



INFORMATIONS ECONOMIQUES GROUPE du T4 2025

Les Prises de Commandes (PC) 2025 sont 2 fois plus élevées que prévues. Cette année est une année record grâce aux commandes France (PANG, SNLE3G et IPER & MCO SNLE).

Les objectifs Chiffre d’Affaire (CA) sont en ligne avec le budget. FDI Grèce et France se compensent. Les retards de BARR et SNLE3G liés aux planning sont compensés par les SM Pays-Bas.



Au regard de ces bonnes nouvelles, la CFE-CGC a enfin été entendue par la Direction pour l’ouverture à l’ensemble des salariés d’une opération d’actionariat salariés.

POINTS RCC & PSE VAR OUEST (Fermeture de BAGNEUX)

A date, 49 salariés sont concernés par le PSE : 48 collaborateurs ont reçu une notification de licenciement, 1 collaboratrice est en situation de maternité. 47 collaborateurs ont adhéré au congé de reclassement, 3 suspensions en cours (1 arrêt maladie et 2 périodes d’essai en cours).

Selon ALIXIO, le parcours des collaborateurs est conformes à celui d’autres sociétés. La ligne d’écoute ACCA n’étant pas utilisée est suspendue ; il est conseillé de s’adresser à M. Bienvenue, la psychologue du travail de l’établissement. A date, seules 2 demandes de RCC ont été demandées et validées. La prochaine commission sera le 17 Mars.

Vos élus CFE-CGC sont disponibles pour tous conseils et participent activement aux commissions de suivi du PSE afin de défendre tous les salariés impactés par la fermeture de Bagneux.

RESTITUTION ENQUETE RPS 2025



L’enquête s’est déroulée du 29/09/25 au 17/10/2025 par Octomine. 335 questionnaires ont été complétés intégralement sur 569 individus sollicités. Le taux de participation de l’Etablissement Région Parisienne est de 58,9% et de 56,1% pour le Groupe.

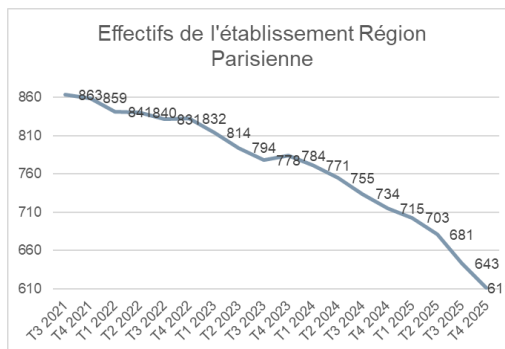
Le CODIR doit s’appropriier les résultats afin de définir des plans d’actions, mettre à jour le DUERP et suivre les actions jusqu’à la prochaine enquête.

Au sujet du plan d’actions, vos élus CFE-CGC souhaitent une implication plus forte des managers que lors de la précédente enquête Stimulus de 2022 pour lequel seul 3 managers s’y étaient engagés.

INFORMATIONS TRIMESTRIELLES RH du 4^{ème} trimestre 2025

Les effectifs sont de 611 répartis en 580 CDI dont 14 expatriés, 4 CDD, 24 alternants et 3 PMAD pour un pourcentage stable de femmes de 41,57% et de 9,82% de non cadres. 3 stagiaires sont accueillis. 343 collaborateurs peuvent télétravailler (346 au T3 2025).

Le nombre d’inscrits baisse de 32 sur le T4 2025 (7 entrées pour 18 sorties, 5 mobilités entrantes, 21 mobilités sortantes et 112 mobilités Bagneux/Paris. 24 cadres sont en forfait jours réduits et 5 non cadres en temps partiel dont une majorité de femmes (72,41%). 43,6 heures supplémentaires ont été comptabilisées ce trimestre (Secrétariat Général, Stratégie, Partenariats & Affaires institutionnelles, Opérations et Performance).



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Finlay R0.066

Ecrivez nous

Retrouvez nous sur

[Intraneon](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère

