

# BILAN CFE-CGC 2025

01

## LA CONFÉDÉRATION

Dans plusieurs branches (notamment la métallurgie), la CFE-CGC est la seule organisation à voir son audience progresser sur les 4 dernières années.

En 2025, la CFE-CGC a multiplié les initiatives via des colloques et des prises de position sur des sujets tels que l'égalité des chances au travail, la RSE et la transition écologique, (participation aux travaux de la 30<sup>e</sup> Conférence des Parties (COP) sur le climat).

La CFE-CGC ne se contente pas d'un rôle « traditionnel » de négociateur, elle se positionne aussi un comme acteur de débats sociaux, de transformation (écologie, inclusion, modernisation des entreprises) et d'accompagnement face aux mutations du travail.

• • • • • • •

02

## LA FÉDÉRATION

### Une année pour agir, construire & défendre

En 2025, la CFE-CGC Métallurgie a été présente là où se jouent les enjeux de l'industrie de demain : sur les territoires, dans les entreprises, au cœur des négociations, et dans les instances nationales et internationales.

📍 Rencontres sur tout le territoire 🤝 Négociations et signatures structurantes 🎓 Formations, webinaires et accompagnement des adhérents 🌎 Rayonnement international Derrière chaque action, un objectif clair : défendre les intérêts des cadres, ingénieurs, techniciens et agents de maîtrise.

👏 Merci aux militants, élus et adhérents pour leur engagement sans relâche.

03

## ACTIONS NATIONALES

L'événement majeur est l'entrée en vigueur de l'accord d'entreprise le 1er février après 18 mois de négociation aboutissant à un texte offrant de réelles garanties pour les personnels notamment en matière d'évolution professionnelle.

Au chapitre des autres négociations, les discussions ont porté (sans accord à date) sur l'usure professionnelle ou encore la GEPPMM (ex GPEC), sujet dimensionnant qui intégrera les sujets diversité, inclusion, handicap... D'autres sujets ont bien entendu été négociés : la prévoyance/santé (*augmentation de la part employeur afin que la cotisation pour les salariés reste inchangée*), l'intéressement ou encore le douloureux PSE de Bagneux. Concernant la NAO, bien que notre proposition de prime semestrielle équitable ne soit pas retenue, la CFE-CGC a décidé de signer l'accord compte tenu des excellents résultats économiques affichés.

04

## ACTIONS SECTION RÉGION PARISIENNE

En 2025, la CFE-CGC Région Parisienne a menée plusieurs actions dont certaines seront sans doute, espérons-le, des graines semées pour l'avenir dont la campagne contre la fermeture estivale.

La négociation de l'accord sur l'organisation du temps de travail aura permis à la CFE-CGC de faire de nombreuses propositions et plus particulièrement pour les personnels badgeants. Souvent imitée dans ses propositions - ce qui est honorable finalement, la CFE-CGC aura aussi obtenu l'extension des activités

« potager » de Bagneux sur Finlay dans le cadre de la QVCT. Par ailleurs, 3 militants sont devenus secouristes en santé mentale au travail.

Mais cette année restera celle de la fermeture de Bagneux pour laquelle nous nous sommes toutes et tous battus en tentant de soutenir et accompagner au mieux les salariés concernés.

Soulignons enfin la présence de vos élu(e)s CFE-CGC dans 100% des instances et commissions.

### CONTACTS

SAMUEL  
MOINAUX

PHILIPPE  
FERNANDES

