

Déclaration & Propos Liminaires CFE-CGC

En ouverture du comité, les élus **CFE-CGC** ont complété leur déclaration liminaire (voir ci-dessous) par des propos axés sur la défense du pouvoir d'achat de l'ensemble du personnel :

- **Pouvoir d'achat & NAO** : Nous avons alerté sur l'impact combiné de l'inflation, de la hausse des coûts de la restauration sur site et de l'augmentation prévisible des cotisations mutuelle. À l'approche de l'ouverture des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), les élus **CFE-CGC** restent pleinement mobilisés pour préserver le pouvoir d'achat de tous les salariés.
- **Communication managériale** : Les élus ont demandé que les managers ne soient plus utilisés comme de simples « boîtes postales » pour la diffusion des flashes infos, afin d'éviter les dysfonctionnements et erreurs de communication constatés récemment (notamment sur le dossier vélos).

Mot du Directeur / Informations du Site

- **Sécurité au travail** : Face à un bilan annuel dégradé (5 accidents du travail avec arrêt recensés), la direction affiche une volonté de « changer de braquet ».
- **Événement RAMPART** : Un événement de reconnaissance sera organisé le 22 octobre à l'attention des équipes ayant contribué au succès des essais et tirs RAMPART en mer (exercice WildFire).
- **Gouvernance de la Communication** : À la suite de plusieurs événements de communication qui nous avait étonné (vélos, RAMPART), les élus souhaitaient rencontrer le « service » communication du site :
 - Communication interne site, interne groupe ;
 - Communication externe régionale et nationale ;
 - Coordination avec les services communication des autres sites.

C'est un périmètre conséquent qui n'est tenu que par... UNE seule personne pour Ruelle (+ une alternante) !

La communication du site ne repose que sur une seule personne !

Pour la **CFE-CGC** c'est ce qui explique les récents loupés constatés notamment sur la communication RAMPART où Ruelle n'est quasiment jamais cité.

Point d'Activité : EEE (Équipements & B2B)

Bilan opérationnel et succès commerciaux

- Belles réussites sur la période passée, soutenu par un carnet de commandes prévisionnel dynamique, en particulier à l'export.
- Réussite des recettes usine (FAT) sur SYLVER ZENITH, LIFEX ASTER EXPORT, SAMAHE Japon N°12 et tir RAMPART.
- Notification actée pour 4 lanceurs dans le cadre du programme FREMM IT Evo.
- Offre VSM 39 en cours d'élaboration.

La CFE-CGC salue cet état d'esprit orienté client et félicite l'ensemble des équipes de Ruelle.

Vigilances financières & industrielles

- Retard constaté à fin août sur les prises de commandes B2B, principalement lié au décalage de l'affermissement du contrat C4i.
- Perte d'un contrat Samahé Japon à la suite du changement de besoin du client au profit d'un chariot tracteur.
- Le taux d'adhérence des jalons Équipements s'établit à 80 % (pour une cible fixée à 90 %).

Point d'Activité : Composites ENCR

- **Enjeux techniques & Qualité :** Mise en place d'un Groupe de Travail Réservoir Sous Pression (RSP) et d'une RED Team RSP Type 5 V3 pour résoudre des problématiques d'étanchéité et de cyclage. La cible TRL6/MRL6 est maintenue pour février 2027.

- **Gestion des charges & Emploi :**

Les projections montrent un fort pic d'activité sur 2026-2028, suivi d'une baisse prononcée de la charge ferme et prévisionnelle à compter de 2030-2031.

Évolutions de la stratégie industrielle vers des configurations « MAKE / TEAM / BUY » afin d'ajuster la capacité de production de 16 à 68 RSP/an.

Questions portées par les élus : Les élus demandent des garanties sur la stratégie de lissage des effectifs à long terme et s'interrogent sur les impacts du recours à la prestation extérieure sur le transfert de savoir-faire et la charge dévolue aux salariés Naval Group.

Situation Économique, Financière & Ressources Humaines (à fin septembre 2026)

Les indicateurs : Les élus **CFE-CGC** alertent sur les risques d'un niveau élevé de jalons franchis avec réserves et sur le retard conséquent dans l'engagement des investissements industriels.

La commission économique du CSE s'est réunie le 28 septembre, un état des actualisations programme EN nous ont été présenté. Au-delà des plus et des moins ce sont surtout les stratégies d'actualisation de certains programmes qui ont interpellé vos élus **CFE-CGC**. En effet les programmes RNSC et SRI refusent de prendre dans leur actu les dérives ! Ils ne prennent que les gains. C'est incompréhensible. Et savoir qu'ils font la même chose pour tous les sites ne nous rassure pas !

Prévision des Fermetures du Site d'Angoulême-Ruelle (Année 2027)

Information sur les fermetures localisées et planification des jours RTT/repos pour une consultation lors du prochain CSE, le calendrier prévisionnel proposé pour 2027 est le suivant :

- Fermeture estivale (10 jours de Congés Payés) : Du lundi 26 juillet au vendredi 6 août 2027 inclus.
- Fermeture hivernale (5 jours de RTT) : Du lundi 27 décembre au vendredi 31 décembre 2027 inclus.
- Ponts imposés (2 jours de RTT) :
 - Vendredi 7 mai 2027 (suite à l'Ascension du jeudi 6 mai).
 - Vendredi 12 novembre 2027 (suite à l'Armistice du jeudi 11 novembre).

Prochains CSE : c'est une fin de mandature donc le prochain CSE qui aura lieu le 3 novembre sera un CSE « constitutif » : on y déterminera les membres des différentes commissions du CSE. Le prochain CSE ordinaire au lieu le 16 novembre.

Compte-rendu
en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

Carole ERNY
Karl TOMCZYK
Mikael SCHITTLY

Sandrine NADOLSKI
Jean-François MERPAULT

Nicolas LALLEMAND
Christian MARDINI

J'adhère

