



### Être femme et syndicaliste à la CFE-CGC : Une fierté, un engagement, un défi au quotidien

Être femme et à la **CFE-CGC**, c'est bien plus qu'un engagement professionnel. C'est une conviction profonde sans laquelle le dialogue social, la justice et l'égalité ne peuvent avancer. Cela ne se fera qu'avec toutes les voix dont celles des femmes souvent sous-représentées dans les espaces de décision.

Ce n'est pas toujours facile. Trouver sa place, s'imposer dans un milieu parfois encore très masculin, concilier engagement syndical, vie pro et perso ... demande de la force, de la persévérance et parfois même du courage.

Mais quelle fierté d'agir ! De défendre les valeurs de la **CFE-CGC**, d'accompagner, de soutenir, de faire progresser les droits des salariés et surtout des femmes de l'encadrement, cadres, techniciennes et agents de maîtrise.

Être femme et syndicaliste, c'est s'engager pour les autres. C'est ouvrir la voie pour celles qui viendront après. C'est dire haut et fort : nous avons une place, notre légitimité et notre voix compte. La question de la femme dans l'entreprise est d'autant plus prise en compte à la **CFE-CGC Naval Group** puisque que notre organisation syndicale est présidée par une femme et qu'elle compte 36,7% de femmes élues. 🐝



### Le Retour Trajet Missions (RTM)

Il a pour objectif qu'un personnel puisse se reposer dans un délai de 1 mois à partir du retour du déplacement.

Dans le cadre d'une évolution de l'outil, un message sera généré vers le collaborateur pour l'informer de l'obtention du RTM et du délai de prise. **En cas d'impossibilité de prise durant ce mois, celui-ci est perdu !**

La **CFE-CGC** a fait part à la DRH centrale de l'impossibilité dans certaines situations de prendre ce congés dans le délai imparti (*fermetures de site, impératifs opérationnels ...*) et que de la souplesse serait de mise.

Nous sommes dans l'attente d'une réponse au jour de la rédaction de cet article.

### Du côté des accords d'entreprise et des négociations

- Le **processus électoral** est lancé. Un accord définissant les établissements distincts est signé ainsi qu'un accord sur le recours au vote électronique pour les élections professionnelles d'octobre 2026. Les organisations syndicales vont désormais rejoindre la table des négociations pour discuter des grandes étapes du vote, des collèges électoraux, de la date précise des élections etc...
- L'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et des parcours professionnels du 7 septembre 2020 (**GPEC**) est prorogé jusqu'au 30 septembre 2026. La négo se poursuit. [Lire notre tract](#)
- L'accord **Diversité et inclusion** du 21 septembre 2021 est également prorogé jusqu'à la même date.
- Enfin, la **négociation « VAR EST »** relative au transfert des activités de Saint-Tropez vers La Londe Les Maures s'est ouverte. La **CFE-CGC** sera plus qu'attentive quant à la recherche des meilleures mesures d'accompagnement possible pour les personnels : ceux pour qui le quotidien sera impacté (temps de trajet, organisation du travail ...), ceux souhaitant une mobilité interne et ceux souhaitant quitter NG.

### Histoire maritime : le saviez-vous ?

#### « Tirer un coup de canon pour conjurer les mauvais esprits »



Avant de partir en mer, certains équipages tiraient un coup de canon.

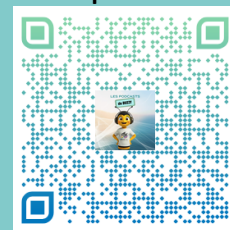
Ce bruit puissant était censé **éloigner les mauvais esprits** ou les créatures marines malveillantes, assurant ainsi un voyage sans encombre.



### L'agenda social de Mars 2026

- 3 mars : négociation du protocole d'accord préélectoral (PAP)
- 10 mars : CSE Ruelle
- 16 mars : négociation VAR Est
- 16 mars : Comm. Emploi Compétence Ruelle
- 17 mars : PAP + commission PSE Bagneux
- 17 mars : CSSCT Ruelle
- 18 et 19 mars : CSE Central
- 20 mars : Réunion PMAD
- 31 mars : négo VAR Est + GEPPMM

### Ecoutez notre série en podcasts



Scannez ou cliquez !

**Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !**

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

**Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !**



Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère



MARS 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group

## Les Coulisses de l'Action Syndicale

### Épisode 2 : "Le CSE, c'est quoi ce truc ? Et à quoi ça sert vraiment ?"

⚡ Nom de Zeus ! Vous vous demandez ce qu'est ce fameux Comité Social et Économique (CSE) dont tout le monde parle ? Alors rejoignez-nous pour un voyage à travers le temps et l'espace de l'entreprise ! 🕒 🚀

🚪 **Faisons d'abord un petit saut dans le Passé**

📅 1936 : Les délégués du personnel sont créés, les premiers super-héros armés des réclamations des salariés.

⚡ "Accrochez-vous, nous allons faire un bond en avant !"

📅 1945 : Le comité d'entreprise voit le jour, offrant des activités sociales et culturelles 🍷 🎁

🕒 "Préparez-vous pour un autre saut temporel !"

📅 1982 : Le CHSCT est créé, veillant à la santé et à la sécurité des salariés

📌 "Attachez vos ceintures, direction le futur !"

📅 2017 : Les instances fusionnent pour créer le CSE, une super équipe de représentants du personnel 🤝 👤

📅 2026 : Nous voici de retour dans notre année 🕒 🚀 Le CSE est devenu une structure essentielle pour le dialogue social au sein des entreprises françaises.



👁️ Voici ses rôles et missions en détail :

Le CSE assure une expression collective des personnels 👤, permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à :

- 🇫🇷 la gestion de l'entreprise,
- 📈 l'évolution économique et financière,
- 🏢 l'organisation du travail,
- 🎓 et la formation professionnelle.

👉 Pensez à lui comme le porte-parole des personnels, toujours prêt à défendre leurs droits et à améliorer leurs conditions de travail tout en garantissant la bonne santé 🏡 de l'entreprise.

Le CSE intervient dans plusieurs domaines clés :

- 🗣️ Consultations : sur les orientations stratégiques, réorganisations, conditions de travail.
- 🍷 Commissions : restauration, emplois et compétences, économique ....
- 🗣️ Suivi des réclamations : individuelles ou collectives, pour que chaque voix soit entendue.

Mais ce n'est pas tout ! Le CSE a encore deux atouts dans sa manche :

• 🎁 **Cœuvres sociales :**

→ Voyages 🚗, cadeaux 🎁, activités 🎮 ... Le CSE, c'est votre coffre-fort à avantages ! (Épisode dédié à venir)

• 🏡 **CSSCT**

→ Santé 🏡, sécurité 🛡️, conditions de travail 🤝 : nos anges-gardiens veillent. (Un épisode leur sera consacré)

👤 À la **CFE-CGC Naval-Group**, nos élus sont formés dans ces domaines, garantissant expertise et engagement au service des personnels. 🏡 ❤️

Alors, prêts à écrire ensemble le futur de notre entreprise ? 🤝 🚀

Vos 🗣️ idées, 🤔 questions et 📧 retours sont les bienvenus !

Et maintenant, comme dirait le Doc' : "Là où on va, on n'a pas besoin de routes... mais d'un bon CSE !" 🕒 🚀 🤝

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère

