

QUE RETENEZ-VOUS DE L'ANNEE 2020?

- ✓ la crise sanitaire liée au COVID et ses conséquences désastreuses, pertes d'emplois, chômage partiel, télétravail, augmentation des RPS, usines à l'arrêt, crise économique ... dont les effets se reporteront sur les années à venir
- ✓ le Plan de relance européen et national pour y pallier
- ✓ le Report des réformes des retraites et de l'assurance chômage en 2021
- ✓ des avancées sociales avec la prolongation du congé parental et la mise en place des congés indemnisés des proches aidants...

VOUS VUULEZ PWS
DE DIALOGUE SOCIAL ?
MAIS POURQUOI
FAIRE ?



Actions CFE-CGC

Négociation et Signature accord national interprofessionnel Télétravail

Demande de renforcement de la protection des lanceurs d'alerte

Mobilisation :

- > contre la Réforme des Retraites, propositions d'amendements
- > pour les entreprises en difficultés
- > sur le plan de relance économique
- > pour une réelle valorisation salariale et non de simples primes COVID

Adhésion au comité français du développement durable

A l'origine du dispositif d'allongement du congé paternité

Actions CFE-CGC Métallurgie

Poursuite de la rédaction de la nouvelle Convention de la Métallurgie avec l'UIMM, nouvelle classification EDCM

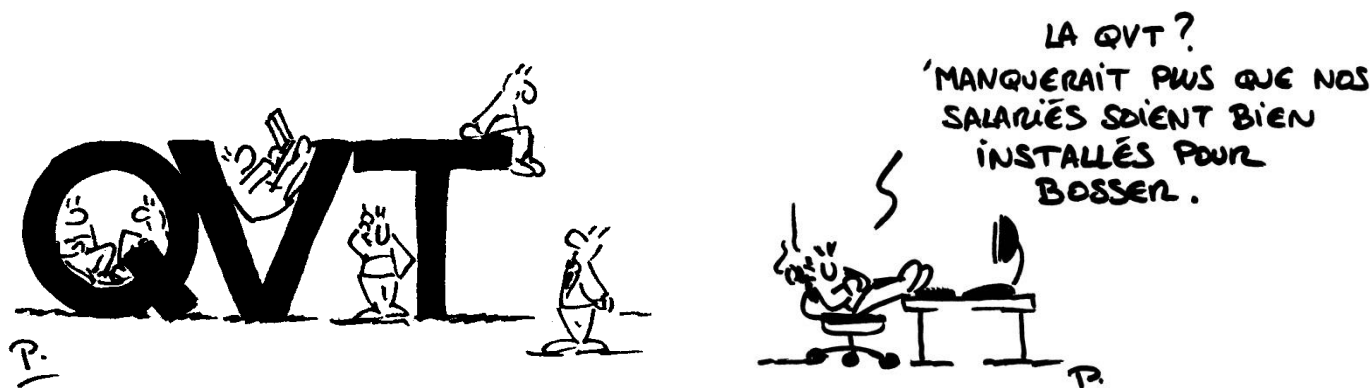
Proposition de plan de relance aéronautique et automobile avec deux priorités l'Emploi en France et la Formation

Approbation des grandes lignes du plan relance automobile

Signature :

- > accord branche sur les modalités d'organisation du travail pour faire face au Covid-19
- > 1er accord de solidarité entre catégories de personnel dans l'automobile
- > manifeste sur la reprise de l'activité industrielle post-COVID et sur la relance de l'industrie en France
- > accord sur les minimas IC à hauteur de 0,7%





Actions CFE-CGC Naval Group

Négociations centrales

> Refus de signature du 1er accord COVID 19

Signatures :

> accord de reprise assurant le maintien de salaire à 100% aux personnels en activité partiel (non adopté par absence de signatures de l'UNSA et de la CGT-> majorité non atteinte)

> accord adaptation de l'OTT pour faire face à la crise COVID 19

> avenant accord Télétravail

> accord NAO 2021

> accord PERCOL

> avenant prévoyance santé

> accord GPEC

> Création d'un site internet externe

<https://www.cfecgc-naval.fr/>

Négociation nouvelles grilles de rémunération Naval Group

Actions Locales Lorient

Négociation locale

> Signature Adaptation locale OTT

> Participation aux EVRP dans le cadre de la mise en place des mesures sanitaires

A l'origine des ASC :

> mise en place d'un système de subvention restauration plus lisible et plus juste

> séances d'Hypno-relaxation

> dématérialisation des chèques cadhoc (adopté)

> ouverture autres parcs que Disney, Puy du Faou et Futuroscope

> installation tables pic-nique sur le site

> remboursement abonnements plateformes numériques

Proposition d'ASC:

> évènement Noël pour tous les salariés (non adopté)

> cours de bricolage à Leroy Merlin

