

Ressources humaines

La transformation de la fonction RH : enjeu de l'après-crise !!!

La préparation de l'après-crise passera-t-elle par un repositionnement de la fonction RH dans les entreprises ?

Pour ces professionnels, actifs « les conséquences politiques, sociétales et économiques de cette crise sont indéniables. Elles annoncent des changements de paradigme profonds auxquels les populations et les organisations vont devoir rapidement s'adapter : récession économique, remise en question de la mondialisation, nouveau rapport au travail, évolution des attentes citoyennes ».

Télétravail, formation, insertion des *millennials* dans l'entreprise, développement de l'attractivité des métiers ou de la marque-employeur, gestion du middle management ou capacité à fédérer les équipes... Les cartes risquent d'être rebattues en profondeur et impacteront profondément les services ressources humaines.

« Dans leurs témoignages rapportés à (info/RH), les DRH révèlent que, au-delà de leurs missions habituelles, ils devront à l'avenir endosser de nouveaux rôles : accompagner la transition des compétences pour les collaborateurs, promouvoir l'innovation tout en maîtrisant ses coûts, fournir une expertise juridico légale, adresser les responsabilités sociales, sociétales et environnementales ».

De quoi imposer aux DRH de se transformer en homme-orchestre, à la fois actifs sur leurs domaines traditionnels, mais désormais étendus à la dimension opérationnelle et stratégique de l'entreprise. Le défi réside dans la capacité à jongler au quotidien entre le très court terme et les enjeux de transformation !!!

**(Source Info / RH enquête PwC France)*