Compte-rendu

Comité Social et Economique du 12/11/2026

CFE-CGC Naval Group Toulon

CSE

L'avenir : une préoccupation permanente

- **Actualité des Chantiers :**

Infos sur l'activité industrielle du site, notamment :

—> **12 DFMD sur 13 franchies à date depuis janvier, dont 4 le dernier mois (BRF JQR, DGN, MH6, EMO).**
Le franchissement de la 14ème DFMD de la FREMM THM est en attente de décision du client égyptien.

Principaux faits marquants sur les différents AT :

SNA : **SFE => CRAT sur le diesel en cours de traitement, à la suite d'un raté de lancement (entrée d'eau)**

BS : **PCE => Bon démarrage de l'AT, en particulier des modernisations majeures STIR et Syracuse**
CMT LYR => DFMD décalée à mi-janvier suite difficultés rencontrées sur le SKF de la ligne d'arbre
BRF JSF => En AT. Avancement nominal

PACDG : ***AT 26*** **=> Essais mer en S47 conditionnés par dérogation sur une TAG, dont l'avarie est en traitement.**
La DFMD de l'AT n'est pas remise en cause, pas plus que le calendrier jusqu'à l'ATM3

INFRA BAR : Dernière enquête de satisfaction à 82%. Nos efforts enfin récompensés et reconnus !

Infos sur l'Activité industrielle hors site **:**

=> Emirats Arabes Unis (EAU) : Complément d'IMA réalisé avec succès à la grande satisfaction du client
=> Egypte : la chaine d'AT est lancée, mais le calendrier et la durée des AT évoluent régulièrement
=> Maroc : Mohamed 6 - Des difficultés. Phase 2 de l'AT reportée en janvier 2027.

- **REX sur la formation des appareilleurs – Création d'Académies**

Depuis la disparition des écoles de formation technique de la Défense, former à nos métiers spécifiques à l'environnement naval est devenu délicat.

- **Parmi les solutions externes, le CQPM appareilleur, initié en avril, offre un bilan positif avec une perspective de 4 embauches sur les 6 appareilleurs inscrits. Pour la suite, la *CFE-CGC* s'interroge sur la pertinence de cette formation via un GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification), Naval Group étant la seule entreprise engagée.**
- **En interne, la création d'académie est en cours : Mécanique à Nantes, Digitale à Ollioules, Industrialisation à Cherbourg. Toulon se positionne pour une académie du Nucléaire. La théorie serait dispensée en central, alors que la pratique s'apprendrait dans les académies. A l'image d'autres entreprises, Naval Group prend la direction de la réinternalisation de la formation à ses métiers. La *CFE-CGC* vous communiquera les précisions sur ces académies lors d'un prochain CSE.**

- **Information sur la charge des programmes du neuvage à Toulon**

Après la période de relative sous-activité que nous venons de traverser, notre établissement ambitionne de se positionner sur des fabrications au profit des constructions neuves, suivant la politique des petits pas. Ainsi, si la réalisation d'anneaux pour FDI a un temps était envisagée, nos offres actuelles concernent principalement des récipients sous pression de nouvelle technologie pour S3G, des structures non résistantes pour RNSC, et la cabine de catapulte escamotable du PANG. La lutte pour obtenir ces contrats internes est difficile, mais notre direction reste confiante quant à leur obtention.

Malgré des perspectives de charge très favorables pour l'ensemble de l'établissement, la *CFE-CGC* adhère à cette ambition de diversification qui ne remet pas en cause nos engagements sur le MCO, et permet de développer nos emplois et nos compétences. La *CFE-CGC* formule le souhait que la Direction de Naval Group soutienne la démarche de la Direction locale. Nous connaitrons la réponse quand l'attribution des contrats sera décidée.

- **Information sur la délégation des ASC pour le contrat de gestion du restaurant**

Le budget pour refondre le restaurant « Le Levant » a été validé par le comité financier Groupe. Début 2029, le nouveau restaurant aura une capacité de 1500 couverts (+300) à iso surface. La cuisine sera en structure pérenne, alors que l'espace restauration sera en structure légère (type CA167).

Les travaux débuteront à l'été 2027, après avoir installé un restaurant provisoire, d'une capacité de 500 places, en lieu et place du CA65, dont l'entrée en fonction est prévue en juillet 2027. Le Click & Collect, la VAE, le doublement de capacité des places à Vauban et les 300 places du « Grand Charles » complèteront le dispositif de restauration durant les travaux.

Le CSE sera consulté sur la reconduction de la délégation donnée à l'employeur pour gérer le restaurant et entamer les travaux. Pour la *CFE-CGC*, comme pour nombre d'entre nous, la refonte du restaurant est devenue une nécessité.

Réconcilions performance et bien-être au travail

Compte-rendu en ligne

Document non disponible en ligne

David GAUTHIER - Catherine FRANCOIS - Stéphane CLAISSE
Christine LAUGIER - Sophie LE NEINDRE – Yvain VISCONTI
Arnaud GUERIN - Marielle MACCIOCCHI

J'adhère