

Bilan de fin d'été et situation comparée

Politique Produit SYLVER[®]

La **CFE-CGC** avait demandé un éclairage sur la gouvernance de la politique produit SYLVER[®], elle nous a été présentée lors de ce CSE. Les débats ont montré qu'au-delà de SYLVER c'est la politique produit de SEP qui devait être explicitée. En résumé nous avons compris que l'entité EEE (anciennement PDE) était partie prenante de la politique industrielle d'un équipement lorsqu'il pouvait être vendu en standalone. A ce titre EEE anime les échanges avec le commerce, le marketing, le corporate SEP et EN pour construire une politique équipement claire et efficace.

Vos élus **CFE-CGC** ont apprécié cet éclaircissement, cependant aussi limpide qu'elle soit, cette organisation doit être correctement présentée aux équipes EN afin que chacun trouve sa place dans cette dynamique. Par ailleurs une bonne communication sur le sujet permettra une meilleure coordination et évitera les doublons.

Rapport de situation comparée :

Ce rapport présenté annuellement regorge de chiffres. Nous en avons choisi un : **17,3%** de femmes sur le site, chaque année le constat est le même et les raisons évoquées sont aussi les mêmes.

Pour la CFE-CGC, les actions portées par la fonction RH sont tout à fait louables mais nous constatons qu'elles atteignent leurs limites. Comme pour la SST, c'est un « choc des cultures » dont le site (voire le groupe) a besoin : une culture de l'accueil, du parcours professionnel et un focus particulier sur l'accompagnement des femmes dans l'entreprise. À plus long terme il faut maintenir l'effort sur la promotion des disciplines techniques auprès des plus jeunes, à cet âge où les injonctions sociales ne sont pas encore ancrées et où il est encore possible de créer de l'intérêt pour nos métiers.

Bilan du travail durant la fermeture

Comme chaque année les équipes de maintenance ont réalisé un travail conséquent durant ces deux semaines de fermeture. À cette période, le site n'accueillant jamais plus de 30 personnes, ces activités de maintenance sont facilitées.

Vos élus CFE-CGC font un bilan un peu plus contrasté. L'aspect maintenance du site est irréprochable. Pour certaines équipes programmes restées à travailler durant la fermeture c'est moins glorieux. Lorsque l'ensemble de l'équipe prends ces 3 semaines de congés à la suite de la fermeture nous doutons de sa capacité à tenir un jalon urgent fin août. Leur présence durant cette période semble plus liée à de la convenance personnelle. Surtout si nous ajoutons à cela l'application de l'accord d'entreprise qui octroie une prime en compensation de cette contrainte de travail durant la fermeture. Tant mieux néanmoins pour les personnels qui ont profité de ces largesses mais cela laisse aux autres un sentiment amer de manque d'équité.

EN : Les nouvelles technos décollent doucement...

Composite

L'activité composite de l'entité EN nous a été présentée dans son ensemble, comprenant donc Lorient. Pour Ruelle ce sont les essais de réservoirs sous pressions qui sont au cœur de l'actualité. Les essais indiquent qu'une adaptation de la conception est nécessaire. Autre sujet, les travaux d'adaptation du bâtiment 52 débiteront en novembre pour accueillir notamment les massifs. Suite au changement de stratégie de S3G la direction explore des opportunités de fabrication du côté des drones.

Pour vos élus CFE-CGC, le retour à l'acier pour la structure des massifs S3G a de quoi inquiéter sur la stratégie composite du groupe. Même si le programme S3G tiendra ses engagements en terme d'investissement dans le composite. Cette activité est encore nouvelle pour Ruelle qui doit continuer à chercher son chemin et être soutenue par la direction.

Fabrication additive

Le processus de qualification des pièces non critiques arrive à son terme, reste la tenue à la fatigue et à la corrosion en surface. L'investissement pour la qualification des pièces critiques a été reporté. Pour ce qui est de la réalisation de pièces même si certaines productions semblent en bonne voie, l'équipe remonte une certaine frilosité des programmes.

Pour la CFE-CGC cette situation est préoccupante. La fabrication additive n'est pas une simple opportunité d'industrialisation d'une pièce existante. Elle passe par une re-conception complète de la pièce et une adaptation de l'équipement dans laquelle elle s'insère. On comprend donc le peu d'entrain des programmes à financer des études sur des pièces non critiques. Nous pensons donc que le gel de la qualification des pièces critiques est une erreur et que la réaffectation du pilote à d'autres activités est un mauvais signal.

Santé au travail : départ du médecin

Ce départ, annoncé en août par l'intéressé lors d'une réunion de la CSSCT, nous a été confirmé par la direction. Cela ne remet pas en cause la médecine du travail locale au site. Le médecin groupe prendra l'intérim, le processus de recrutement est en cours.

Pour vous élus CFE-CGC, ce nouvel événement, après une autre démission récente, est un signe de plus des difficultés dans lesquelles se trouve le service santé qui peine à garder son personnel. Nous demandons à ce que la direction du site en coordination avec le médecin conseil du groupe s'empare du sujet rapidement. Il faut se préoccuper de cette fonction support indispensable ainsi que des personnes qui la remplissent.

Voilà un objectif à mettre dans la feuille route CAP30 du site !

Prochain CSE : le 14 Octobre

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Carole ERNY

Sandrine NADOLSKI

Nicolas LALLEMAND

Christian MARDINI

Mikael SCHITTLY

Karl TOMCZYK

Jean François MERPAULT

Compte-rendu
en ligne



J'adhère

