

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs,

Nous vivons une époque de progrès technologiques et sociétaux sans précédent. Pourtant, l'égalité réelle entre les femmes et les hommes reste un horizon à conquérir. Les droits des femmes ne sont pas une option : ils sont le socle d'une société moderne, performante et solidaire.

Le constat est clair, les inégalités persistent. Les écarts de salaire et plafonds de verre, la sous-représentation dans les postes clés, violences sexistes et sexuelles toujours trop fréquentes, le déséquilibre dans la répartition des tâches familiales montrent que le chemin vers l'égalité réelle est encore long.

La **CFE-CGC** propose une feuille de route pour agir :

- 1. Égalité salariale et accès aux postes de pouvoir :** À travail égal, salaire égal. Chez Naval Group, la **CFE-CGC** exige la transparence et la parité dans les promotions et les postes de décision.
- 2. Zéro tolérance face aux violences :** la **CFE-CGC** demande des formations obligatoires pour tous sur la lutte contre le sexisme et le harcèlement. Parce que la sécurité et le respect sont non-négociables.
- 3. Éducation et déconstruction des stéréotypes :** La **CFE-CGC**, au travers de son réseau « les Elles » et la Direction via l'association « Elles bougent », doivent développer leurs actions pour briser les barrières culturelles et encourager à viser haut, sans limite de genre.
- 4. Parentalité partagée :** La **CFE-CGC** propose que le congé parental soit mieux rémunéré pour permettre aux deux parents de s'investir pleinement, sans sacrifier leur carrière.
- 5. Mesures concrètes pour la santé et la maternité :**

La **CFE-CGC** suggère de mettre en place les mesures suivantes :

- Une adaptation des rythmes de travail lors des règles douloureuses, après une fausse couche (pour les 2 parents), en cas de problèmes et pour réaliser des examens prénataux,
- L'adaptation du poste de travail pour les femmes enceintes (et/ou Télétravail),
- La prise en compte des cotisations retraite pendant le congé de maternité et de paternité

En 2026, la **CFE-CGC** demande à la Direction de mettre les moyens et agir, nous ne voulons plus de demi-mesures. L'égalité femmes-hommes n'est pas un combat de femmes, mais un progrès pour toutes et tous. Une société égalitaire est une société plus forte, plus créative et plus humaine.

Merci pour votre attention.

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Finlay R066

Ecrivez nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez nous sur

[Intrane](#), [internet](#), [LinKedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère

