

7-15
octobre
2026

Élections professionnelles



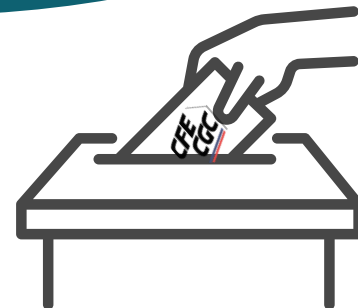
**Votre voix,
votre carrière,
votre choix**

**Réconcilions performance
et bien-être au travail**



Élections professionnelles 2026 : un rendez-vous à ne pas manquer !

Le renouvellement du mandat de vos élu(e)s au Comité Social et Economique de votre site et au CSE Central aura lieu du **7 au 15 Octobre 2026**.

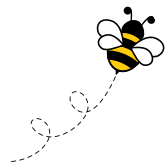


Depuis février 2026, vous recevez les gazettes et podcasts **CFE-CGC** pour vous informer du rôle et des actions de vos représentant(e)s.

Si vous voulez les retrouver, c'est par ici



Notre ambition, vous accompagner
dans les moments clés de
votre carrière



Débuter



S'épanouir

Transmettre



Sans oublier votre bien-être...

Avec ou sans expérience professionnelle, pour la **CFE-CGC**, débuter c'est ...



Bénéficier d'un accueil à la hauteur

- Défendre un **véritable parcours d'intégration** pour tous, adapté à votre nouvel emploi.
- Militer pour l'**obtention de ressources** tant humaines que financières pour assurer un véritable accompagnement technique (matelotage).
- Permettre aux nouveaux arrivants de **proposer des idées** et de les mener jusqu'à leur terme.

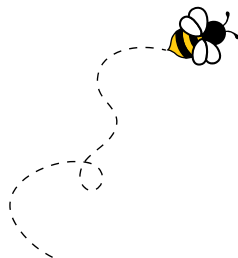


Avec ou sans expérience professionnelle, pour la **CFE-CGC**, débiter c'est ...



Informer et créer du lien

- **Informer** sur les droits et devoirs dans l'entreprise (contrat de travail, congés payés, RTT, télétravail, outils...)
- **Créer du lien** par les mises en relation professionnelle et les échanges intergénérationnels.



Que vous soyez jeune, senior, technicien
ou cadre, en production ou en tertiaire,
pour la **CFE-CGC**, s'épanouir
au quotidien c'est...

S'épanouir
c'est être...



Responsable
Décontracté(e)

Engagé(e)

Rassuré(e)

Écouté(e)

Suivi(e)

Intéressé(e)

Heureux(se)

En sécurité

Accompagné(e)

Enthousiaste

Apaisé(e)

Reconnu(e)

Serein(e)

Optimiste

Inspiré(e)

Performant(e)

Motivé(e)

Satisfait(e)

Récompensé(e)

Ravi(e)

Aidé(e)

Content(e)

Respecté(e)

Curieux(se)

Confiant(e)

Encouragé(e)

Fier(e)

Organisé(e)

Soutenu(e)

Que vous soyez jeune, senior, technicien ou cadre, en production ou en tertiaire, pour la **CFE-CGC**, s'épanouir au quotidien c'est...



Remettre l'humain au cœur des préoccupations

- **Clarifier/simplifier** les rôles, responsabilités, organisations et s'assurer de la mise à jour des fiches emploi,
- **Donner à l'encadrement de réels moyens** de manager leur équipe et **renouer le lien** avec les partenaires RH (feedback sur les revues de terrain, de carrière, ...),
- **Remettre en place** un entretien intermédiaire (revoir les objectifs annuels, les actions prioritaires et la charge de travail en cours d'année).

Offrir un plan de carrière pour un véritable développement professionnel

- Donner de la visibilité sur vos **perspectives** de carrière à 5 ans, 10 ans, etc,
- **Accompagner** les reconversions internes (passerelles entre métiers, formations techniques tout au long du parcours professionnel),
- **Faire reconnaître les compétences** techniques au même titre que les compétences managériales.

Pour la **CFE-CGC**, s'épanouir c'est travailler ensemble dans un cadre sain et motivant



-  **Disposer d'environnements de travail agréables et motivants** avec des postes de travail ergonomiques, des vestiaires et réfectoires décents, des espaces de vie collectifs.
-  **Améliorer la qualité des relations** par des moments conviviaux, des actions de cohésion et de formations en présentiel.
-  **Une organisation du travail modulable en ajustant l'organisation du travail** aux périodes de la vie, notamment pour les jeunes parents, proches aidants, personnes en situation de handicap, familles monoparentales...



Pour la **CFE-CGC**, s'épanouir c'est travailler ensemble dans un cadre sain et motivant



Encourager le développement des réseaux métiers et transverses (rencontres, échanges inter-disciplinaires, inter-sites).



Faciliter les déplacements professionnels avec des outils interconnectés et une organisation des déplacements adaptés à l'accord d'entreprise (repos mission, repos de 11h ...), revaloriser les indemnités.



Une charge de travail cohérente avec la quotité de travail, la pluralité des projets et respectueuse de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.



Pour la **CFE-CGC**, s'épanouir au quotidien, cela passe aussi par...

 **Une santé physique et mentale préservée** par la **reconnaissance de l'épuisement professionnel** (burn-out, bore-out) comme accident du travail et maladie professionnelle

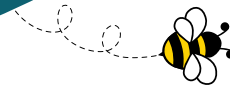
C'est pour cela que la **CFE-CGC** a fait de la santé mentale un sujet majeur, en formant ses représentants du personnel aux Premiers Secours en Santé Mentale.

 **Un environnement protégé** par la réduction de l'empreinte carbone des sites (isolation, énergie verte, végétalisation, achats de proximité...)

C'est pour cela que la **CFE-CGC** est membre de l'UN Global COMPACT (qui a défini 17 objectifs de développement durable pour parvenir à un avenir meilleur pour tous) et que nous militons pour la mise en place d'une **charte du bon usage des outils numériques**.



En reconversion professionnelle ou proche de la retraite, pour la **CFE-CGC** transmettre c'est



Capitaliser vos acquis, promouvoir la transmission et la préservation des savoir-faire et des compétences en valorisant vos qualifications, vos certifications et votre expérience dans des postes transverses ou des entreprises extérieures.



Reconnaitre votre investissement professionnel avec les dispositifs de fin de carrière de l'accord GEPPMM (rachat de trimestres, CET Senior, aménagement du temps de travail, formateurs internes, ...) et l'organisation par la Direction d'une cérémonie pour votre départ en retraite.

Pourquoi la **CFE-CGC** de Naval Group est rattachée à la fédération de la Métallurgie ?

Véronique BACHELET Présidente et **Anne-Cécile DESCHAMPS** Secrétaire Générale du syndicat CFE-CGC Naval Group à la rencontre de **Bruno AZIERE**.

Bruno, quel est ton rôle au sein de la Fédération de la Métallurgie de la CFE-CGC ?

Depuis 2019, j'occupe le poste de secrétaire national en charge de l'industrie. A ce titre, j'assure un rôle de coordination et de soutien auprès des équipes syndicales. Concrètement, avec l'appui de deux délégués nationaux, Frédéric Vion et Daniel Verdy, nous constituons un point de contact privilégié pour l'ensemble des délégués syndicaux qui nous sollicitent. Notre mission est de les accompagner, lorsqu'ils sont confrontés à des situations complexes dans leur entreprise, notamment sur le plan économique.

Explique-nous Bruno, l'importance pour la CFE-CGC Naval Group d'être rattaché à la Fédération de la Métallurgie avec la particularité d'une entreprise de la défense (BITD).

Naval Group est un acteur majeur de la Base Industrielle et Technologique de Défense Française. À ce titre, elle occupe une place stratégique dans la souveraineté nationale, au sein d'un écosystème qui regroupe environ 4 500 entreprises affiliées à la branche de la Métallurgie.

Dans ce paysage, les acteurs, exclusivement dédiés à la défense, comme Naval Group, sont peu nombreux. C'est ce qui fait leur spécificité et leur rôle stratégique, mais aussi leur besoin d'être **fortement connectés à leur environnement industriel**.



Pourquoi la **CFE-CGC** de Naval Group est rattachée à la fédération de la Métallurgie ?



Une grande partie des entreprises qui interviennent en amont de Naval Group – sous-traitants, fournisseurs, partenaires industriels – relèvent elles aussi de la métallurgie. Et c'est précisément là que l'appartenance à la fédération prend tout son sens.

Être rattaché à la **première fédération de la CFE-CGC**, c'est bénéficier **de compétences, d'expertises, de réseaux** et d'un appui concret au quotidien. Pour les militants de Naval Group, c'est un **atout** supplémentaire pour **défendre efficacement** les salariés et peser dans les décisions.

Bruno en quoi est-il important de rejoindre et de voter CFE-CGC aux élections à Naval Group en octobre et ce que cela peut apporter aux salariés ?

Voter CFE-CGC, c'est avant tout se donner un **levier concret pour agir** sur son quotidien professionnel.

Choisir la CFE-CGC, c'est faire le choix d'un syndicat avec une ligne claire : **concilier performance** de l'entreprise et **progrès social pour tous les salariés**.

La CFE-CGC apporte des repères essentiels : information sur les droits, accompagnement tout au long de la carrière, soutien sur les évolutions et la formation. Dans un groupe, confronté à des mutations rapides, comme Naval Group, cet accompagnement est essentiel pour ne pas subir, mais plutôt construire son parcours.

Enfin, **voter CFE-CGC**, c'est faire le choix **d'élus compétents, ancrés dans l'entreprise**, qui en **connaissent les réalités** mais aussi les **enjeux globaux**. C'est **s'assurer** d'une **représentation solide, capable de défendre efficacement les intérêts de tous les salariés**.

Et pour la **CFE-CGC**, défendre votre pouvoir d'achat par des actions équitables et simples



- Créer une **prime semestrielle** identique pour tous (versée en juin et en décembre)
- Revaloriser l'indemnité de télétravail.** Renouvellement du budget d'achat de fournitures notamment
- Mettre en place des **plans d'actionnariat tous les 2 ans** afin d'ouvrir les campagnes aux nouveaux arrivants
- Avoir une **offre de loisirs diversifiée**
- Faire **bénéficier** les personnels et leur famille **des tarifs Naval Group** (hôtel, location de voiture etc)
- Revaloriser les indemnités liées aux essais** notamment à quai et les week-ends

Retrouvez toutes nos propositions dans notre future profession de foi

Pourquoi voter **CFE-CGC** ?



Pour élire des représentants **compétents, pragmatiques et responsables**, contribuant à la vie sociale, économique et financière de l'entreprise, qui...

-  **veilleront au respect de vos droits** (accord d'entreprise, convention collective, code du travail),
-  **proposeront des activités sociales et culturelles innovantes, accessibles à tous et qui vous ressemblent,**
-  **amélioreront vos conditions de travail,**
-  **porteront vos réclamations et besoins auprès de la direction.**
-  **défendront votre pouvoir d'achat**



Quel que soit votre âge,
emploi, ancienneté, expertise
et projet professionnel, chez
Naval Group, MO Porte-Avions
ou Sirehna, vous êtes
concerné(e)s par les élections
professionnelles



**Vous trouverez toujours une bonne
raison de voter CFE-CGC !**

- C** **COMPÉTENCE**
Développer nos expertises et progresser ensemble 
- F** **FIERTÉ**
Être fiers de nos métiers, de nos actions et de nos réussites 
- E** **ÉTHIQUE**
Agir avec intégrité, équité et responsabilité 
- C** **COHÉSION**
Travailler ensemble dans le respect et la confiance 
- G** **GOVERNANCE**
Être acteurs du dialogue social et porteurs de solutions durables 
- C** **CONFIANCE**
Croire en chacun, agir avec transparence et renforcer nos liens 

**Élections
professionnelles**

7-15 octobre 2026