



Depuis 2019, la CFE-CGC rencontre les nouveaux arrivants pour écouter, analyser et porter leurs retours d'expériences. Grâce aux tours terrains, à nos discussions adhérents lors de nos petits déjeuners, la CFE-CGC vous écoute et est force de propositions auprès de la direction sur VOS préoccupations et VOS besoins.

Ce que la CFE-CGC a proposé	Ce que la CFE-CGC a obtenu
<p>La création d'une salle polyvalente, ouverte le matin et le soir pour les collaborateurs et le midi pour les ASCL, ainsi que la création de deux vestiaires dans l'espace Keller.</p>  <p>Agrandissement des vestiaires dans le F5.</p>	<p>Une salle polyvalente dans le F5 dès décembre 2025</p> <p>Un second vestiaire hommes au sous-sol de l'emprise principale pour l'année 2026.</p> <p>Création d'une seconde douche dans chacun des vestiaires du F5</p>
<p>Lors des différents groupes de travail sur l'aménagement de l'espace Keller, la CFE-CGC a insisté sur l'intérêt d'aménager l'espace au profit de tous les collaborateurs et pas seulement</p> 	<p>L'aménagement final a été réalisé avec d'autres priorités mais la direction a accepté d'ouvrir les réservations à tous les salariés pour les deux salles de réunion, celle du CSE et celle de Naval-U.</p>
 <p>Avec ses deux cahiers blancs sur le sujet, la CFE-CGC a fait plusieurs propositions sur une meilleure gestion des EPI, et demandé l'attribution de bleus de travail personnels pour les collaborateurs ayant des chantiers réguliers.</p>	<p>2023 : Campagne d'attribution de bleus personnels</p> <p>2025 : Augmentation du budget EPI et création d'un <b>groupe de travail</b>  pour simplifier l'attribution et mieux répondre aux besoins.</p> <p>Dès janvier 2026 : la direction s'engage à ce que ça ne soit plus un irritant</p>
<p>Les collaborateurs ont des difficultés à connaître les autres départements et programmes, leurs fonctionnements et leurs domaines. La CFE-CGC a fait de nombreuses propositions : conférences ou web-conférences, duoday, parcours pépinières, e-learning ou vidéos présentant les « vrais » emplois.</p>	 <p>La direction RH a organisé sont premier forum des métiers en juillet et depuis l'année dernière, elle a mis en place des promotions « nouveaux arrivants » par année qui permettent des échanges informels plus facilement.</p>
<p>Mieux équiper les collaborateurs : arrêter l'automatisation d'attribution des téléphones fixes (un téléphone mobile coûte moins qu'un téléphonique fixe même sur la durée!), mieux équiper les développeurs, fournir des stations d'accueil aux télétravailleurs...</p> 	<p>Campagne de « rappel » des téléphones fixes non utilisés pour réduire les coûts liés à la licence Cisco.</p> <p>Création d'un <b>groupe de travail</b>  pour définir un environnement bureautique de qualité</p> 

## Ce que la CFE-CGC a proposé

Ollioules est le seul site (avec Paris) à ne pas avoir le plan de ses emprises à disposition des collaborateurs sous Navista. La CFE-CGC a proposé deux versions de plans (avec et sans marquage des zones CD).



La CFE-CGC a demandé une meilleure gestion des équipements ergonomiques qui se faisait sur achat du collaborateur avec note de frais, après validation par le manager et la médecine mais sans certification de la compatibilité et de la sûreté du matériel.

La demi journée d'accueil des nouveaux arrivants rencontre un succès mitigé. Les idées d'amélioration proposées par la CFE-CGC : rajouter des informations pratico-pratiques, présenter les ressources en ligne en montrant où sont les informations (Navista, Wikeo, portail SeaRH, portail IT ...), inclure un accueil café, ajouter une session Euclide par mois...

## Ce que la CFE-CGC a obtenu

Ajout des plans du site sur Navista en T1 2026 après les différents déménagements.

Étude par des collaborateurs de Naval Group pour la création d'un « Waze » emprises Ollioules demandé par le directeur du site.

Création dans le portail IT d'un onglet « Demande spécifique Ergonomie » regroupant souris, clavier, écran... avec approbation de la médecine du travail.



La CFE-CGC a échangé en juillet avec la direction sur les différents ressentis de la journée d'accueil. Nos idées ont été entendues par la direction. Nous les encourageons à les mettre rapidement en place.



## Et la suite ?

<b>Accueil</b>	L'accueil des nouveaux arrivants est très hétérogène. La CFE-CGC a proposé d'ancrer les bonnes pratiques : encodage des badges en amont parking / cafétéria / cantine, attribution d'un tuteur, liste de référents à rencontrer, visite de la base navale, onboarding sur les logiciels, ...
<b>Fermeture Estivale</b>	Présentation factuelle des retours collaborateurs grâce à vos réponses via notre sondage ainsi que le coût induit des jours travaillés pendant les fermetures de l'établissement.
<b>RPS</b>	Proposition d'indicateurs pertinents de suivi pendant la commission QVT pour mieux détecter les signaux faibles de RPS
<b>CSE</b>	Le nombre d'employés du CSE est dimensionné pour 1200 personnes et nous sommes maintenant 1970 ! Le budget alloué au salariat permet l'embauche d'un quatrième employé ou d'une alternance. Cela permettrait d'accélérer les remboursements, de réinternaliser certaines tâches et donc d'utiliser le budget autrement pour améliorer les activités de cohésion des salariés.
<b>Corporate</b>	La CFE-CGC a fait de nombreuses propositions dans son cahier blanc de 2019 « Engagement et identité Naval Group » qui font désormais partis des accords QVT (accords dans lesquels la CFE-CGC a obtenu par exemple le financement de la conciergerie à 50% par la Direction). Nous allons le mettre à jour pour préparer les futures négociations de cet accord, et vos idées sont les bienvenues. Quelques propositions : accès plus simple à des goodies Naval Group / programmes, budget de cohésion systématique par service, visites showroom/chantiers, afterworks...

**Et bien évidemment toujours un accompagnement individuel privilégié !**

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Audrey Anzelin  
Celine Boulnois  
Estelle Chaveau

Nicolas Panesi  
Benjamin Cabaud  
Philippe Pradier

Lucky Sicsic  
Leila Masson  
Nathalie Gatt

Christophe Perraud  
Stéphanie Stemmer  
Sébastien Deleest

Notre Podcast  
du mois



J'adhère

