

## Merci 100 fois !

### EPI

La CFE-CGC vous remercie vous avez été plus d'une centaine à répondre à notre questionnaire malgré le délais très court !

La direction a pris le temps de lire notre compte-rendu (envoyé également à nos adhérents) et a pu elle-même constaté les disfonctionnements remontés. Deux actions immédiates ont été mis en place :

- La demande de 80 bleus supplémentaires (50 H / 30 F) en location ainsi que 200 polos avec un financement Groupe
- Une réunion dédiée en septembre pour détailler les besoins et mettre en place des solutions adaptées rapidement.

### Réorganisation CSPN

Alors que les gestionnaires CSPN étaient répartis par site, ils seront dorénavant répartis par portefeuille Non-Cadre / Cadre. Cela permettrait de se spécialiser dans l'un des deux types de contrats pour minimiser les intermédiaires et les erreurs. Ainsi deux pôles non cadres et un pôle cadre vont être créé avec la mise en place de « teamleader » et de chargé d'expertise. Une expérimentation a commencé depuis le début de l'année et le déploiement se fera au 1er octobre 2025.

Toute fois, chaque site ayant ses particularités (Accords OTT, volume de recrutements, volumes de missionnaires, ...), les portefeuilles n'auront pas exactement le même volume: le portefeuille Cadre ira de 420 à 440 collaborateurs et les Non-Cadre de 260 à 285 collaborateurs.

La CFE-CGC a rappelé le contexte difficile du CSPN depuis plusieurs mois : changement de convention collective, changement des accords d'entreprise, PSE de Bagneux et maintenant changement d'organisation.

### Sorties après 20 heures

Alors que la direction fait un rappel sur le règlement intérieur du site avec les sorties obligatoires avant 20h, la CFE-CGC y voit la preuve d'une part d'une volonté d'investissement des collaborateurs dans les projets Naval Group et d'autre part le révélateur d'une surcharge de travail.

Il y a eu un temps où à 19h45, les collaborateurs recevaient un message sur leur ordinateur leur indiquant de ne pas oublier de partir avant 20h. La CFE-CGC propose de le remettre en place.



**Je suis  
secouriste  
en santé  
mentale**

PSSM France

La CFE-CGC profite de ce compte rendu pour vous informer qu'une partie de ses élus ont suivi la formation Premier Secours en Santé Mentale.

Le programme PSSM permet de former des secouristes capables de mieux repérer les troubles en santé mentale, d'adopter un comportement adapté, d'informer sur les ressources disponibles et, en cas de crise, d'agir pour relayer au service le plus adapté.

Vos représentants CFE-CGC peuvent venir en aide à une personne en crise ou en difficulté, notamment dans le cadre des troubles psychiques les plus fréquents (troubles dépressifs, anxieux, psychotiques et liés à l'utilisation de substances).

La CFE-CGC va encourager la direction à mettre en place des sessions de sensibilisation mais aussi des formations complètes ouvertes à tous collaborateurs.

### Outils de suivi pour DGS : DIESE

A partir de janvier 2026, les demandes faites à DGS seront suivies via le même logiciel que celui de Toulon ou Brest. On retrouvera le même type de fonctionnement que le portail IT, avec la répartition par thème et un formulaire à compléter. Cela mettra fin à la méthode archaïque de suivi par e-mail.

### Tickets Restaurants

La gestion des tickets restaurants se fera à partir du 1er septembre par le CSPN et non plus par le Responsable des Relations Sociales.

Pour rappel, chaque collaborateur de l'emprise Euclide a le choix entre conserver l'admission Naval Group de la cantine ou bénéficier de tickets restaurants.

### Réconcilions performance et bien-être au travail

#### Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

P. Nicolas (DS)

P. Philippe

M. Leïla

A. Audrey (DS)

S. Stéphanie

G. Nathalie

S. Lucky (DS)

C. Estelle

C. Benjamin

P. Christophe (RS)

D. Sébastien

B. Céline

Compte-rendu  
en ligne



J'adhère

