

DÉCLARATION LIMINAIRE DE LA CFE-CGC



Nous avons rencontré l'inspection du travail au sujet des Risques PsychoSociaux (RPS). Lors de cet entretien nous avons appris que l'inspection du travail ne reçoit pas les invitations aux CSE ni celles des CSSCT. Nous avons donc rappelé à la Direction cette obligation légale.

PLAN DE CHARGE ESS

Avec les phases d'atterrissage d'AVSIMAR, NCMS et GWD EAU prévus fin 2026, la fin de l'année est très chargée pour les équipes travaillant sur ces programmes. Cependant le plan de charge ESS prévoit une baisse de charge pour 2027, certains profils pourront se projeter vers ESF (SETIS 3.0) et sur le SdC du Futur. Les activités cycliques permettent de garder un volume d'ETP quasi constant, et le nombre d'offres reste très élevé. Nos produits ayant un vrai succès opérationnel il faut donc maintenant transformer ces offres en contrats. En parallèle cette phase de transition permet de consolider le portefeuille produits : SETIS-C, POLARIS, Mission Support et c'est aussi l'occasion de migrer l'ensemble des programmes vers SeaENERGY afin de bénéficier des gains de compétitivité de cet environnement et rendre nos offres plus attractives.

La **CFE-CGC** constate l'importance prise par le SdC du Futur et les mouvements de personnels associés. Avec le management par "interim" mis en place et la taille de certains départements, cela semble laisser présager une réorganisation majeure d'ici fin 2026, début 2027. Si le choix industriel du passage à SeaENERGY permet d'éviter les coûts de maintien des 2 environnements, la **CFE-CGC** alerte sur les risques de ce changement technologique et organisationnel notamment sur les programmes en phase de livraison finale. Cela rajoute une charge supplémentaire majeure sur les équipes déjà en suractivité avec leurs contraintes programmes.

OUTIL DE COOPTATION WE LINK



L'outil We Link a pour but de simplifier l'usage des réseaux sociaux et la cooptation pour les collaborateurs. C'est un dispositif qui semble fonctionner avec une augmentation constante du nombre de recrutements sur cooptation depuis 2023 (une 30aine en 2025). Sur le volet communication, c'est la source "officielle" d'informations et d'articles qui sont diffusables sur internet. Pour la cooptation, la plateforme permet de suivre les candidatures proposées par le salarié. Différentes récompenses sont prévues : le partage d'offres d'emploi permet de gagner des points à transformer en chèque cadeau, et si un profil coopté est recruté en CDI, une prime de 500€ brut est versée au proposant. La prime est versée dans le mois suivant l'arrivée du nouveau collaborateur.

Certaines restrictions existent cependant : les RH ne peuvent pas toucher de prime de cooptation, ni les managers qui cooptent pour des emplois dans leur service/équipe. De même la cooptation parent/enfant/conjoint n'ouvre pas à une prime. Un défi talent avec une prime de 1500€ va être lancée dans les prochains jours pour certains profils de poste.

POINTS DIVERS



La **CFE-CGC** s'était déjà étonnée de la différence de **taille des bureaux** attribués à nos S/T dans les modulaires. Nous ne comprenons pas que la différenciation était aussi marquée, et désormais ces bureaux à taille réduite ont été attribués au personnel Naval Group. La "shrinkflation" s'invite dans nos bureaux.

Stationnement : Le parking Naval Group devrait de nouveau être accessible aux stagiaires. Suite à la fermeture du terre plein qui était utilisé comme parking, des voitures stationnent le long de la route et gênent la visibilité des véhicules sortant du parking du bâtiment G et du RE. Le fournisseur d'EPI n'arrive pas à suivre la cadence, ce qui génère un manque d'EPI "forte chaleur" sur Ollioules.

2 défibrillateurs supplémentaires seront installés aux bâtiments A et D

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Nicolas P (DS)

Roberto S

Christophe P (RS)

Audrey A (DS)

Leïla M

Olivia M

Lucky S(DS)

Sébastien D

Benjamin C

Nathalie G

Céline B

Stéphanie S

J'adhère

