

DÉCLARATION LIMINAIRE DE LA CFE-CGC



Déménagements, Marinaa, horaires et rôle des Rds : les points soulignés par la CFE-CGC en début de CSE. Une réorganisation semble inévitable, la CFE-CGC alerte sur l'impact envers les équipes. Le projet Marinaa toujours en souffrance. Des sorties tardives de certains Directeurs qui devraient montrer l'exemple. Et pour finir les Responsables de Service contraints sur les mesures salariales vers leurs équipes.

ÉVOLUTION GOUVERNANCE SSI

La réorganisation de la SSI fait suite aux audits internes pour une meilleure conformité avec les textes réglementaires. Elle présente 3 lignes de maîtrise des risques : management opérationnel, contrôle par des autorités indépendantes et évaluations par audits et inspections. Le suivi de la performance, des risques et plans d'actions SSI sera de visibilité COMEX. La Dir Cyb sera rattachée à la DT pour une meilleure indépendance par rapport aux programmes. Différents Groupes de Travail (de 8 à 10 GT) sont en cours afin de peaufiner les détails de l'organisation. Ces GT semblent avoir un vrai rôle de clarification, une présentation détaillée devrait être faite en CSE avant la mise en place de cette réorganisation, qui devrait être effective pour l'été.



Cette nouvelle organisation est assez classique dans les grosses entreprises de la Défense. La **CFE-CGC** a demandé un éclaircissement du contenu des GT et des différents thèmes abordés et la liste des participants afin de s'assurer que "celles et ceux qui font" soient écoutés. Nous souhaitons aussi identifier les personnels qui seront impactés par des choix de mobilité ou de changement de hiérarchie et qu'ils puissent saisir les opportunités de changement qui se présentent plutôt que de les subir. Espérons que cela ne va pas raviver des tensions internes entre services. La **CFE-CGC** a également souligné l'importance du travail de terrain réalisé par les OSSI, et que cette réorganisation ne doit pas éloigner les salariés de tout accompagnement cyber, ce à quoi la direction a acquiescé.

MARINAA

Marinaa est un système de surveillance de l'état acoustique d'un sous-marin (**MA**îtrise du **R**ayon d'**IN**discrétion et de l'**A**vantage Acoustique). Ce système rassemble plusieurs fonctions qui étaient auparavant réparties sur diverses solutions au sein d'un même produit. Le contexte programme est compliqué, avec un démarrage difficile, des briques logicielles qui auraient dû être héritées mais qu'il a fallu développer, une surcouche de contraintes de développement. Et un retard qui s'accumule. Des progrès techniques importants ont été réalisés, notamment la virtualisation du matériel. L'organisation du projet a évolué, avec une phase d'intégration continue nécessitant un renforcement des équipes de test. Un nouveau WPM arrive à plein temps à partir de septembre.

La **CFE-CGC** a insisté sur la pression forte subie par les équipes, et a demandé que la Direction Programme prenne des mesures pour maintenir, remercier et féliciter les équipes qui restent engagées malgré un contexte épuisant.



COGITE

Le COGITE (une sorte de "Codir de Jeunes") fait un point sur les actions et initiatives portées depuis 2024 : challenge énergie PF, compétitivité et IA, intégration de la R&D et partage ES. Les dépenses énergétiques des PF ont été mesurées, tout en prenant en compte les besoins opérationnels (test de performance, ou d'endurance, car de nombreuses PF restent allumées lors des jours non ouvrés. Ce challenge de réduction énergétique a été bien perçu et apprécié par les équipes. Parmi les propositions faites par le COGITE, il y a eu aussi des supports visuels des innovations pour faciliter les choix de montée en maturité (TRL) des innovations. L'analyse des apports de l'IA, et la promotion de l'esprit d'innovation. Un canal de discussion entre CODIR et collaborateurs a été créé pour faire remonter les suggestions sur plusieurs axes (PartagES).

NOUVEL ÉLU CFE-CGC

Bienvenue à Roberto Succì, qui remplace Philippe Pradier en tant qu'Élu **CFE-CGC** au CSE d'Ollioules. Philippe qui avait en plus le mandat de Délégué Syndical Central, est un négociateur hors pair qui a travaillé sur les nombreux accords dont les salariés bénéficient au quotidien. Il profite bien de sa retraite bien méritée et continue de voyager. Lorsqu'un élu n'exerce plus, son remplaçant est nommé dans l'ordre de la liste des candidats qui a été présentée en 2022.

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Nicolas P (DS)

Roberto S

Christophe P (RS)

Audrey A (DS)

Leïla M

Olivia M

Lucky S(DS)

Sébastien D

Benjamin C

Nathalie G

Céline B

Stéphanie S

J'adhère



PLACE (ÉTUDE DES SPÉCIALITÉS, EMPLOIS ET COMPÉTENCES)

Le PLACE (Plan Prévisionnel des emplois et compétences) 2025 ainsi que le plan de développement des compétences 2026 ont été présentés lors de la commission emploi et compétences du 7 mai 2026. Cette commission a pu préparer et analyser ces documents pour préparer le vote en CSE. Une grosse part des formations est directement liée à Seenergy. La **CFE-CGC** a voté favorable.

POINTS DIVERS

TÉLÉTRAVAIL

La **CFE-CGC** a réitéré sa demande de commission d'interprétation de l'accord Télétravail. Le but étant d'éviter la mauvaise application ou les interdictions abusives que nous avons pu connaître lors des semaines courtes. Ce serait aussi l'opportunité de revoir les indemnités TT, les clauses d'achat de matériel et de faciliter la pose de 1/2j de TT. Au vu des difficultés de circulation autour du site il nous parait important d'anticiper ces mesures.



EXERCICE DE CRISE

Certaines ailes et certains accès qui devaient rester accessibles ont du être bloqués pendant l'exercice. Certes c'est contraignant, mais la **CFE-CGC** tiens à remercier la Direction pour l'organisation de ce type d'exercice pour préserver la sécurité des salariés. Merci aussi aux les personnes qui se sont portées volontaires et les forces de l'ordre et pompiers impliqués.

CORTAIX

Léger retard sur la mise en place des conventions. Les accords principaux sont signés, mais il faut les décliner, notamment en ce qui concerne la sécurité, la gestion des accès, la restauration, qui font l'objet de conventions à formaliser.



GOOD JOB!

La **CFE-CGC** a souligné la qualité de la préparation de la commission sociale, ainsi que la mise à disposition des compte rendus de CRIC dans la base de données économique et sociale.



RETOURS MISSIONS



Les missions sont toujours des périodes denses, et lorsque les chantiers s'enchainent il n'est pas toujours possible de poser les journées de récupération dans le mois. La **CFE-CGC** a un point dédié sur le report des jours de récupération (au cas par cas). Si c'est votre cas, contactez nous pour éviter de les perdre.

FDI SUÈDE

L'annonce de l'entrée en négociations exclusives nous a été faite en direct lors du CSE. C'est une bonne nouvelle, et c'est le contrat export qui était attendu et qui est un premier pas vers une défense européenne.



Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Nicolas P (DS)

Audrey A (DS)

Lucky S(DS)

Nathalie G

Roberto S

Leïla M

Sébastien D

Céline B

Christophe P (RS)

Olivia M

Benjamin C

Stéphanie S

Compte-rendu en ligne

Document non disponible en ligne

J'adhère

