

LA CFE / CGC & VOUS

Etablissement de Toulon

Intranet – Navista : <http://cgc.dcn.fr>

A la une
page 1 la CFE-CGC résolument tournée vers l'avenir
page 2 Le PST et le naval de défense / CSE c'est parti

N° 1 - 4 décembre 2018

L'Edito

C'est avec enthousiasme propre aux nouveaux projets que nous avons le plaisir de vous annoncer le lancement de notre première Newsletter. Vous y trouverez chaque mois ce qui fait l'actualité de Naval-Group, de l'établissement et des instances représentatives. Cette Newsletter mensuelle s'inscrit en complément de notre site intranet que nous vous invitons à visiter.

N'hésitez pas à la faire connaître autour de vous.

Bonne lecture à toutes et à tous de ce premier numéro.



Mutuelle:

Depuis quelques semaines, les salariés qui étaient gérés en assurance maladie par Harmonie Fonction publique (HFP) reçoivent un courrier les informant d'un changement de caisse maladie. **Passage !** Vers la CPAM.

Vérifier vos données personnelles de votre compte « Améli.fr »

La CFE-CGC : un syndicat de terrain, résolument tourné vers l'avenir !

La France est un pays qui a l'originalité d'avoir cette qualification de « cadre et assimilé » !

Cette population de salariés est riche et diverse avec des hauts niveaux de qualification, de compétences et de responsabilités : **les 13.000 salariés de Naval-Group en font partie !**

Et c'est précisément pour défendre les intérêts de cette large catégorie, trop souvent oubliée, mais de plus en plus mise sous pression de nos jours, que la **CFE-CGC** a été fondée, il y a près de 60 ans !

Au niveau national, c'est elle qui a mis en place l'AGIRC, la retraite complémentaire des cadres, qui représentera, le moment venu, une part importante de votre pension, même si en 2019, un nouveau système désormais unifié verra le jour ; **c'est elle qui a obligé les entreprises à protéger leurs salariés et leurs familles des aléas tragiques de la vie** en versant une cotisation de 1,5% de la TA (plafond mensuel de la sécurité sociale, soit 3311€ pour 2018) pour couvrir le risque décès-incapacité-invalidité ; **c'est elle qui a été à l'origine du congé paternité ; c'est elle aussi qui, la 1^{ère}, a dénoncé les ravages du stress sur la santé des salariés** et qui mène aujourd'hui, le combat pour une meilleure **reconnaissance des pathologies psychiques** et la qualification en maladie professionnelle du syndrome d'épuisement professionnel (**burn-out**), ce broyeur silencieux.

Au niveau de la fédération, « la métallurgie », est la première en termes d'adhérents au sein de la confédération CFE-CGC.

Et au niveau de Naval-Group ?

L'équipe **CFE-CGC** est présente à vos côtés, depuis de nombreuses années comme en témoigne notamment notre taux de représentativité aux élections professionnelles du 18 octobre. La CFE-CGC reste la première organisation syndicale des cadres et mène un combat de tous les instants pour défendre vos intérêts, face à une direction âpre en négociation.

Partisane d'un dialogue social de qualité, sans lequel la performance de l'entreprise ne peut pas être au rendez-vous, notre équipe bénéficie d'un haut niveau de formation pouvant atteindre 10j par an, condition requise pour être en capacité de vous assister et vous conseiller efficacement, dans un environnement d'une très grande complexité. **Nombre d'entre vous, parmi lesquels beaucoup de jeunes et de TAM, ont été séduits, et nous ont rejoint !**

Notre capacité d'innovation au plan de notre communication interne renforce encore notre attractivité : la « NEWS » est l'exemple.

Résolument tournée vers l'avenir, notre équipe est à votre disposition pour préparer ensemble les « ODJ » du CSE et des commissions, permet à chacun d'exprimer ses idées en toute liberté. Vos idées dynamisent notre méthode de travail et nous permettent d'enrichir considérablement nos propositions lors des négociations avec la direction durant le mandat 2018-2022 !



rejoignez la CFE-CGC : adhérez !



Regard sur le plan d'actions stratégiques tourné sur le Naval de défense !

L'environnement du naval de défense est en pleine mutation. Face à ces évolutions, le marché présente de nombreuses **opportunités de croissance**.

Cependant la pression concurrentielle s'intensifie et se diversifie. La LPM 2019-2025 présente de réelles opportunités dans les constructions neuves et le MCO.

Le marché international des constructions neuves est en croissance avec une part ouverte mais limitée à 27% du marché dont des segments de marché en croissance sur la période 2018-2027. Les observations montrent des budgets de réparation des marines mondiales évalués à environ 800 milliards d'euros dans les 10 ans à venir, mais englobe un périmètre beaucoup plus large que simplement le marché des prestations de services réalisables par un acteur industriel. Les spécialistes en la matière constatent que le marché des services se caractérise par une forte variabilité de la demande et des besoins des marines.

Aussi l'avenir de Naval Group doit passer par le développement de nouveaux domaines d'activité qui pousse le groupe à accélérer sa transformation aidé **de ses solides atouts**.

Pour atteindre cette ambition et réussir sa transformation, **Naval Group engage un plan d'actions autour de 6 priorités stratégiques**.

Vous voulez en savoir plus !!

cse news.

Comité Social & Economique

C'est parti pour cette nouvelle mandature.

Le CSE c'est quoi ? La fusion des instances représentatives du personnel en →

Une seule instance avec une structure différente:
- une instance plénière
- des commissions



La mise en place du CSE est obligatoire dans toutes les entreprises **d'au moins 11 salariés**. **Comme pour l'ancien Comité d'entreprise (CE), le CSE a pour mission d'assurer une expression collective des salariés** permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production.

Le CSE est obligatoirement consulté sur trois blocs :

- 1 Les orientations stratégiques de l'entreprise ;
- 2 La situation économique et financière de l'entreprise ;
- 3 la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi.

Venez **NOUS VOIR**

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC Toulon !

Elus CSE (Titulaires)	Elus CSE (Suppléants)
• Didier CHAINTREUIL	• Philippe CANAL
• Pascale PEREGO	• Catherine FRANCOIS
• Christophe COMBE	• Jean-Paul AMIEL
• Patricia VINELLA	• Isabelle Le Griffon

Agenda : décembre 2018 / janvier 2019

- ▶ 4 décembre réunion du CSE
- ▶ 5 décembre suivi accord NAO
- ▶ 13 décembre réunion CSE en central



Notre site WEB CFE-CGC externe : <http://www.cfecgc.org>

Délégué Syndical

Pascale PEREGO 06 60 96 15 43
Didier CHAINTREUIL 06 50 39 81 67
Christophe COMBE 06 61 94 87 82
Olivier MENARD (DSC) 06 67 13 41 41

LA NEWSLETTER
Le + syndical

