



Bonnes vacances !

L'heure des mots fléchés, mêlés, croisés et des sudokus arrivent à grand pas.... Pourquoi ne pas s'échauffer avec ce jeu à faire sur le temps de pause évidemment ;

S Y N D I C A T I O R D S
T T O E L E C T I O N I A
N E I L I V B I L A N A L
O L S E S C O N C M L A
I E E G T V O T E S T O I
S T H U E D R O C C A G R
S R D E F E N D R E E U E
I A A S Z V O I X C F E S
M V E C O L L E C T I F O
M A V A N T A G E S C D S
O I G N O I T C E T O R P
C L S O L I D A R I T E C

ACCORD
ADHESION
AVANTAGES
BILAN
COLLECTIF
COMMISSION
CSE
DEFENDRE
DELEGUES
DIALOGUE
DROIT
DS

ELECTION
LISTE
NCCM
OS
OTT
PROTECTION
SALAIRES
SOLIDARITE
SYNDICAT
TELETRAVAIL
VOIX
VOTES

Indice : « *Utile aux personnels* »

_____ - _____

Bonnes vacances !



Raccrochez tout...
Reposez-vous !

Le travail en questions :

Dans quels cas une tenue vestimentaire peut-elle être imposée par l'employeur ? Certaines tenues sont-elles interdites ? Et en cas de litige, que faire ? On vous dit tout !



Tradition maritime

D'où vient l'expression « tenir bon la barre » ?

L'origine de cette formule est intimement liée à l'art de gouverner un navire. "Tenir bon la barre" signifie maintenir le cap malgré les tempêtes ou les vagues déferlantes. Une tâche cruciale qui reposait souvent sur les épaules du capitaine ou d'un marin chevronné. Aujourd'hui, cette image inspire ceux qui affrontent des turbulences dans leur vie personnelle ou professionnelle. Rester concentré, ne pas céder à la panique : "tenir bon la barre", c'est une philosophie de vie empruntée aux meilleurs marins.



L'agenda social de Juillet 2026

6 juillet : commission de suivi intéressement
7 juillet : CSEC
8 juillet : CSSCT STZ
15 juillet : CSE STZ
16 juillet : CRIC STZ
22 juillet : COM AD'HOC VAR EST

Raccrochez tout...
Reposez-vous !

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE

LES COULISSES DE L'ACTION SYNDICALE

Ecoutez notre série en podcasts



Scannez ou cliquez !

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère



JUILLET 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group

Les Coulisses de l'Action Syndicale

Épisode 6 : "La CSSCT : votre alliée pour un travail sûr et sain"

🚑 La CSSCT : C'est votre équipe "Urgences"

Certains jours, tout roule : ✅ l'équipe carbure, ✅ les projets avancent, ✅ l'ambiance est au beau fixe.

On se croirait dans un épisode tranquille avec le Dr Carter 😊.

Et puis, parfois : 💧 un collègue se blesse, ☠️ une alerte chimique surgit, 😬 le stress monte plus vite qu'un ascenseur en panne.

🎯 C'est là – ou plutôt avant que ça n'arrive – que la CSSCT entre en scène.

🏥 Mais c'est quoi au juste, la CSSCT ? La **Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail**, c'est l'unité spéciale du CSE. Son job ?

🔍 Prévenir les risques

🔧 Améliorer les conditions de travail

💡 Éviter un passage aux urgences

🎭 Le casting : une équipe de choc

🏥 La médecine du travail : le généraliste du monde professionnel

👤 Les élus du CSE : les infirmiers de terrain – à l'écoute des signaux faibles

👤 L'équipe SSE : les spécialistes de la prévention

👤 L'employeur : le chef de service – il coordonne, mais ne décide pas seul

Et parfois, des guests stars :

🧘 Un ergonome – le kiné des équipements

🧠 Un(e) psychologue du travail – pour décrypter le stress et les non-dits

👮 L'inspection du travail – le garant du respect des règles

📄 Le scénario : anticiper, observer, intervenir. La CSSCT ne réagit pas seulement quand ça brûle. Elle agit en amont, comme une brigade préventive :

📄 Diagnostic : mise à jour du DUERP – le check-up annuel de l'entreprise

👁️ Tournées : inspections sur le terrain – bruit, postures... tout y passe

💡 Analyse des incidents : pas pour chercher un coupable, mais un remède

🔧 Améliorations concrètes : équipements, formations... parfois, une chaise bien réglée suffit

👤 Enquêtes de terrain : façon Les Experts – causes racines, solutions ciblées

🔴 Si le pire survient : mode code rouge activé. Même avec la meilleure prévention, le risque zéro n'existe pas. En cas d'accident grave ou de risque majeur, la CSSCT peut :

🛑 demander l'arrêt d'un poste

👤 réunir une cellule d'enquête

📞 alerter les services de prévention ou l'inspection du travail

🎯 Objectif : Comprendre. Corriger. Prévenir.

Sans chercher de coupables – ici, le seul ennemi, c'est le risque.

💡 Et vous, quel est votre rôle dans cet épisode ? Ne sous-estimez jamais votre pouvoir :

• Signalez un risque – comme un symptôme au médecin

• Remontez les situations préoccupantes

• Soutenez vos élus CSSCT – ils ne peuvent pas tout voir seuls

💡 La CSSCT, c'est le système immunitaire de l'entreprise. Sans elle, les petits bobos deviennent des urgences 🚑

Avec elle, les soucis sont détectés, traités... et souvent évités ✅

Comme le disait le Dr Green : "En prévention comme en médecine, c'est l'attention aux détails qui fait toute la différence."



Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère

