

Spécial TAM

Quelques unes de NOS RÉALISATIONS



**Pérennisation des
« horaires élargies »**

**en remplacement des profils HV1 et HV2
pour le site d'Indret**

Prévoyance santé
Par la signature de la nouvelle conven-
tion collective, la CFE-CGC a obtenu pour les TAM
une meilleure prise en charge de la couverture pré-
voyance santé

**Obtention de la création
du niveau 17 dans l'accord
d'entreprise**
pour faire reconnaître
l'expérience et le
statut de référent technique au sein
des TAM

Quelques unes de NOS PROPOSITIONS

« Tu as fait une bonne année mais tu comprends cette
année je ne peux pas te donner d'Augmentation Indi-
viduelle (AI), il faut que j'en donne à tout le monde » :
Les managers ayant que peu d'AI à distribuer, se re-
trouvent souvent contraint à ce discours.

Nous proposons la mise en place
d'une « Prime de performance
pour les OETAM »
afin que le travail de chacun soit reconnu



**ASC : Une programmation et un périmètre
géographique d'activités compatibles avec
les profils des personnels badgeants.**

**Une revalorisation de l'indemnité
de transports, tenant compte de la distance
domicile/travail**

**Un vrai accompagnement en
matière de logement, aussi bien en loca-
tion qu'en accession**

 Nicolas DELAREUX Chargé d'études et d'essais contrôle commande des bancs	 Emeline NAQUIN Technicienne d'industrialisation, référente logistique	 Olivier GRAVET Chargé d'études et essais moteur diesel
 Melanie SEYCHELLES Technicienne en soudage	 Djan KOCAK Pilote Laboratoire Traitements Thermiques Spécialiste Matériaux Métalliques (SA22)	 William HUBERT Inspecteur Qualité Fournisseur
 Sylvain HARDY Ordonnanceur à l'usine à tuyaux		 Philippe BERRÉE Responsable Contrôle Réception Matériels

Vos candidat(e)s

Nicolas DELAREUX — 06 37 65 72 22

Olivier GRAVET — 07 85 17 06 64

Votez
**CFE
CGC**
IC & TAM
NAVAL GROUP

**10-18
octobre
2022**

