



JUIN 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group



TSO, Chefs d'équipes, Techniciens, Agents de maîtrise
Ingénieurs et Cadres, la CFE-CGC Naval Group
partage vos préoccupations et travaille pour et avec vous.

Votez CFE-CGC Naval Group

Idee reçue :

Le syndicalisme, une histoire de vieux ?

Les jeunes générations sont loin d'être indifférentes aux enjeux collectifs : transition écologique, conditions de travail, équilibre vie pro/vie perso, reconnaissance... Mais beaucoup hésitent à franchir le pas du syndicalisme, souvent par méconnaissance de son rôle, peur d'être stigmatisés ou parce qu'ils pensent que cela ne les concerne pas. La réalité, c'est que le syndicalisme s'adapte aux transformations du monde du travail - il n'est pas figé dans le passé, il accompagne les mutations de nos métiers. A la **CFE-CGC Naval Group**, nous sommes convaincus que le syndicalisme, c'est pour tous : Ingénieurs, Techniciens, cadres, agents de maîtrise, chefs d'équipe, TSO, jeunes actifs, femmes et hommes engagés dans l'industrie d'aujourd'hui et de demain. S'impliquer, c'est agir pour ses collègues, pour soi et pour l'avenir du travail.

Rejoindre un syndicat, ce n'est pas regarder en arrière, c'est construire le futur du travail ensemble.
Envie d'en savoir plus ou de nous rejoindre ? [Rendez vous sur notre site.](#)

Sécurité numérique : du bon usage du filigrane !

Un filigrane numérique est une technique qui permet d'**ajouter des informations à un fichier pour en revendiquer la propriété ou en limiter l'usage**. Ces marques sont suffisamment visibles pour être vus, mais pas assez pour gêner la lecture des mots ou des images sur la page. L'ajout d'un filigrane sur un document permet de **réduire les détournements d'usage**. Le fait d'apposer un filigrane numérique sur ses documents numériques avant de les transmettre réduit les risques de fraude documentaire et d'usurpation d'identité. Comment faire ? Vous rendre sur le site <https://filigrane.beta.gouv.fr/>. Sont particulièrement concernées les **pièces d'identité et justificatifs qui contiennent des informations personnelles sensibles** (nom, date de naissance, adresse...) qui peuvent, s'ils tombent entre de mauvaises mains, être utilisés à des fins criminelles.

Tradition maritime

Pourquoi les sous-marins sont-ils noirs ?

Pour mieux se fondre dans l'obscurité des profondeurs marines. En effet, la lumière diminue rapidement en s'enfonçant sous l'eau, surtout au-delà de 200 mètres, où le noir prédomine. **Le choix de la peinture noire permet donc un camouflage optimal** lors de leurs missions d'observation ou d'attaque. La couleur noire absorbe la lumière, ce qui évite aux sous-marins de refléter des rayons lumineux qui pourraient trahir leur position. Enfin, cette teinte sombre réduit la visibilité du sous-marin lorsqu'il émerge légèrement, par exemple pour capter des signaux radio ou libérer un périscope, surtout la nuit ou par mauvais temps.



L'agenda social de juin 2026

- 1^{er} juin : Echanges commissions avancement PMAD
- 2 juin : Négociation accord de méthode sur l'IA
- 8 juin : Négociation GEPPMM
- 8 juin : CSSCT extraordinaire ILO
- 9 juin : Commission centrale de suivi des parcours professionnels (Article 27 de l'Accord d'Entreprise)
- 9 juin : Observatoire Paritaire des Métiers Groupe
- 9 juin : CSE local
- 11 juin : Commission restauration locale
- 12 juin : Commission sociale du CSEC
- 15 juin : Négociation GEPPMM
- 15 juin : Commission prévoyance santé
- 15 juin : Commission sociale du CSEC
- 16 juin : CSSCT Base Navale-Froutven
- 16 juin : Commission sociale locale
- 18 juin : CSSCT commune
- 22 juin : CSSCT ILO
- 24/25 juin : CSE Central
- 29/30 juin : Négociation GEPPMM



Canicule, fortes chaleurs... et travail : que dit vraiment le droit du travail ? Avec les épisodes de chaleur qui se multiplient, la question revient chaque été : peut-on travailler pendant une canicule et quelles sont les obligations de l'employeur ? Dans cet épisode du "Travail en questions", nous faisons le point.

Cliquez [ICI](#) ou scanner le QR Code



LES COULISSES DE L'ACTION SYNDICALE

Ecoutez notre série en podcasts



Scannez ou cliquez !

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère





LA GAZETTE



JUIN 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group

Les Coulisses de l'Action Syndicale

Épisode 5 : " L'action syndicale au quotidien : et concrètement, ça donne quoi ?"



- Tu vois FRIENDS ? Imagine maintenant que :
- Rachel est en galère avec sa fiche de paie
- Joey s'est pris un avertissement (évidemment 🤔)
- Monica veut ajuster ses horaires
- Ross veut tout comprendre du droit du travail.

Eh bien, le quotidien de notre action syndicale, c'est un peu cette ambiance : une équipe soudée 🤝, qui jongle entre ses missions pro et son engagement syndical. Entre deux réunions opérationnelles et des dossiers urgents à rendre, on trouve toujours le temps pour un collègue en difficulté. 📁 ❤️

Avec une équipe : 🧠 compétente, 👂 à l'écoute, 🗂️ organisée ... on fait avancer les sujets. Même quand le calendrier est blindé, on repousse les limites du possible. #Détermination

Quand une décision injuste tombe – souvent en pleine journée bien remplie –

→ c'est vers nous que les gens se tournent, pas pour crier plus fort, mais pour **apporter des solutions.**

Un représentant CFE-CGC, c'est ce collègue qui met son propre travail en pause pour vous aider à décrypter l'accord d'entreprise ou un changement de situation.

Et là, l'histoire prend des airs de série, entre deux tâches à boucler, on gère : 🔥 des tensions, 🎭 des coups de théâtre, ... qui terminent en 🌟 happy-end. Si les enjeux sont réels, nos to-do lists aussi 📅.

🔍 Le travail invisible qui change tout ! Au-delà des urgences, il y a ce travail de fond : 💰 salaires, 🏢 organisation du travail, 🏠 télétravail... Quand ça bloque, les équipes grognent (normal 🤨). Nous analysons la situation pour négocier des avancées concrètes. Parce que les résultats, ça se mesure. 📊

💡 Former, informer, s'engager. Ce qu'on oublie souvent ? C'est l'énergie qu'on consacre à : 📄 rédiger des tracts, 🗂️ organiser des réunions, 🗨️ démystifier le jargon. Tout ça par conviction et pas par obligation.

👉 **Un salarié informé, c'est un salarié plus fort !** Notre credo ? Rendre les choses claires malgré l'urgence.

📄 En résumé ?

L'action syndicale, ce n'est pas un scénario de sitcom. C'est l'affaire de collègues qui gèrent deux casquettes avec détermination :

- ✓ Négocier des accords, accompagner des collègues, tout en bouclant leurs dossiers
- ✓ Persister (en souriant 😊)
- ✓ S'indigner (à juste titre)
- ✓ ... et ne jamais baisser les bras 🦊

Et même à 7h42, avec : ☕ un café tiède, 📅 une journée chargée, 📁 un dossier en retard...

Si tu viens nous voir ? La réponse sera toujours :

"Allez, explique-moi tout. On va trouver une solution."

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère

