

SSTE Grand Nantes (au 1^{er} juin 2026)

- Naval Group : 3 AAA pour un plafond fixé à 9 (dont 7 « industriel »)
 - Derniers accidents depuis le dernier CSE : Néant
- Sous-traitant : 6 AAA pour un plafond fixé à 9 (dont 6 « industriel »)
 - Dernier accident depuis le dernier CSE : Malaise d'un agent SECURITAS lié au contexte de fortes chaleurs
- Accident de trajet Naval Group : Sur l'année 2026 : 6 accidents avec arrêt, 0 accidents sans arrêt et 0 accidents bénins. Depuis le dernier CSE, un accident de piéton est survenu.
- Environnement : A date, 0 accident/incident majeur et 1 accident significatif (pollution Atmosphérique Suralimentation en gazole avec un dégagement d'un nuage de fumée noire plus conséquent que d'habitude).

Pour les salariés Naval Group, la situation est très satisfaisante avec aucun accident avec arrêt depuis fin février. Par contre, la situation s'est dégradée pour nos partenaires avec un nouvel accident avec arrêt en mai.

2 documents nous ont été présentés pour approbation du CSE :

- DUERP SIRENHA : Ce document synthétise les évaluations des risques couvrant la totalité des activités sur les différents sites d'intervention.
- Rapport d'activité SSTE Naval Group : Ce rapport synthétise les indicateurs SSTE, les événements et les faits saillants de l'année, la description des moyens et le plan d'actions.

Vos élus CFE CGC ont voté favorablement aux 2 consultations concernant le contenu de ces 2 documents. La qualité et la complétude des documents délivrés sont révélateurs de l'implication de l'équipe SSTE locale.

Point d'information sur la baisse de charge

Le point d'état trimestriel sur la baisse d'activité liée à la fin du programme BAR a été présenté en CSE. Pour mémoire, 151 salariés sont concernés par (DMO : 39 - IMM : 48 - UTP : 19 - RED : 15 - LAM : 12 - ECH : 7 - Chaudro : 11).

Jusqu'à présent, la baisse d'activité a été couverte par :

- ◊ la réalisation de missions internes au sein de l'établissement ou externes sur d'autres établissements Naval Group,
- ◊ quelques mises à disposition (Chantiers de l'Atlantique, Airbus)
- ◊ des événements professionnels divers (retraite, mobilité, formation, absences, etc.).

Pour le second semestre 2026, la situation est clairement sécurisée car pour une charge à couvrir de 906 mois d'activités, 733 mois sont sécurisés et 73 mois sont en passe de l'être (validation en cours des missions et prolongation des mises à disposition). Il reste cependant 81 mois d'activité à traiter.

La CFE CGC reconnaît les efforts de la ligne managériale concernée pour trouver un maximum de solution d'emploi pour les salariés concernés. Pour ceux qui souhaitent un changement dans leur carrière (changement de fonction ou de spécialité, mobilité, reconversion), cette période est à mettre à profit. Nous vous invitons à vous rapprocher de nous pour de plus amples informations.

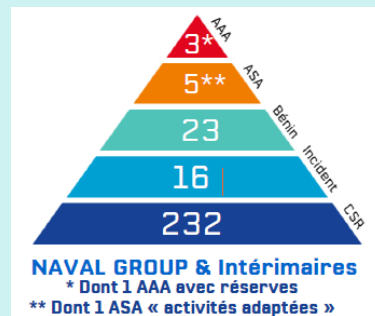
Travaux prévus en période estivale

Un grand nombre d'opérations de maintenance de nos installations sont prévues durant la période de fermeture. De même, tous les travaux de BTP réalisés par nos sous-traitants vont continuer (Bâtiment 27, Nef PER, etc.).

Hormis les interventions en MCO sur les différents ports, de nombreuses opérations liées à nos programmes sont prévues (GV 6 BAR, Pressu S3G, revêtement PàT/bride PANG).

La CFE-CGC est en phase sur la nécessité de réaliser durant la période estivale les opérations prévues sur site client car elles sont au cœur de nos activités. Il en est de même pour toutes les opérations de maintenance et les travaux neufs. En revanche, La CFE CGC continue de s'opposer à la décision de travailler en période de fermeture pour respecter des jalons internes, d'autant plus quand ils ne sont pas sur le chemin critique.

Indicateurs SST-E



Mise à disposition de salariés vers les Chantiers de l'Atlantique

Dans le cadre de la baisse de charge liée à l'arrêt de montage des modules, certains salariés ont accepté d'être mis à disposition auprès d'un autre industriel local.

Ainsi, 4 collègues avaient accepté une mise à disposition aux CdA (chantiers de l'Atlantique).

Les mises à disposition étant limitées dans le temps, elles doivent être renouvelées tous les ans et c'était précisément l'objet de la consultation du CSE.

Nous rappelons que durant la période de mise à disposition, le collaborateur volontaire demeure salarié et payé par Naval Group et que les dispositions de l'accord d'entreprise s'appliquent notamment celles liées à la rémunérations. Les CDA exerce une autorité technique et opérationnelle et un avenant à durée déterminé au contrat est conclu.

La CFE CGC a voté favorablement à l'extension de ces mises à disposition, car en plus d'être un moyen pour limiter la sous-activité liée à la baisse de charge, la CFE-CGC estime qu'elles permettent aux salariés concernés et volontaires de découvrir un nouvel univers de travail tout en enrichissant leurs pratiques.

1 906

C'est le nombre de salariés en Equivalent Temps Plein (ETP) présents sur l'établissement Grand Nantes au 31 décembre

27 595€

C'est le montant de la régularisation URSSAF que doit payer le CSE suite au contrôle effectué sur les années 2022 à 2024

127

C'est le nombre de poste à pourvoir en 2026 (60 OE-TAM et 77 cadres)

Commission économique

SIRENHA (à fin T1 2026)

- Prise de commande : 13,6 M€ (dont 10M€ en mars, pour une unité de pilotage SM RNSC et S3G ; ces projets vont se prolonger jusqu'en 2032)
- CA : 4,5 M€ à fin mars : projet MMNG pour 1/3. Beaucoup de travaux réalisés en avance de phase sans commande reçue de la DGA (les coûts sont engagés mais pas de CA en face, donc il y a un impact aussi sur la marge). Pour ces travaux en avance de phase, SIRENHA prend sur sa trésorerie (~300K€) mais paie des intérêts sur ces sommes empruntées.
- Les résultats restent négatifs avec -102k€ pour un budget de 326k€ mais cela s'explique par les travaux réalisés en avance de phase pour lesquels il y a des coûts mais pas de CA associé. A noter, pas de sous charge déclarée ce trimestre ci et l'objectif 2026 est d'être à l'équilibre financier en fin d'année

La situation semble s'améliorer mais la réalisation de travaux sans commandes fermes ne facilite pas la lecture des chiffres financiers. La CFE CGC reste toutefois préoccupée de la situation économique de SIRENHA qui reste plombée par les charges écrasantes que lui imposent Naval Group. L'année 2026 sera décisive pour l'entité car Naval Group souhaite des résultats à l'équilibre.

Direction Technique (à fin T1 2026)

- Prise de commande : 1,4 M€ . en attente d'un avenant sur cortex BS qui est un peu en retard (juin espéré). Difficulté de la DGA pour signer des PTD donc on aurait un atterrissage à 15 M€ au lieu de 21 M€
- CA : 6,4M€ (Vs 4,7 de budget). En avance à date avec Cortex BS (essais en cours) mais marge faible sur ce projet (9%) qui reste prioritaire car stratégique.
- Frais R&D : en retrait par rapport à la prévision car études de R&D en retard sur sujet CORTEX (retard sur mise en œuvre de la JV Cortex : 80% Thalès & 20% NG). Retrait sur « maîtrise technique » et « PI » (moins de brevets soumis aujourd'hui).
- Effectif : même difficulté que les années passées pour gérer les ressources (réflexion pour ouvrir des postes en architecture navale sur Nantes au lieu de Lorient ou Cherbourg car il y a l'école à Nantes).

Groupe et SEP/EP (à fin T1 2026)

- Prise de commande : 1,265 Mds Vs 0,5 prévu. FDI France (FR5) qui était calée plus tard initialement, CS2 de S3G (signé début 2026 au lieu de 2025), Soutien Flotte Egyptienne (signé début 2026 au lieu de 2025) et PdC SEP : Sylvre (en avance par rapport à juillet 26)
- Chiffre d'Affaires : 1,167 Mds Vs 1,227 prévu. Un peu en retard au 1er trimestre (S3G en retard sur les travaux de la coque à CHB, et on observe un décalage planning MS2, retard sur la propulsion BAR et sur PANG).

Situation des programmes

Appareils Propulsifs

BAR	BAR 4 : Fin des essais : Gate de libération franchie le 29/5 BAR 5 : Épreuve au vide acquise du premier coup. Fuites à reprendre sur circuits eau de mer BAR 6 : Préparation de la jonction des secteurs A et B du Sous Marin
S3G	Soudage des premiers carlingages du Berceau Appareil Propulsif en cours : pb la soudabilité des carlingages extérieurs Plaques à tubes condenseur: analyse de scénarios : montage mécanique de la liaison tube central - plaque à tubes / recherche nouveau fournisseur / acceptabilité des plaques en l'état. En parallèle, travaux sur l'intégration des condenseurs tardivement.
PANG AP	Plateau commun avec Arabelle Solutions en place => jalon franchi. Signature des Engagements Formalisés avec le Programme
SNCA	Poursuite des études TGSET (Preliminary Design Review en octobre)

MCO & Equipements

MCO	IPER VIG : décalage des EVN (difficulté à gérer les équipes les samedis en juin) IPER TRI : avancement préparation perturbée par décalage du VIG PACdG : Réunion hélices avec DDP SSF et DDP NG les 1 et 2/6
Equipements	Successor: 28/5 EHR n°3 de l'échangeur Boat 4 T26: visite BAE en S22 pour fournitures de grilles d'appontage

Chaufferies

BAR	GV6 : reprise bossage sur dôme. Fermeture du secondaire, fusion tubes/plaque CDM RGP : réparation PLI
S3G	Pressu : préparation EHR en juillet Panier 2 : soudure FE du petit panier
PA-NG	Dépannage du positionneur 73t Réception du la 2ième bride de cuve en nef G Début usinage PAT2
RES NM	Conditionnement du panier avant expédition en juin EHR réfrigérant R3

Propulsion Conventiennelle & Export

FTI	Commande de 4 fréquences pour la Suède → lancement anticipation appro long délais HN3 : PSM en S26 FR2 : cérémonie de mise à flot le 19/5 HN2: suite incendie sur coffrets « Emmis » décision de remplacer les coffrets sur les navires concernés par du « Merot Sodex »
RNSC	Réunion propulseur avec client les 1 et 2/6 à Indret Offre packs LIB complémentaires transmise au client à sa demande
SCO	SRI: revues techniques pré PDR passées et de bon niveau DRDO : visite du DDP le 19/5 (Enjeux 2026)
LIB	CDR 1000V passée avec réserves (isolement et chocs) Contrats Indust détaillée et qualification processus de fabrication signés avec SAFT

Compte-rendu en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Éric PAROIS-QUELENNEC	06 87 95 80 54	Françoise DUBOIS	06 86 62 95 45
Véronique BACHELET	06 16 42 63 49	Olivier GRAVET	07 85 17 06 64
Philippe VADON	06 78 77 41 70	Jean CARDOSO	06 61 95 65 81
Philippe ALLOSIO	07 87 06 28 14	Jean M. LE CARDINAL	06 82 46 93 26

Agenda

16/06 : Commission sociale
25/06 : Commission CRIC
25/06 : Commission SSCT

Prochain CSE le 7 juillet

J'adhère

