en prévoyant des équipements sportifs à proximité ainsi que des structures d'accueil de type crèches. Et en envisageant différentes solutions d'accès limitant l'impact environnemental : transports en commun, pistes cyclables, etc...



## Le mot des élu.e.s **CFE-CGC**

Un CSE centré sur les aspects immobiliers du projet VAR. Le côté positif des prévisions d'embauches est rassurant. Les capacités d'accueil des différents sites devraient permettre d'absorber ces arrivées.

La **CFE-CGC** constate déjà l'impact de la fermeture du site de Bagneux sur les personnels et les programmes. Les futurs locaux semblent attrayants mais le capital immatériel de l'entreprise avec le maintien des compétences et la transmission des savoirs semble avoir été pris en compte tardivement. L'humain doit rester au centre des projets pour répondre aux besoins du marché du travail et attirer les talents de la nouvelle génération : un épanouissement personnel et professionnel avec de la mobilité métier et des solutions de télétravail accessibles sur des outils efficaces. Mais aussi favoriser une intégration rapide dans les équipes, des méthodes d'apprentissage et une montée en compétence adaptée.

Les élu.e.s **CFE-CGC** anticipent l'augmentation du risque routier aux abords du site et rappellent aussi que l'éloignement des équipes et la disparité des emprises est un facteur de mécontentement récurrent comme nous le vivons avec Euclide ainsi que le bâtiment E.