

LA CFE / CGC & VOUS

Seuil métallurgie IC revalorisé à 2,1% applicable Naval-Group

Intranet – Navista : <http://cgc.dcn.fr>

A la une

page 1 C'est too much

page 2 La représentativité syndicale :

N° 2 - 7 janvier 2019

L'Edito

Rassembler, S'organiser, Progresser

Se rassembler et s'organiser pour être plus fortes et plus forts, dialoguer pour améliorer ses conditions de travail, pour défendre ses droits et en acquérir de nouveaux face aux attaques, débattre et construire ensemble une analyse, un positionnement, des revendications, des propositions alternatives et les portées collectivement. **C'est tous ensemble que vous renforcerez notre action vers le changement.**

Bonne et heureuse année 2019



Ce qui change au 1^{er} janvier pour les salariés...

Congé de paternité → Allongement du congé de paternité en cas d'hospitalisation de l'enfant jusqu'à 1 mois.
Cotisation, retraite complémentaire → Fusion AGIRC - ARRCO

C'est too much...

Les intitulés de poste ont une influence sur la vie professionnelle des salariés !

Changer la dénomination d'un job aurait des conséquences sur la performance des employés. Mais attention, cette pratique est parfois utilisée par les entreprises pour leur donner l'impression qu'ils montent en grade. D'autres fois, c'est carrément une façon de lutter contre leur incompétence. Une promotion en trompe-l'œil aussi appelée « **sublimation percutante** » !

Si la tendance n'est pas nouvelle, elle est de plus en plus visible en entreprise. Mais comme pour les voitures, c'est souvent **too much**. Le site Jobschmob s'en amuse et génère automatiquement des titres aussi ronflants que ceux : Junior infrastructure designer, Regional Reengineering Facilitator etc.

Tiens **Naval group** n'échappe pas à la mode avec ses postes **Fast Laboratory ; Knowledge ; Key Team ; Procurability ; Procurability articles électrique...**

C'est sûr ça claque, et maquiller son intitulé dope l'orgueil. Les entreprises l'ont bien compris : elles embellissent volontiers les titres pour faciliter leur recrutement et améliorer le bien-être des employés.



Quand les titres créatifs stimulent le travail

Un récent article paru dans la revue HBR revient sur les recherches de Dan Cable, professeur à la London Business School. En 2014, il souhaitait vérifier s'il y avait de « *vrais bénéfices psychologiques à renommer les intitulés de poste* » explique-t-il. **Résultat**, pour les employés et ceux qui tiennent le poste la personnalisation de leur titre a un impact positif, notamment celui de donner davantage de sens à leur emploi.

Confusion des langues « on est en France, on parle français ! »

La sublimation percutante. Le terme est joli, la réalité beaucoup moins. Cette pratique consisterait à créer du nouveau, à muter un employé vers un autre poste en améliorant sa condition matérielle ainsi que son titre de poste, voir même à s'auto promouvoir pour rajouter un niveau !!!

La langue de Shakespeare est-elle en train de tuer celle de Molière ?



rejoignez la CFE-CGC : adhérez !



Regard sur la représentativité syndicale : forte progression de la CFE-CGC

La loi du 20 août 2008 réforme en profondeur les règles de représentativité des organisations syndicales de salariés au niveau de l'entreprise, de l'établissement et du groupe. L'objectif est de renforcer leur légitimité, notamment dans la prise en compte des résultats de manière périodique lors des élections professionnelles.

Pour être considérée comme représentative, et donc être en capacité de négocier et signer des accords collectifs, une organisation doit recueillir au moins 10% des suffrages exprimés. Pour la CFE-CGC, cette mesure s'effectue dans son champ catégoriel (technicien, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres).

Ces 10% sont largement dépassés, d'autant plus que la CFE-CGC est en progression constante sur tous les terrains.

Avec 19,39 % des suffrages exprimés dans son champ statutaire de l'encadrement, la CFE-CGC conforte sa représentativité au niveau national interprofessionnel et améliore son score tous collèges confondus.

Au niveau de Naval Group la CFE-CGC confirme sa place de 1^{ère} organisation syndicale chez les cadres et progresse chez les TAM. Grâce à votre confiance, la CFE-CGC est la seule organisation représentative sur tous les sites et ayant au moins 2 élus dans tous les CSE.



Vous voulez en savoir plus !!



Projections de peinture zone Castigneau

Après deux interventions au CSE nous avons enfin obtenu une réponse de la Direction au sujet de la réparation des préjudices subis par les salariés lors des projections de peinture des bâtiments en travaux sur la zone Castigneau. Le SSF a communiqué un courrier de STX qui s'est engagé à réparer.

Vos demandes d'indemnisation doivent être envoyées, **par votre assureur**, à :

STX
Service juridique, à l'attention de
Monsieur Thierry Guiouillier,
Avenue Bourdelle, CS 90180,
44613 SAINT NAZAIRE.

Notre action ne s'arrête pas là, il faut maintenant que NAVAL GROUP travaille à trouver des solutions pour éviter ce genre de désagrément.



— La boîte à outils RH :

Vous êtes IC, avez travaillé en horaire posté et n'avez jamais reçu l'indemnité correspondante. La CFE/CGC vous informe qu'il faut en faire la demande.

Venez NOUS VOIR

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC Toulon !

■ Elus CSE (Titulaires) ■ Elus CSE (Suppléants)

• Didier CHAINTREUIL	• Philippe CANAL
• Pascale PEREGO	• Catherine FRANCOIS
• Christophe COMBE	• Jean-Paul AMIEL
• Patricia VINELLA	•

Agenda : janvier 2019

- ▶ 11 janvier réunion CSSCT
- ▶ 15 janvier réunion CSE
- ▶ 30 janvier réunion CSE en central



Notre site WEB CFE-CGC externe : <http://www.cfecgc.org>



Délégué Syndical

Pascale PEREGO 06 60 96 15 43
Didier CHAINTREUIL 06 50 39 81 67
Christophe COMBE 06 61 94 87 82
Olivier MENARD (DSC) 06 67 13 41 41

LA NEWSLETTER
Le + syndical