

Ce CSE a été l'occasion de présenter :

- **Les Rapports annuels 2025 des médecins du travail ACMS de Bagneux et de Paris et du SPST Finlay**

Pour la dernière année, les rapports des médecins du travail ACMS de Bagneux et de Paris sont présentés. La création du SPST (Service de Prévention et de Santé au Travail) de l'établissement permet d'harmoniser les pratiques des services de santé du Groupe.

Pour Bagneux, il y a eu 37 visites réalisées pour un effectif de 146 salariés en décembre 2025. Pour Paris, il y a eu 98 visites réalisées pour un effectif de 527 salariés. Pour le SPST de Finlay, 566 examens complémentaires et actes de soins, 95 consultations ont été effectuées en 2025, ce nombre conséquent s'explique par les retards importants des visites médicales par ACMS. Pour 2026, le SPST de Finlay est opérationnel et fonctionne en sursystème.

Les élus **CFE-CGC** demandent à la Direction la possibilité de transférer le dossier médical des salariés qui le demandent. La **CFE-CGC** remercie le SPST pour son engagement au bien-être des salariés de l'établissement.

- **Le Bilan 2025 de la psychologue du travail**

La psychologue vous reçoit sur rendez-vous, à Finlay, à son cabinet ou par téléphone. En 2025, 22 salariés de Finlay et 20 de Bagneux ont fait l'objet d'un suivi (dont 15 nouveaux). Rappel : « Un état de stress survient lorsqu'il y a déséquilibre entre la perception qu'une personne a des contraintes que lui impose son environnement et la perception qu'elle a de ses propres ressources pour y faire face. L'individu est capable de gérer la pression à court terme mais il éprouve de grandes difficultés face à une exposition prolongée ou répétée à des pressions intenses. » Accord national du 02 Juillet 2008



Les élus **CFE-CGC** vous rappellent que la psychologue vous reçoit sur site et à l'extérieur. N'hésitez pas à la contacter !

- **Le Bilan 2025 de l'Assistante Sociale**

L'assistante sociale est là pour **écouter, informer, orienter et accompagner** les collaborateurs. Ses principales interventions sont en lien avec le handicap, les personnes aidantes et les gardes d'enfants. Peu de demandes concernent des sujets financiers. Les sollicitations se font en général par téléphone et par mail (plus pratique et plus rapide). La diversité des demandes confirme que les missions du service social sont identifiées. La santé constitue la principale porte d'entrée du service social, la santé, le logement et la vie familiale représentent des leviers majeurs de stabilisation dans le parcours professionnel. Les demandes liées à la vie professionnelle restent ciblées mais révélatrices de fragilités connexes. L'assistante sociale est un levier de sécurisation de maintien dans l'emploi, un espace d'écoute, de soutien, d'information ou d'accès aux droits, d'orientation et d'accompagnement pour une meilleure QVT et non un dispositif d'urgence.

Les élus **CFE-CGC** vous rappellent qu'en cas de problème, l'Assistance Sociale est présente pour vous aider. Les élus **CFE-CGC** demandent à la Direction d'autoriser l'Assistance Sociale d'informer les salariés des dates des campagnes CESU.

- **Le bilan d'Action logement**

En 2025, 11 services ont été rendus : 3 aides de logement, 1 prêt travaux et 7 aides à la location.

Les offres de service sont les suivantes : Trouver un Logement, Prêts accession et Travaux, Aides aux salariés en difficulté et Aides à la location.

Bon à savoir : Financement possible des travaux dans les parties communes d'une copropriété

Pour tout renseignement, consulter le site Internet : www.actionlogement.fr ou appeler le service Client au : **0970 800 800**.



ActionLogement

Les élus **CFE-CGC** vous rappelle que vous pouvez contacter l'Assistante Sociale pour tout renseignement et vous informe qu'un forum logement sera organisé après les congés estivaux.



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au **06 81 42 97 91**

Venez nous rencontrer à Finlay **R066**

Ecrivez nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez nous sur

[Intraneon](#), [internet](#), [LinKedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère



DUERP 2026 :

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels a été approuvé par l'ensemble des élus. Il permet à l'établissement d'identifier et d'évaluer les risques professionnels liés à son activité. Cette version a pris en compte la fermeture du site Bagneux, la création du SPST (Service de Prévention et de Santé au Travail) et l'enquête RPS faite en 2025.

Il est consultable sous Navista (site Paris / SSTE / Evaluation des risques).

Les élus **CFE-CGC** participent activement au suivi et à l'évaluation des risques afin de veiller à ce que la Direction mette en place toutes les mesures nécessaires pour assurer votre sécurité et votre santé.

Compte Rendu CSSCT ordinaire du 31 mars

- Bilan radioprotection 2025 : 68 personnes sont concernées sur Paris. Aucun incident n'est à signaler.
- RAPPEL concernant les visites périodiques par la médecine du travail :
 - ◊ Les visites médicales SIS (Suivi Individuel Simple) sont programmées tous les 4 ans.
 - ◊ Les visites médicales SIA (Suivi Individuel Adapté) sont programmées tous les 3 ans.
 - ◊ Les visites médicales SIR (Suivi Individuel Renforcé) sont programmées tous les 2 ans. Le médecin rencontrera les salariés tous les 4 ans et la visite intermédiaire (tous les 2 ans) sera effectuée par l'infirmière.
- La campagne de vaccinations effectuée via Doctolib est un succès tout comme les campagnes Audio & Spiro.
- Remplacement des éclairage par des LED :
 - Pour les 6ème, 5ème, 4ème, 3ème étages, le remplacement des éclairages est effectué. Le 2ème étage sera terminé début avril et la campagne se terminera par le 7ème étage.
 - Une guirlande lumineuse sera installée temporairement dans les escaliers pendant la durée de l'intervention afin de ne pas se retrouver dans l'obscurité.
 - Le retour sur investissement est de 3 ans et les ampoules retirées seront recyclées.
- La fermeture du site de Bagneux est effective depuis le 31 mars 2026 à 12h00. La visite de remise des clés s'est bien passée, aucun problème n'a été signalé.
- Formations passeport manager :
 - 2 sessions se sont déroulées fin mars qui ont regroupé 15 à 20 personnes . Beaucoup de managers ont découvert la formation « nouvel embauché », les FEVRI (Fiches Évaluation des Risques Individuels), ...
 - 15 sessions supplémentaires sont prévues d'ici octobre 2026.

Les élus **CFE-CGC** encourage tous les managers à participer à cette formation afin de pouvoir prendre conscience des risques existants et ainsi apporter toutes les mesures de prévention à leur collaborateurs.

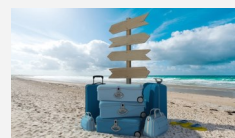
Commissions de suivi PSE et RCC du 17 mars

Sur les 49 salariés concernés par le PSE, 5 sont en période d'essai, la majorité est en recherche d'emploi ou de reconversion. A date, 12 dossiers de formation ont été validés par la commission de validation.

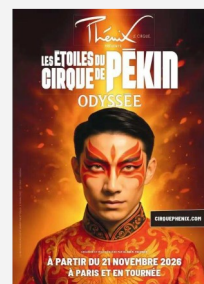
Seuls 6 demandes de RCC (Rupture Conventiionnelle Collective) ont été demandée et validée.

La **CFE-CGC** participe activement aux commissions afin de suivre et d'aider nos collègues de Bagneux.

Compte rendu commission ASC du 2 mars



La sélection des **destinations pour 2027** sera proposée début septembre 2026 à l'ensemble des collaborateurs.



Le **noël des enfants** se déroulera le dimanche 6 décembre au cirque Phénix avec le spectacle Odyssee des étoiles du cirque de Pékin. Le tout sera suivi d'un goûter.



La **soirée du CSE** sera une croisière le jeudi 25 juin 2026, sur le « paquebot » qui a pris en charge l'équipe de France olympique lors de la cérémonie d'ouverture.



La **fête de la musique** aura lieu le vendredi 19 juin à Finlay

