

RÉMUNÉRATIONS MINIMALES 2026 NAVAL GROUP

Pour rappel, Naval Group est affiliée à la Convention Collective de la Métallurgie (CCM) qui fixe les Seuils Minimum Hiérarchiques de Rémunération (SMH).

Ces seuils sont négociés tous les ans avec les organisations syndicales représentatives dans cette branche dont la **CFE-CGC**.



Les grilles SMH sont les grilles de Salaire Minimum Hiérarchique. Ces montants correspondent à la rémunération minimale de base brute annuelle d'un salarié travaillant 35 heures par semaine. Pour le forfait jour ces SMH sont majorées de 30% dans la CCM.

L'Accord d'Entreprise négocié et signé par la **CFE-CGC Naval Group** majore encore ces seuils. Pour comparer les SMH avec ton salaire, tu dois prendre en compte uniquement le salaire de base. La rémunération variable, comme les primes ou la Rémunération Variable Individuelle (RVI), ne sont pas incluses dans le calcul des SMH.

Les SMH sont destinés à garantir un salaire minimum en fonction de la classification de l'emploi que tu occupes.

Si ton Salaire Annuel Brut (SAB c'est-à-dire sans prime, ni RVI ni intéressement etc.) est en dessous de ce seuil, il faut demander la régularisation auprès de ton manager et de ton RH.

En cas de difficulté, viens voir tes représentants **CFE-CGC**.

RÉMUNÉRATIONS MINIMALES 2026 NAVAL GROUP

Adhérer



CFE CGC IC & TAM NAVAL GROUP	CCM Février 2026				Seuils minimaux Naval Group	
	Groupe d'emplois	Classe d'emplois	Base 35h	Forfait 210 jrs	35h	Forfait 210j
OETAM	B	4	23 620 €		30 282 €	
	C	5	24 510 €		30 625 €	
	C	6	25 780 €		30 931 €	
	D	7	26 680 €		31 329 €	
	D	8	28 700 €		33 290 €	
	E	9	30 760 €		35 298 €	
	E	10	33 970 €		37 296 €	
CADRES	F	11		45 760 €		48 110 €
	F	12		48 100 €		50 510 €
	G	13		52 455 €		55 078 €
	G	14		57 525 €		60 478 €
	H	15		61 594 €		64 179 €
	H	16		68 081 €		71 505 €
	I	17		77 636 €		81 574 €
	I	18		88 985 €		93 615 €



La CFE-CGC vous communique les seuils minimaux de rémunération calculés par la Direction. Cependant les résultats affichés ne semblent pas appliquer les coefficients négociés dans l'accord d'entreprise. L'écart constaté est en défaveur des OETAM.

Concernant les salariés (F11 et F12) au sortir des études et avec moins de 7 ans d'expérience professionnelle, il existe une rampe de lancement, ce n'est pas pour vous projeter dans l'espace !

Cela garantit des seuils minimums de rémunération en début de carrière, le temps d'acquérir de l'expérience. Les changements de rémunération à partir de 3 ans puis de 6 ans sont automatiques.

Groupe d'emplois	Classe d'emplois	Expérience professionnelle	Forfait 210j
F	11	Moins de 3 ans d'expérience professionnelle	40 205 €
F	11	A partir de 3 ans jusqu'à 6 ans d'expérience professionnelle	44 147 €
F	12	Moins de 3 ans d'expérience professionnelle	42 341 €
F	12	A partir de 3 ans jusqu'à 6 ans d'expérience professionnelle	46 492 €