



En Introduction de ce CSE, la CFE-CGC a rappelé sa demande d'ouverture de discussions pour le pouvoir d'achat des salariés principalement lié au conflit au moyen orient avec notamment la hausse des prix du carburant.

La secrétaire du CSE a ensuite rappelé les règles de fonctionnement des ASC et en particulier les voyages.

Le bureau du CSE représenté par au moins un membre de chaque organisation syndicale représentative rappelle que la campagne d'inscription annuelle aux voyages 2027 du CSE dont le budget prévisionnel dédié a été voté en CSE par l'ensemble des élus représentant toutes les OS se déroulera, comme les années précédentes, sur la période de septembre à octobre. Il est précisé que cette phase doit être menée en toute confidentialité et qu'aucune information ne doit être communiquée aux salariés, sous quelque forme que ce soit, avant le lancement officiel de la campagne. Cette règle vise avant tout à respecter les salariés, afin d'éviter toute attente ou frustration inutile liée à d'éventuelles modifications concernant les thématiques, les destinations ou les dates. Ces ajustements peuvent être rendus nécessaires par des contraintes économiques, budgétaires, liées au contexte international ou à d'autres facteurs externes.

Le bureau insiste donc sur l'importance du strict respect de cette consigne, dans l'intérêt des salariés et pour garantir une communication claire, maîtrisée et respectueuse au moment opportun.

Le bureau informe également de la campagne d'inscription à l'Arbre de Noël qui se déroulera du 07/09 au 16/10/2026.

INFORMATIONS ECONOMIQUES GROUPE du T1 2026

Les Prises de Commandes (PC) sont 2 fois plus élevées que prévues au budget à date grâce aux commandes FDI France (5ème FDI) et au décalage des avenants SNLE 3G et Egypte prévus en 2025.

Les objectifs Chiffre d'Affaire (CA) est en ligne avec le budget. FDI Grèce et France se compensent.

Les retards SM et SER sont liés aux planning de réception d'équipements.



Les élus **CFE-CGC** ont demandé des informations économiques sur le contrat FDI Suède, la Direction a répondu que des négociations de gré à gré étaient en cours dans le but de négocier un futur contrat . Les élus **CFE-CGC** se réjouissent de cette future commande de FDI qui apportera de la charge au site de Lorient.

PRESENTATION DU PROJET ARGO

Tous les salariés ont constaté que l'infrastructure du réseau informatique était obsolète, vieillissante, limitée et ralentissant toute innovation et la révolution digitale. Après des années d'immobilisme, la DTSI a été obligée de réagir pour doter Naval-Group d'un réseau opérationnel. Pour cela, 5 grands domaines de chantier sont menés : 2 nouveaux datacenters, un nouveau réseau simplifié et automatisé, des infrastructures en mode Cloud Privé (résilient par design), une migration des plateformes applicatives dans ce Cloud et la modernisation du PCI (Plan de Continuité Informatique).

Malheureusement, la définition du Cloud Privé a entraîné un retard de 15 mois lié aux contraintes techniques. Les premières applications devraient être migrées en 2026 dans ce nouvel environnement.

Pour Paris, le remplacement des équipements de réseau actifs (70 switches dans 17 locaux techniques) seront remplacés cet été durant la période de fermeture imposée par la Direction..

Les élus **CFE-CGC** constate que la Direction trouve enfin une utilité à la fermeture estivale, même si les autres établissements effectuent cette migration tout au long de l'année.



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au 06 81 42 97 91

Venez nous rencontrer à Finlay R066

Ecrivez nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez nous sur

[Intraneos](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère



Programme Barracuda :

Le programme se termine. 3 sous-marins ont été admis au service actif. Les données du programme sont classifiées et ne peuvent être communiquées. Par contre Internet est très bien renseigné :

[https://fr.wikipedia.org/wiki/Classe_Suffren_\(sous-marin\)](https://fr.wikipedia.org/wiki/Classe_Suffren_(sous-marin))

Les 3 prochains SM sont en cours de finition, le REX des 3 premiers SM a permis d'optimiser les temps de construction et d'essai des 3 derniers SM.

Les élus **CFE-CGC** seront attentifs à la dégressivité des ressources du programme et veillera particulièrement au reclassement des collaborateurs.

Projet d'évolution de la gouvernance de la Sécurité des Systèmes d'Information

L'objectif est de renforcer l'indépendance de la fonction Cyber par rapport aux directions qui réalisent les SI d'entreprise et les SI Produits, et à bien identifier et séparer les 3 lignes de maitrises dans le domaine de la SSI.

L'organisation proposée est la suivante : rattachement de la Direction Cyber (DCyb) à la Direction Technique (DT) et création d'une inspection cyber à la DSG.

Afin de valider cette réorganisation des groupes de travail auront lieu en Mai et en Juin :

1. Définir les modalités de transfert des activités de la chaîne de sécurité numérique (OCSSI, OSSSI, SOC) de DSG vers DCYB
2. Formaliser les interfaces et les modalités de coopération entre DSG et DCYB dans le cadre de la nouvelle gouvernance
3. Préciser le fonctionnement au niveau des directions de sites compte-tenu de la nouvelle gouvernance (OSE, OSSSI)
4. Formaliser la répartition des rôles et responsabilités du SOC actuel entre la DTSI (surveillance des SI), la DCYB (piloteage détection, investigations cyberdéfense) et la DSG (investigations du domaine sûreté, physique et humain)
5. Préciser la nouvelle répartition des activités entre DCYB et ES sur les Produits Cyber et définir les modalités de transfert
6. Ajuster l'organisation DT après rattachement DCYB et définir l'organisation de la « nouvelle » DCYB
7. Définir le mandat de l'inspection Cyber au sein de l'IGG et formaliser ses interfaces avec DAR

L'objectif est une mise en œuvre de cette nouvelle organisation à l'été 2026.

Les élus **CFE-CGC** demande que soit détaillées les instances de dialogue entre les équipes opérationnelles et celles qui définissent les exigences de sûreté.

Commissions de suivi PSE et RCC du 21 avril & 19 mai

Sur les 49 salariés concernés par le PSE, 1 collaboratrice en situation de maternité, 1 collaborateur a quitté le Congé de Reclassement suite à la confirmation de son CDI, 6 sont en période d'essai.

22 en recherche d'emploi, 14 en formation longue et 6 en création d'entreprise et 1 en projet professionnel de réflexion.

A date, 24 dossiers de formation ont été validés par la commission de validation.

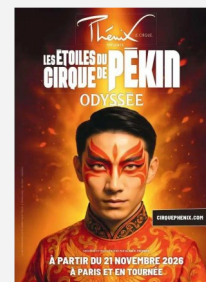
Seules 6 demandes de RCC (Rupture Conventionnelle Collective) ont été demandées et validées pour 20 candidats éligibles.

La **CFE-CGC** participe activement aux commissions afin de suivre et d'aider nos collègues de Bagneux.

Voyages 2027



La sélection des **destinations pour 2027** sera proposée début septembre 2026 à l'ensemble des collaborateurs.



Le **noël des enfants** se déroulera le dimanche 6 décembre au cirque Phénix avec le spectacle Odyssee des étoiles du cirque de Pékin. Le tout sera suivi d'un goûter.



La **soirée du CSE** sera une croisière le jeudi 25 juin 2026, sur le « paquebot » qui a pris en charge l'équipe de France olympique lors de la cérémonie d'ouverture.



La **fête de la musique** aura lieu le vendredi 19 juin à Finlay

