Fil d'info

A LA UNE

Conditions de travail

Le télétravail plébiscité selon un sondage commandé par la DRH de PSA

Chez PSA, l'annonce de la généralisation du télétravail, sur la base moyenne de trois jours et demi par semaine, a suscité la surprise parmi les organisations syndicale alors que ce thème est l'objet de négociations lancées début mai. La DRH du groupe automobile vient en tout cas de divulguer le 24 juin les résultats d'un sondage réalisé entre le 25 mai et le 6 juin auprès de 40 000 collaborateurs de 68 sites répartis dans 23 pays. La moitié des personnes sollicitées ont répondu, dont 12 000 en France. Lors de la présentation des résultats, le DRH et de la transformation, a souligné que les données ainsi que les verbatims avaient été analysées par un data scientist, précisant que cela apporterait « ***beaucoup de matériau*** » pour alimenter les négociations avec les partenaires sociaux. Il a mis en avant trois chiffres clés qui confortent le projet de généralisation du télétravail.

Parmi les 20 000 collaborateurs ayant répondu au sondage, 79 % se déclarent en effet favorables au télétravail et à « ***un équilibre entre télétravail et travail présentiel*** », 76 % estiment leur activité compatible avec le télétravail, et 80 % affirment ne pas avoir rencontré de difficultés liées au télétravail durant la période de confinement. Pourtant le DRH relève 14 % des sondés ont déclaré avoir manqué de « ***lien social*** » : « ***cela nous engage, lors de la présence sur site, à travailler la qualité de la relation à l'autre afin de compenser ce manque*** ».

Parmi les **gains majeurs attendus** de la généralisation du télétravail, trois recueillent une majorité très confortable de suffrages : **la réduction des temps de trajets, avec le** « *bénéfice du temps utile retrouvé* » ; la possibilité de profiter **d'un environnement calme, propice à la concentration**, enfin un meilleur équilibre **entre vie professionnelle et vie privée.**