

LA CFE / CGC & VOUS

Seuil métallurgie IC revalorisé à 2,1% applicable Naval-Group

Intranet – Navista : <http://cgc.dcn.fr>

A la une

- page 1 Ah ce bon vieux Gallup...
- page 2 Regard sur les vœux du PDG

N° 3 - 20 février 2019

L'Edito

Qui a dit que la CFE-CGC ne représente pas les techniciens et employés !!

La CFE-CGC est ouverte depuis longtemps déjà aux agents de maîtrise et aux techniciens, elle accueille depuis 1998 tous les professionnels de l'entreprise. La CFE-CGC s'est donné pour mission originelle d'incarner le syndicalisme **des employés, des techniciens, des agents de maîtrise et des cadres**, d'en assurer la représentation et d'être la gardienne de son unité.

NOUS REPRÉSENTONS...



**Novembre 2019 !
Préparez-vous a voter !**

- pour nos représentants salariés au conseil d'administration et de gouvernance de Naval-Group.
Nous vous en dirons plus bientôt.

Ah ce bon vieux Gallup...

Si vos salariés sont engagés alors vos clients seront fidèles !

Pour arriver à cette conclusion – pleine de bon sens, Gallup a développé une méthode de « *management de la rencontre employés-clients* » cette méthode donnera les clés pour réussir à provoquer des vrais moments d'interactions entre employés et les clients, à voir!!!

Gallup épisode 1

L'histoire **vient de loin**. Elle débute avec l'institut Gallup et l'élection du président Roosevelt. « **Comment percevez-vous les sujets d'actualité ?** » Cette question, posée à 3 000 Américains en 1935, est peut-être le premier exemple de ce que nous appelons un sondage.

Etes-vous « émotionnellement connecté » à votre entreprise ?

Déjà, en 2008-2009, Gallup mettait en évidence 2 principes clés à travers une étude réalisée sur 230 000 salariés venant de 142 pays :

- 1 Le succès financier d'une entreprise et la satisfaction client sont directement en lien avec l'engagement des salariés.
- 2 Ce sont les salariés engagés qui portent l'innovation et qui dopent l'économie d'une entreprise.

Il fallait attendre Gallup (marque déposée) pour entendre cela ! Ces Américains quels Business men « FORWARD » rentre en action !!!

Gallup a mis au point, durant les 10 dernières années, une liste de critères nommée Q12 qui constitue la base pour mesurer l'engagement des salariés.



Au niveau mondial : 2 salariés seraient complètement désengagés pour 1 salarié engagé. Bon cela on le sait depuis 2012 grâce au business de Gallup institut. Déduction les leaders doivent absolument augmenter le nombre de salariés engagés. C'est une réalité. Alors, les salariés de Naval-group mythe ou réalité. Le français a besoin de se reconforter.

Les salariés de Naval-Group sont engagés. Ah ! bon ce n'est pas une réalité...Un peu d'humour dans ce monde de brute.



rejoignez la CFE-CGC : adhérez !



Regard sur les vœux du PDG aux membres du CSE C
Un attachement au dialogue social et le souhait que l'instance joue tout son rôle pour comprendre et participer à la résolution des problèmes de l'Entreprise à court comme à moyen terme.

Hervé Guillou estime que 2018 a marqué la transition d'une période de crise et de restructuration vers une période de développement et de conquête. Les quatre objectifs de la feuille de route qui consistaient à reprendre la main sur l'exécution des programmes, à restaurer la viabilité économique et industrielle de l'entreprise, à poursuivre le développement à l'international et à reprendre le contrôle des activités de diversification sont atteints avec 18 mois d'avance, ce qui a conduit le Conseil d'administration à accepter un plan stratégique ambitieux qui réinvestit les gains des quatre dernières années dans le développement de l'Entreprise en termes humains, financiers et industriels.

Le redressement des programmes est illustré par la fin de la dérive des coûts secs des programmes. En termes de qualité, des efforts louables ont été accomplis. La note qualité DGA augmente. La LPM confirme en outre les 15 frégates de premier rang et des 6 SNA type Barracuda. Le plan stratégique s'appuie aussi fortement sur l'export, nécessaire pour maintenir les compétences et proposer des prix compétitifs au niveau national. **La motivation reste le meilleur moteur de la réussite, et elle est alimentée par la fierté d'appartenance à l'Entreprise.**

Vous voulez en savoir plus !!

cse news.

Comité Social & Economique

Dialogue social : la difficile mise en place des CSE en entreprise

La mise en place du comité social et économique (CSE), obligatoire d'ici au 31 décembre 2019 dans les entreprises de plus de 11 salariés, n'a pas créé de « nouvelle dynamique des relations sociale ».

Pour les employeurs, le CSE est avant tout perçu « comme une possibilité de diminuer les coûts de la représentation syndicale » quand, du côté des représentants des salariés, « l'approche reste avant tout très défensive avec la baisse importante des moyens et la réduction parfois très significative du nombre d'élus ». Les acteurs n'ont pas encore intégré les nouveaux enjeux. Il en résulte des échanges peu constructifs.

Face à ce nouveau défi syndical, il s'agit de transformer la contrainte légale en opportunité. Pour cela il faut raisonner en objectifs plus qu'en moyens, en identifiant les besoins spécifiques de l'entreprise, ceux des représentants des salariés et ceux des directions.



— La boîte à outils RH :

RMI = Repos après Mission : ½ jour de repos complémentaire est attribué dans les deux cas suivants :

- Retour au domicile après 22h00 (modifier l'heure de retour de mission dans SeaRh + faire la demande au N+1)
- En cas de déplacement un dimanche ou 1 jour férié ou encore lorsque le trajet est effectué la nuit), à la demande du manager.

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC Toulon !

■ Elus CSE (Titulaires) ■ Elus CSE (Suppléants)

• Didier CHAINTREUIL	• Philippe CANAL
• Pascale PEREGO	• Catherine FRANCOIS
• Christophe COMBE	• Jean-Paul AMIEL
• Patricia VINELLA	•

Agenda : janvier 2019

- ▶ 25 février réunion CSSCT
- ▶ 26 février réunion CSE C
- ▶ 6 mars réunion CSE Toulon

Venez
NOUS VOIR



Notre site WEB CFE-CGC externe : <http://www.cfecgc.org>

Délégué Syndical

Pascale PEREGO 06 60 96 15 43
Didier CHAINTREUIL 06 50 39 81 67
Christophe COMBE 06 61 94 87 82
Olivier MENARD (DSC) 06 67 13 41 41

LA NEWSLETTER
Le + syndical

