

Monsieur le Président,

L'actualité géopolitique et les inquiétudes qu'elle engendre vont planer sur ce CSE-C.

Notre première interrogation porte sur le remodelage de la BITD que nous découvrons dans l'actualité avec la fermeture d'un acteur historique à savoir la « Fonderie Atlantique Industrie » et la prise de contrôle par des capitaux étrangers de « LMB Aerospace ». **Quelles sont les actions de la direction pour garantir la souveraineté de nos produits et limiter les impacts de cette actualité sur notre activité construction neuve et MCO ?**

Concernant de la mise à disposition de personnels Naval Group vers Cortaix, le cafouillage RH dans le processus social nous pousse à nous poser la question suivante : **Y a-t-il un pilote dans l'avion RH ?**

Autre sujet, une lecture rapide des résultats 2025 pourrait faire croire à un avenir radieux pour NAVAL GROUP : Prise de commande, EBIT, Chiffre d'affaire ..., tout est supérieur au budget, mais ceci ne semble être qu'un mirage. En effet, la marge en carnet est toujours trop faible et la nouvelle diminution des montants de R&D et des frais commerciaux pèsera sur l'avenir moyen terme.

Pour ce qui est de la direction Bâtiments de Surface, si les commandes de fin d'année, FDI HN4 & Avenant LPM, donnent un sursis, il devient urgent d'obtenir de nouvelles commandes. Il est désormais avéré que notre catalogue produits est beaucoup trop restreint face à nos concurrents du segment. La FDI est de taille trop restreinte pour multiplier les moyens de défense face à une attaque saturante et, à moins d'une solution innovante (que la baisse du budget de R&D ne nous permet pas d'imaginer), son avenir commercial semble compromis. **Notre interrogation est donc : avons-nous un projet de nouveau produit pour contrer les propositions de nos concurrents ?** Il en va de l'avenir et du maintien des compétences dans ce domaine.

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux au CSE-C

Véronique BACHELET
Christophe COMBE
Nicolas PANESI

Anne-Cécile DESCHAMPS
Laurent GOSSELIN (RS)
Olivier TEISSEIRE

José BAPTISTA
Nicola LALLEMAND

Damien CODRON
Samuel MOINAUX (RS)

J'adhère



De même, la dégradation des indicateurs d'accidentologie en ce début d'année confirme qu'une politique fondée sur la contrainte plutôt que sur la conviction et l'appropriation par les équipes ne permet pas d'atteindre durablement les objectifs de sécurité.

Dans ce contexte, les élus et représentants CFE-CGC formulent plusieurs attentes vis-à-vis de la Direction Générale :

- Clarifier la stratégie produits et annoncer les projets structurants indispensables au maintien d'un portefeuille compétitif et diversifié, en particulier pour les bâtiments de surface.
- Réorienter la trajectoire d'investissements en R&D et en commerce pour soutenir l'innovation et la différenciation, plutôt qu'une logique de compétitivité fondée principalement sur la réduction des coûts internes.
- Mettre en cohérence la politique RH avec ces ambitions industrielles, en garantissant un accompagnement respectueux des salariés dans les projets de réorganisation et de mobilité, et en privilégiant le dialogue, la transparence et la co-construction avec les représentants du personnel

Merci de votre écoute

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux au CSE-C

Véronique BACHELET
Christophe COMBE
Nicolas PANESI

Anne-Cécile DESCHAMPS
Laurent GOSSELIN (RS)
Olivier TEISSEIRE

José BAPTISTA
Nicola LALLEMAND

Damien CODRON
Samuel MOINAUX (RS)

J'adhère

