



Monsieur le responsable de département ESAS,
Monsieur le directeur opérationnel ESA,

Depuis plusieurs mois, vos collaborateurs travaillent sans relâche, parfois même pendant leurs soirées et leurs week-end, avec un engagement remarquable. Leur niveau d'implication, leur professionnalisme et leur sens du devoir dépassent de loin ce qu'on peut attendre dans un cadre normal. Ils croient au projet, ils veulent le réussir — et ils donnent tout ce qu'ils peuvent.

Cependant, pour la **CFE-CGC**, il faut aussi avoir le courage de reconnaître une réalité que beaucoup partagent en silence : malgré tous leurs efforts, ils ne pourront pas atteindre les objectifs dans les délais fixés. Non pas par manque de volonté, ni de compétences, mais parce que le projet, tel qu'il a été conçu, est tout simplement trop ambitieux au regard des ressources et du temps impartis.

Dans ce contexte, la décision de ne pas accorder d'augmentation cette année est perçue comme un véritable coup dur. La **CFE-CGC** estime que bien plus que le résultat, c'est l'investissement humain qu'il aurait été juste de reconnaître. La motivation d'une équipe ne repose pas uniquement sur des objectifs atteints, mais aussi — et surtout — sur la reconnaissance du chemin parcouru au regard des moyens donnés.

La **CFE-CGC** souligne un autre point important : ajouter de nouveaux collaborateurs non formés à ce stade du projet ne sera pas une solution efficace. Le projet Marinaa a déjà une équipe solide, compétente, soudée, qui connaît le projet en profondeur. Ce dont elle a besoin aujourd'hui, ce n'est pas d'effectifs supplémentaires à intégrer dans l'urgence, mais simplement de temps. Du temps pour finaliser le travail proprement, sans sacrifier la qualité ni l'équilibre de chacun.

La **CFE-CGC** regrette que les messages passés n'aient été entendu. Le projet Marinaa se poursuit dans un contexte humain lourd : un décès, trois démissions, une rupture de période d'essais, un changement de RdS et un changement de RDD. Si vous ne souhaitez pas écouter le discours de la **CFE-CGC** et celui de vos collaborateurs, alors entendez au moins celui de votre directeur opérationnel ES lors de sa web-conférence du 30 juin : « ne cachez pas la copie ». La **CFE-CGC** vous invite à jouer la transparence en interne mais aussi envers le client et annoncer clairement une livraison partielle du projet et un planning cohérent des compléments.

Enfin, la **CFE-CGC** ne souhaite pas refaire le passé mais invite les directions à capitaliser le retour d'expérience du projet Marinaa pour que ces erreurs, récurrentes sur les projets, arrêtent de se reproduire.

La **CFE-CGC** vous fait part de ces observations avec respect, car la **CFE-CGC** sait que vous avez à cœur la réussite du projet autant qu'elle. Mais il est essentiel que cette réussite ne se fasse pas au prix de l'épuisement ou du découragement de celles et ceux qui la rendent possible chaque jour.

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

P. Nicolas (DS)
P. Philippe
M. Leïla

A. Audrey (DS)
S. Stéphanie
G. Nathalie

S. Lucky (DS)
C. Estelle
C. Benjamin

P. Christophe (RS)
D. Sébastien
B. Céline

J'adhère

