

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs,

La **CFE-CGC** vous adresse ainsi qu'à l'ensemble des personnels ses meilleurs vœux de santé et d'épanouissement pour cette année qui débute. Nous avons ici une pensée particulière pour nos anciens collègues de Bagneux actuellement en recherche d'emploi en espérant qu'ils parviennent rapidement à tourner cette page douloureuse de la fermeture.

Vous le savez, 2026 est une année qui verra le mandat des membres de la présente instance renouvelé. En effet, en octobre, se tiendront les élections professionnelles pour élire de nouveaux représentants au CSE de l'établissement.

Dans ce cadre, nous appelons à une campagne respectueuse dans l'intérêt premier des personnels. Par ailleurs, la **CFE-CGC** émet le souhait d'une pluralité de listes et d'élus car de la diversité des opinions naissent des échanges riches et constructifs notamment dans les commissions du CSE.

2026 verra bien entendu beaucoup d'autres évènements sur le site dont la mise en place d'un cabinet médical ou encore d'un potager, 2 initiatives que la **CFE-CGC** demandait expressément dans le cadre de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail – dont l'accord sera par ailleurs renégocié au cours du 1<sup>er</sup> semestre.

C'est donc à une année 2026 pleine d'initiatives, d'actions et de nouveautés à laquelle nous nous préparons.

Enfin, pour conclure cette déclaration, nous remercions Samuel W. pour ses années passées en tant que responsable des relations sociales. Nous lui souhaitons une bonne continuation.

Nous souhaitons à Cécile L. une prise de fonctions optimale et lui exprimons ici notre volonté de bâtir ensemble un dialogue social de qualité.

Merci pour votre attention.



Réconciliations performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Appelez nous au **06 74 00 02 22**

Venez nous rencontrer à Bagneux **B046**, à Finlay **R066**

Ecrivez nous

Retrouvez nous sur

[Intraneo](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

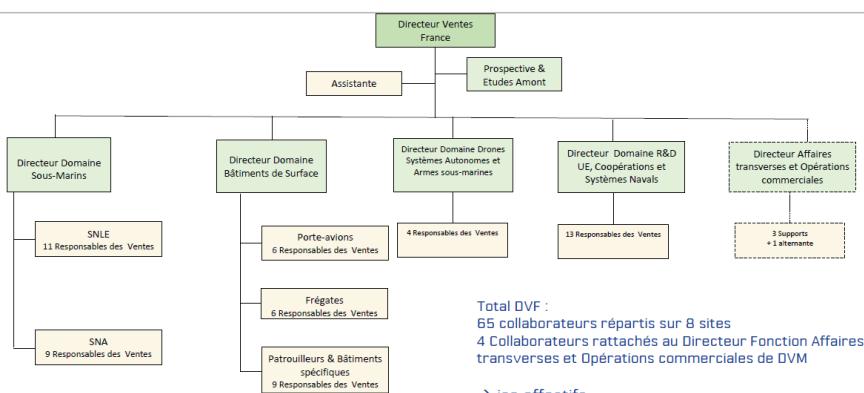
J'adhère



### PROJET D'EVOLUTION D'ORGANISATION DE LA DIRECTION VENTES France (DVF)

#### ORGANISATION ENVISAGEE

#### Projet



#### Les objectifs sont :

- Renforcer l'impact de DVF en interne Naval Group, en insistant plus sur la dimension stratégique et la gestion des feuilles de route commerciales
- Regrouper les activités des Opérations Commerciales de DVM (principalement la préparation de la Situation Commerciale –SITCOM) dans une même direction pour les Ventes France et les Ventes Internationales
- Ligne de produits Infrastructures : intégration de l'équipe commerciale dédiée aux infras dans les lignes de produits sous-marins, afin de permettre aux collaborateurs d'élargir leurs portefeuilles d'opportunités

L'objectif de mise en place de cette réorganisation est pour **Mars 2026**. Un séminaire avec les équipes est prévu en Janvier 2026. La **CFE-CGC** demande à la Direction de faire en sorte que ce séminaire soit un réel temps d'échange, avec identifications possibles de nouvelles idées et non une forme de volonté « d'imposer » des décisions prises par ailleurs.

### POINT PSE VAR OUEST (Fermeture de BAGNEUX)



Au 7 Janvier 2026, 49 salariés sont concernés par le PSE : 38 collaborateurs ont reçu une notification de licenciement, 2 collaboratrices sont en situation de maternité et 9 salariés sont des élus protégés. Ces derniers recevront leur notification ultérieurement.

Pour leur suivi, les collaborateurs ont laissé leur coordonnées personnelles dans les outils NG et chez ALIXIO qui soutient les salariés en reclassement avec l'ESPACE INFORMATION CONSEIL.

Vos élus **CFE-CGC** sont disponibles pour tout conseil et participent activement aux commissions de suivi du PSE afin de défendre tous les salariés impactés par la fermeture de Bagneux.

### POINT SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL 2025

En 2025, 22 accidents et incidents ont été constatés dont 5 avec arrêts et aucun accident de travail avec arrêt.

Les actions du PAPRIPACT 2025 (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) ont été réalisées dans les temps. 4 actions ont été annulées et seront reportées en 2026. Le PAPRIPACT 2026 sera présenté lors de la prochaine CSCCT après co-construction avec les élus

Le Cabinet médical de FINLAY est opérationnel. Les dossiers médicaux ACMS seront repris par NG, après accord du salarié, au fil de l'eau, la tâche est complexe (incompatibilité des systèmes de gestion informatique).

2 exercices incendie (obligatoires et réglementaires) se sont déroulés en fin d'année (FINLAY et BAGNEUX).

### BILAN DES ASTREINTES DE FIN D'ANNEE 2025

7 salariés ont été mobilisés du 25 décembre au 05 janvier et aucune intervention n'a été requise. Ils seront indemnisés selon les règles en vigueur.

**Notre priorité, c'est vous !**  
#CFECGCdetermineetengagee



Réconciliations performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Finlay R0.066

Ecrivez nous

Retrouvez nous sur

Intraneo, internet, LinkedIn et youtube

J'adhère

