



LA GAZETTE



JANVIER 2026

Le bulletin d'information de la CFE-CGC Naval Group

En ce début de nouvelle année, la CFE-CGC vous adresse ses meilleurs vœux de bonheur, de santé, de réussite, de prospérité et de sérénité à vous ainsi qu'à tous vos proches.

En 2025, la CFE-CGC de St Tropez a pleinement joué son rôle grâce à la présence et l'implication constante de ses élus lors des CSE et dans les différentes commissions. Leur expérience et leur engagement ont apporté une réelle plus-value aux travaux menés au bénéfice des salariés. La commission Var Est sur le projet L3M est un dossier majeur, qui a mobilisé fortement nos élus pour préparer les négociations sur les mesures d'accompagnement des salariés, et suivre les projets d'aménagement du futur bâtiment, notamment les enjeux liés au flex-office et le volet industriel.

Fin septembre, l'accueil à St Tropez des DSC et du Bureau National a marqué un temps fort, favorisant de riches échanges avec les salariés et une rencontre avec la Direction du site. A cette occasion, les élus CFE-CGC ont lancé un sondage, très apprécié des salariés, sur la fermeture estivale de trois semaines. Bien que la direction ait pris sa décision de manière unilatérale, sans tenir compte de l'expression de plus de 90% des salariés opposés à cette fermeture, la CFE-CGC réaffirme qu'elle maintient et maintiendra toujours ses positions face à toute décision unilatérale ne reposant pas sur des éléments factuels et concrets.

Profondément attachés aux échanges et à un dialogue constructif, valeurs essentielles de la CFE-CGC, nous réaffirmons notre volonté de poursuivre des discussions apaisées et constructives et adressons, à l'ensemble des salariés, tous nos meilleurs vœux pour 2026.

L'emploi des Seniors ne doit pas être vu comme un coût !

Garder les Seniors dans l'entreprise est un enjeu économique, industriel et stratégique à prendre en considération. Les plus de 50 ans sont souvent au cœur de nos métiers. Leur expérience fait tourner Naval Group, garantit la sécurité, la précision, la fiabilité des productions et participe à la transmission des savoirs.

À la CFE-CGC, nous accompagnons les salariés expérimentés pour :

- ◆ être reconnus pour leur expertise,
- ◆ faire le point sur leurs droits,
- ◆ négocier des aménagements de poste ou de temps de travail (3x8, pénibilité, ergonomie...),
- ◆ anticiper et sécuriser leur fin de carrière,
- ◆ se repositionner sur des fonctions clés : qualité, méthodes, maintenance préventive, coordination, référent sécurité, formateur interne...
- ◆ transmettre leurs savoir-faire aux nouveaux arrivants - un enjeu vital dans des métiers en tension.

Notre objectif : défendre l'employabilité, la dignité et la reconnaissance des salariés expérimentés. Nos établissements ont besoin de **leur expérience pour contribuer** à la réussite des programmes !

Histoire maritime : le saviez-vous ?

Quitter le port un vendredi

Certains marins pêcheurs de Basse-Bretagne évitent d'appareiller un vendredi, signe de mauvais présage.

Cette superstition aurait une origine religieuse. Une autre explication habituelle renvoie au jour de paie traditionnel, qui était le jeudi. La paie suppose une soirée de fête. L'appareillage le vendredi mobilisait des matelots souvent quelque peu vaseux, d'où un nombre d'accidents plus élevé. Cette superstition se rencontre également en Haute-Normandie. Le vendredi 2 avril 1529, dans le port de Dieppe, malgré un vent d'est favorable à l'appareillage du *Sacre* et de *La Pensée* pour la première expédition française vers l'Extrême-Orient. Jean Parmentier préfère attendre le lendemain.



L'agenda social de janvier 2026

- 06/01 : Négociations GEPPMM
- 06/01 : CSSCT Saint-Tropez
- 09/01 : CASC Saint-Tropez
- 13/01 : CSE Saint-Tropez
- 16/01 : Négociations GEPPMM
- 28/01 : CRIC Saint-Tropez
- 28/01 : CSE Central
- 29/01 : Négociations GEPPMM



Salariés & parents

Selon une étude de l'APEC, **37% des cadres parents d'enfants mineurs, déclarent rencontrer des difficultés à concilier vie perso et pro (10 points de plus que les cadres non-parents ou parents d'enfants majeurs)**. Ce chiffre se retrouve dans les mêmes proportions pour les non cadres parents d'enfants mineurs. La CFE-CGC vous expose des actions à mener [dans ce document](#) (QR Code). La future négociation sur la QVCT sera l'occasion de proposer des mesures fortes et concrètes en faveur de la parentalité.



KEEP
CALM
AND
VOTE
CFE-CGC

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère

