

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

C'est la reprise !

### Bonne rentrée ... malgré tout !

Compliqué, très compliqué de vous souhaiter une bonne rentrée cette année. En effet, comment souhaiter une bonne rentrée quand on sait que pour certain(e)s d'entre vous, collègues de Bagneux, dans une poignée de mois c'est la fin. La fin d'un métier passion, la fin d'une histoire de cœur avec une entreprise multiséculaire, la fin du sentiment de servir tout un pays, d'en défendre son territoire et ses intérêts à travers le monde, la fin d'une fierté affirmée et bien ancrée.

La **CFE-CGC** a tout fait pour empêcher la fermeture de Bagneux. En vain. Nous avons alors négocié des accords afin de limiter la casse. Nous en assurerons l'effectivité et continuerons à vous accompagner jusqu'au terme de votre activité au sein de Naval Group. Vos élu(e)s **CFE-CGC** ne vous abandonneront pas ! Alors malgré ce climat morose pour une partie d'entre vous, l'ensemble des élu(e)s et adhérents de la **CFE-CGC Région Parisienne** vous souhaitent, à toutes et tous, une bonne rentrée.



### SONDAGE ÉTÉ 2026

La **CFE-CGC** a lancé une grande consultation afin de recueillir votre opinion sur la fermeture imposée par la Direction chaque été. Vous êtes 51% à avoir répondu et parmi vous, **70 % sont opposés** à la fermeture estivale. Il s'agit donc là d'un message fort que la Direction doit entendre en cessant d'être dans le dogme puisque rien ne démontre de l'intérêt d'une telle fermeture. La **CFE-CGC Région Parisienne** demande à la Direction de faire machine arrière et laisser aux personnels le choix de leurs dates de congés. Parmi les commentaires récurrents du sondage, il est exprimé le fait que la période de fermeture engendre des coûts (location, absence de garderie en août, ...) ou encore des problèmes familiaux (conjoint n'ayant pas les mêmes dates de congés, obligation pour les parents en garde alternée de voir leur solde de congés annuel presque épuisé sur une seule période de l'année ...). Par ailleurs, côté opérationnel, vous êtes nombreux à signifier que le client France (*DGA*) n'est pas calé sur les dates de fermeture retenues ou encore que les filiales n'ont pas d'interlocuteurs durant 2 semaines.

### REPRESENTATIVITE SYNDICALE AU PLAN NATIONAL & INTERPROFESSIONNEL

Par arrêté du 8 juillet 2025, sont reconnues représentatives au niveau national et interprofessionnel, avec les poids relatifs suivants, les organisations syndicales qui suivent :



- La **CFDT** : 30,88 % (au lieu de 31,03% en 2021, soit - 0,15 point)
- La **CGT** : 25,70 % (26,59 % en 2021, soit - 0,89 point) ;
- **FO** : 17,27 % (17,64 % en 2021, soit - 0,37 point) ;
- **La CFE-CGC** : 15,01 % (13,77 % en 2021, soit + 1,14 point) ;
- La **CFTC** : 11,14 % (11 % en 2021, soit + 0,14 point).

La croissance de la **CFE-CGC** est régulière et talonne désormais FO, une progression qui détonne par rapport à la baisse (CGT), à l'érosion (FO, CFDT) ou à la stabilité (CFTC) des autres confédérations. Le syndicat des cadres a gagné en effet 155 000 voix depuis 2013, alors que la CGT en a perdu 269 000, FO 78 000 et la CFDT 17 000.

\*Le syndicat UNSA présent à Naval Group n'est pas représentatif au plan national

### Le travail en questions : La messagerie professionnelle

Faisons le point sur l'utilisation de la **boîte e-mail professionnelle** : est-ce qu'un salarié peut l'utiliser comme il le souhaite – ou pas –, et donc, par exemple, envoyer des messages personnels avec ?

Pour aller plus loin, c'est [ICI](#)

Vous êtes attiré(e) par un dialogue social moderne, constructif et qui sort des sentiers battus ?

[Rejoignez-nous](#) pour moins de 6€ par mois.



Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ?

Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la **CFE-CGC** !

Retrouvez nous sur [Intranec](#), [internet](#), [LinKedln](#) et [youtube](#)

Tel : 06 74 00 02 22



*D'adhère !*