



AVRIL 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group



CLASSIFICATION DES EMPLOIS : La CFE-CGC ne lâche rien !

Seule organisation durant la négociation de l'accord d'entreprise à avoir demandé la pérennisation de la commission de recours suite au déploiement de la nouvelle convention collective, la **Direction a refusé** notre proposition.

La campagne d'entretien s'est achevée sans avoir donné l'occasion aux salariés de discuter de ses activités et surtout de sa cotation avec son manager. Les nombreuses remontées des personnels qui révèlent beaucoup d'incompréhension et une réelle frustration, nous confortent sur la nécessité de remettre en place cette commission paritaire.

Nous avons interpellé, à **nouveau**, la Direction centrale à ce sujet. Comptez sur nous pour relancer cette dernière à défaut de réponse !

16 avril

Les secrétaires et assistant(e)s sont à l'honneur !

Comme toute fonction clé, cet honneur ne saurait se cantonner ni se satisfaire, d'une seule journée !

Car c'est bien toute l'année qu'ils ou elles **apportent leurs lots de facilitation, d'assistance, d'expertise et de conseils** pour garantir un fonctionnement optimal des services.

Fonction transverse, soumise à des évolutions technologiques, numériques et structurelles complexes, elle doit s'adapter aux évolutions de l'entreprise.

Déployer une plateforme collaborative, coordonner un déménagement, « onboarder » un nouveau collaborateur... agile, autonome, proactif, stratégique...

C'est la **personne** sur laquelle on peut toujours compter !

Au nom de la **CFE-CGC** bonnes fêtes à tous et toutes et Merci !

Rencontre avec Pierre-Eric POMMELLET :

Le PDG a tenu à **féliciter l'ensemble des équipes** pour le travail réalisé autour du projet de contrat 12F. Il a souligné l'engagement et le professionnalisme dont chacun a fait preuve. Conscient que ce programme impliquera une réflexion globale sur les moyens industriels, notamment dans la perspective de la relocalisation vers L3M, il a rappelé que ce contrat, dont la notification semble en bonne voie, constitue un enjeu stratégique majeur pour DSA.

S'agissant du projet de relocalisation, la **CFE-CGC** a exprimé les préoccupations des salariés, en particulier sur **les incertitudes liées aux mesures d'accompagnement, ainsi que sur les conditions d'accueil** sur le futur site. La **CFE-CGC** a insisté sur la nécessité d'accorder une attention toute particulière à ces sujets, compte tenu de leur importance dans un contexte déjà affecté par une surcharge chronique au sein de DSA. En effet, au-delà **des contraintes d'éloignement** qui seront subies par de nombreux salariés, **des conditions d'accueil 2.0** **peu rassurantes, trop orientées vers une modernité de façade, au détriment du bien-être réel**, risqueraient de dégrader davantage la qualité de vie au travail et de marquer durablement les équipes sur un terrain, hélas, déjà favorable si on se fie à la récente enquête RPS.

La Direction a pris note de ces points de vigilance et a indiqué qu'elle **ferait l'objet d'une attention soutenue dans la poursuite des échanges**. La réunion s'est conclue sur la volonté partagée de maintenir un dialogue constructif et régulier sur ces sujets structurants pour l'avenir de DSA.

Tradition maritime Pourquoi les pirates portaient des boucles d'oreilles en or ?

L'explication la plus plausible est que **les bijoux étaient une sorte d'assurance pour les pirates et les marins qui mouraient en mer**. Si leur corps s'échouait quelque part, la vente des boucles d'oreilles en or permettait de payer leur enterrement.



L'agenda social d'avril 2026

- 7 avril : CSSCT St Tropez
- 8 avril : Commission de suivi accord d'intéressement
- 14 avril : CSE St Tropez
- 15 avril : Négo Mesures d'accompagnement L3M
- 16 avril : Négociation GEPPMM
- 21 avril : Commission de suivi PSE Bagneux
- 22 avril : CSEC
- 28 avril : Négociation PAP + usure professionnelle
- 29 avril : Commissions CCDED et Eco St Tropez

Ecoutez notre série en podcasts



Scannez ou cliquez !

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère



AVRIL 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group

Les Coulisses de l'Action Syndicale

Épisode 3 : " Les accords d'entreprise : pourquoi c'est important et en quoi cela vous concerne ?"

L'Accord d'Entreprise : Mission TOP CFE-CGC

Décollage immédiat 🚀 : Cap sur le monde des accords d'entreprise

Imaginez une salle de réunion transformée en cockpit ✈️.

Autour de la table, nos experts négociateurs de la CFE-CGC – formés aux techniques de négociation avancées et aux dernières évolutions législatives – font face aux représentants de la Direction, tous déterminés à trouver le meilleur cap 🧭.

Ensemble, ils préparent un accord d'entreprise – une mission aussi stratégique qu'un vol de combat, mais avec plus de documents 📄 que de manches à air.

✅ "Checklist validée par nos experts, prêt pour le décollage ?"



1. Niveau de vol : Qu'est-ce qu'un accord d'entreprise ?

Un accord d'entreprise, c'est le manuel de vol premium de l'entreprise 📖.

Élaboré avec les négociateurs de la CFE-CGC, il dépasse le cadre standard des conventions collectives 📄 pour offrir des solutions sur mesure.

Imaginez que vous êtes copilote 👨‍✈️ 👩‍✈️ dans un avion où chaque décision compte.

L'accord d'entreprise permet d'ajuster l'altitude, la vitesse et la trajectoire pour que tout le monde arrive à bon port sans turbulences 🌪️.

Il couvre des sujets variés : 🧑‍💻 Salaires, 🕒 Horaires, 🏠 Télétravail, 🎓 Parcours professionnels

👉 Là où la loi impose un cadre général, l'accord d'entreprise personnalise les règles pour qu'elles collent à la réalité du terrain.

2. Plein gaz : L'intérêt d'un bon accord négocié par des experts

Un bon accord, c'est comme une météo idéale en plein vol ☀️ : Moins de turbulences, plus de sérénité ✈️

👥 Pour les personnels :

- Horaires 🕒
- Primes 💰
- Formations 📚

→ Une vie pro + perso plus équilibrée 😊

🏢 Pour l'entreprise :

- Climat social apaisé 🤝
- Motivation boostée 💡
- Productivité optimisée 📈

→ Tout le monde y gagne 🏆

3. Zone de turbulences : que se passe-t-il si les négos s'enlisent ?

Quand les négociations patinent... 🛑 Pause stratégique > 💡 Nouvelles idées > 🦾 Bras de fer > 🚧 Grèves > 🗯️ Manifestations > 📰 Pression médiatique ... Et si aucun accord n'est trouvé ? C'est la loi ou la convention collective qui s'applique 🤖 – comme un pilote automatique. Pas l'idéal, mais mieux qu'un crash 🚨

🎯 L'objectif : trouver le bon équilibre ⚖️ entre ambition et réalisme.

🛑 Fin de mission : Atterrissage en douceur et mot du commandant

Un accord d'entreprise réussi par la CFE-CGC, c'est un accord qui réconcilie performance et bien-être !

✅ Des solutions équilibrées et durables

✅ Une mise en œuvre fluide et efficace

📄 Mission accomplie. Retrouvez celui de Naval Group, signé et commenté par la CFE-CGC sur :

<https://cfecgc-naval.fr/corporate/podcasts/943-redirection-podcast-accord>

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !



J'adhère

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>

